



## ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 0561-2PO1-13

### I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA

<b>1. Nombre de la Iniciativa.</b>	Que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y de la Ley Federal del Trabajo.
<b>2. Tema de la Iniciativa.</b>	Trabajo y Previsión Social.
<b>3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.</b>	Dip. Silvano Blanco Deaquino.
<b>4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.</b>	PRD.
<b>5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.</b>	26 de febrero de 2013.
<b>6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	21 de febrero de 2013.
<b>7. Turno a Comisión.</b>	Unidas de Puntos Constitucionales y de Trabajo y Previsión Social.

### II.- SINOPSIS

Sustituir a las “Juntas de Conciliación y Arbitraje”, tanto federales como locales por “Jueces Laborales”, federales y locales, dependientes del Poder Judicial.



### III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en las materias se sustenta en las siguientes fracciones del artículo 73: XXX en relación con el artículo 135, por lo que hace a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y X y XXX en relación con el artículo 123, Apartado A, en lo relativo la Ley Federal del Trabajo, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Incluir el fundamento legal en que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia de que se trata.
- Tomar en consideración, de conformidad con los artículos 133 y 135 constitucionales, que la reforma legal planteada se encuentra subordinada a la previa aprobación de la reforma constitucional simultáneamente contenida en el proyecto de decreto.
- De acuerdo con las reglas de técnica legislativa, así como con la integración actual de los preceptos que se buscan reformar, indicar con puntos suspensivos la totalidad de párrafos, apartados, fracciones e incisos que componen los preceptos y cuyo texto se desea mantener.
- De acuerdo con las reglas de técnica legislativa, así como con la integración actual de los preceptos que se buscan reformar, utilizar puntos suspensivos para aquéllos apartados cuyo contenido subsiste integralmente (evitando reproducir textualmente).
- Conforme a las reglas de técnica legislativa, y de acuerdo con el artículo de instrucción, suprimir las referencias a artículos que no presentan modificación alguna.

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que son los siguientes:

Ser formulada por escrito, tener un título, contener el nombre y firma de la persona que presenta la iniciativa, una parte expositiva de motivos, el texto legal que se propone, el artículo transitorio que señala la entrada en vigor, la fecha de elaboración y ser publicada en la Gaceta Parlamentaria.



**V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE**

**TEXTO VIGENTE**

**TEXTO QUE SE PROPONE**

**CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS**

**Artículo 123.** Toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

...

**A. ...**

**I a XVII. ...**

**XVIII.** Las huelgas serán lícitas cuando tengan por objeto conseguir el equilibrio entre los diversos factores de la producción, armonizando los derechos del trabajo con los del capital. En los servicios públicos será obligatorio para los trabajadores dar aviso, con diez días de anticipación, *a la Junta de Conciliación y Arbitraje*, de la fecha señalada para la suspensión del trabajo. Las huelgas serán consideradas como ilícitas únicamente cuando la mayoría de los huelguistas ejerciera actos violentos contra las personas o las propiedades, o en caso de

**Iniciativa con Proyecto de Decreto por el que se reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones del artículo 123 constitucional y de la Ley Federal del Trabajo**

**Artículo Primero.** Se reforma el artículo 123 constitucional, en sus fracciones XVIII, XIX, XX, XXI, XXVI, XXVII, inciso b); y se adiciona un segundo párrafo a la fracción XX, en los siguientes términos:

**Artículo 123. ...**

**A. ...**

**I. a XVII. ...**

**XVIII.** Las huelgas serán lícitas cuando tengan por objeto conseguir el equilibrio entre los diversos factores de la producción, armonizando los derechos del trabajo con los del capital. En los servicios públicos será obligatorio para los trabajadores dar aviso, con diez días de anticipación, **al juez laboral**, de la fecha señalada para la suspensión del trabajo. Las huelgas serán consideradas como ilícitas únicamente cuando la mayoría de los huelguistas ejerciera actos violentos contra las personas o las propiedades, o en caso de guerra, cuando aquéllos



guerra, cuando aquéllos pertenezcan a los establecimientos y servicios que dependan del Gobierno.

**XIX.** Los paros serán lícitos únicamente cuando el exceso de producción haga necesario suspender el trabajo para mantener los precios en un límite costeable, previa aprobación *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**XX.** Las diferencias o los conflictos entre el capital y el trabajo, se sujetarán a la decisión *de una Junta de Conciliación y Arbitraje, formada por igual número de representantes de los obreros y de los patronos, y uno del Gobierno*.

**no tiene correlativo**

**XXI.** Si el *patrono* se negare a someter sus diferencias al *arbitraje* o a aceptar *el laudo pronunciado por la Junta*, se dará por terminado el contrato de trabajo y quedará abligado a indemnizar *al obrero* con el importe de tres meses de salario, además de la responsabilidad que le resulte del conflicto. Esta disposición no será aplicable en los casos de las acciones consignadas en la fracción siguiente. Si la negativa fuere de los trabajadores, se dará por terminado el contrato de trabajo.

**XXII a XXV. ...**

...

pertenezcan a los establecimientos y servicios que dependan del gobierno.

**XIX.** Los paros serán lícitos únicamente cuando el exceso de producción haga necesario suspender el trabajo para mantener los precios en un límite costeable, previa aprobación **del juez laboral;**

**XX.** Las diferencias o los conflictos entre el capital y el trabajo, se sujetarán a la decisión **del juez laboral, quién formará parte del Poder Judicial Federal o local, según corresponda.**

**Los jueces laborales federales también serán competentes para conocer de los conflictos derivados del régimen de seguridad social.**

**XXI.** Si el **patrón** se negare a someter sus diferencias al **juicio laboral** o aceptar **la sentencia pronunciada por el juez laboral**, **éste** dará por terminado el contrato de trabajo y el **patrón** quedará obligado, **a solicitud del trabajador**, a indemnizarlo con el importe de tres meses de salario, además de la responsabilidad que le resulte del conflicto. Esta disposición no será aplicable en los casos de las acciones consignadas en la fracción siguiente. Si la negativa fuere de los trabajadores, se dará por terminado el contrato de trabajo;

**XXII. a XXV. ...**



**XXVI.** Todo contrato de trabajo celebrado entre un mexicano y un empresario extranjero, deberá ser legalizado por *la autoridad municipal competente* y visado por el Cónsul de la Nación a donde el trabajador tenga que ir, en el concepto de que además de las cláusulas ordinarias, se especificará claramente que los gastos de repatriación quedan a cargo del empresario contratante.

**XXVII.** ...

a) ...

b) Las que fijen un salario que no sea remunerador a juicio *de las Juntas de Conciliación y Arbitraje.*

c) a h)...

**XXVIII a XXXI.** ...

a) a b) ...

I. a 3. ...

B. ...

I a XIV. ...

**LEY FEDERAL DEL TRABAJO**

**XXVI.** Todo contrato de trabajo celebrado entre un mexicano y un empresario extranjero, deberá ser legalizado por **el juez laboral o el inspector del trabajo** y visado por el cónsul de la nación a donde el trabajador tenga que ir, en el concepto de que además de las cláusulas ordinarias, se especificará claramente que los gastos de repatriación quedan a cargo del empresario contratante.

**XXVII.** ...

a)...

b) Las que fijen un salario que no sea remunerador a juicio **del juez laboral competente.**

c) a h)...

**XXVIII. a XXXI.** ...

B. ...

**Artículo Segundo.** Se reforman los artículos: 4o., fracción I, inciso a); 5o., fracciones III y VI; 23, párrafo primero; 28, fracciones III y V; 33, párrafo segundo; 42 fracción VI; 47, tres últimos párrafos; 48, párrafo primero; 49 fracción II; 57, párrafo



	<p>primero; 75 párrafo primero; 114; 121 último párrafo; 152; 153; 153-X; 157; 158 párrafo segundo; 163, fracción II; 207, párrafo primero; 210; 211, párrafo primero; 245; 273, fracción II; 277, párrafo segundo; 278 párrafo primero; 353-O; 353-R, párrafo segundo; 365, párrafo primero; 365 párrafo segundo; 367; 368; 369 último párrafo; 373 penúltimo párrafo; 389; 390 párrafo primero; 391 Bis, párrafo primero; 392; 418; 424, fracción II; 424 Bis, párrafo segundo; 426 párrafo primero; 429, fracciones I a IV; 430; 431; 432, párrafo primero; 435, fracciones I a III; 439; 448, párrafo primero; 449; 466; 469, fracción IV; 483 párrafo segundo; 490 párrafo primero; 493; 503, fracciones I a VII; 504, fracción V; 505; 519, fracción III y último párrafo; 521, fracción primera; 523, fracción X; 685, párrafos primero y segundo; 686, párrafo segundo; 688; 690, párrafos primero y segundo; 691, párrafo primero; 692, fracción I; 693; 694; 697, párrafo segundo; 698, párrafo primero y segundo; 699, párrafos primero y segundo; 700, fracciones III y VI; 701; 703, párrafo segundo; 704; 705, fracción I; 706; 707, párrafo primero y fracciones V a VIII; 708; 709, párrafo primero, a) y b) de la fracción I y fracciones III y IV; 710, párrafo primero; 714; 715; 717 a 721; 722 párrafo primero; 723; 724, párrafos primero y segundo; 725 a 728; 729, fracción III; 730; 731, párrafo primero; 734; 737, párrafos primero y penúltimo; 742, fracciones II, III, VIII y XII; 744; 745; 746, párrafos primero y segundo; 747, fracción II; 749; 753; 757; 760, párrafo primero; 766, párrafo primero; 769, fracción II; 770, párrafo segundo; 771, párrafo primero; 772, párrafos primero y segundo; 773, párrafos primero y segundo; 774; 779; 782; 783; 784, párrafo primero y fracción VI; 785, párrafo primero; 788; 790 fracción III, V a VII; 791, párrafos primero y segundo; 793, párrafos primero y segundo; 803; 807, párrafo segundo; 809; 813, fracciones II a IV; 814; 815, fracciones I, II, V, VI, VII y XI; 816;</p>
--	---



817; 818, párrafos primero y segundo; 819; 823; 824; 825 fracciones III a V; 826, párrafos primero y segundo; 826 Bis; 828; 829, fracción I; 830; 836; 836-A, párrafos primero y segundo; 836-D, fracciones I, párrafos primero y segundo, IV, párrafo primero, y V; 837, párrafo primero y fracción III; 838; 839; 840, párrafo primero y fracciones I y IV; 841 a 844; 847, párrafos primero y segundo; 848; 849; 850, fracciones I a III; 852, párrafo último; 853; 854, fracción III; 856, párrafos primero y segundo; 857, párrafo primero; 860; 861, fracciones II y IV; 862; 863, párrafo segundo; 871; 873, párrafo segundo; 874, párrafos primero y segundo; 875, párrafo último; 876 fracciones I a III y V; 878, fracciones I, II, párrafos primero y segundo, III, V y VII; 880, fracción IV; 883, párrafos primero y segundo; 884 fracciones III, párrafo primero y b), IV y V; 885, párrafo primero y segundo; 886; 889; 891; 893; 894; 895, fracciones I y IV; 898; 899-A, párrafo primero y tercero; 899-E, párrafos tercero a quinto, séptimo a undécimo, decimotercero a decimoquinto; 899-F párrafos primero y último; 899-G; 901; 902, párrafo primero; 905; 906, fracciones III, IV, VII y VIII; 907, párrafo primero; 908; 909 párrafo primero; 912, párrafo segundo; 913; 915; 919; 920, fracción II; 921 a 923; 926; 927, fracciones I y III; 928, fracciones I y III a V y último párrafo; 929, párrafo primero; 930, fracciones II y V; 932, párrafo primero; 934 a 936; 937, párrafos primero y segundo; 938, fracciones I a IV; 939 a 946; 947, párrafo primero; 948; 949; 956; 966, fracciones II, párrafos primero a tercero, y III; 967, párrafo segundo; 968, Apartado A, fracciones II y III, Apartado B, fracciones I y III; 969, fracción I; 971, fracciones I y II; 972; 975, fracción II a); 977, párrafo primero y fracciones II y V; 978, párrafo primero; 979 párrafo primero; 980 fracciones I a III; 981, párrafo primero; 982; 983, párrafos primero y segundo; 984, párrafos primero y segundo; 985, párrafo primero; 986,



**Artículo 4o. ...**

**I. ...**

**a)** Cuando se trate de sustituir o se sustituya definitivamente a un trabajador que reclame la reinstalación en su empleo sin haberse resuelto el caso por *la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**b).** ...

**II. ...**

párrafos primero y segundo; 987, párrafos primero y tercero; 988, párrafos primero y segundo; 989 a 991; 1003, párrafo segundo; se adicionan: artículo 891 Bis; y un segundo párrafo al artículo 919; se derogan: 353-S; 523, fracciones IX, XI y XII; 525 Bis; 604 a 620; 621 a 624; 625 a 647; 648 a 675; 845; 846; 865 a 869; 876, fracción VI; 877 a 890; 897; 899-E, párrafo último; 917; 918; 930, fracción IV; 991, párrafo segundo, todos de la Ley Federal del Trabajo, en los siguientes términos:

**Título Primero  
Principios Generales**

**Artículo 4o.** No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de estos derechos sólo podrá vedarse por resolución de la autoridad competente cuando se ataquen los derechos de tercero o se ofendan los de la sociedad:

**I.** Se atacan los derechos de tercero en los casos previstos en las leyes y en los siguientes:

**a)** Cuando se trate de sustituir o se sustituya definitivamente a un trabajador que reclame la reinstalación en su empleo sin haberse resuelto el caso por **el juez laboral**.

**b)** Cuando se niegue el derecho de ocupar su mismo puesto a un trabajador que haya estado separado de sus labores por causa de enfermedad o de fuerza mayor, o con permiso, al presentarse nuevamente a sus labores; y

**II.** Se ofenden los derechos de la sociedad en los casos previstos





<p>a)...</p> <p>b)...</p> <p><b>Artículo 5. ...</b></p> <p><b>I a II. ...</b></p> <p><b>III.</b> Una jornada inhumana por lo notoriamente excesiva, dada la índole del trabajo, a juicio <i>de la Junta de Conciliación y Arbitraje</i>;</p> <p><b>IV a V. ...</b></p> <p><b>VI.</b> Un salario que no sea remunerador, a juicio <i>de la Junta de Conciliación y Arbitraje</i>;</p>	<p>en las leyes y en los siguientes:</p> <p>a) Cuando declarada una huelga en los términos que establece esta Ley, se trate de substituir o se substituya a los huelguistas en el trabajo que desempeñan, sin haberse resuelto el conflicto motivo de la huelga, salvo lo que dispone el artículo 468.</p> <p>b) Cuando declarada una huelga en iguales términos de licitud por la mayoría de los trabajadores de una empresa, la minoría pretenda reanudar sus labores o siga trabajando.</p> <p><b>Artículo 5o.</b> Las disposiciones de esta ley son de orden público por lo que no producirá efecto legal, ni impedirá el goce y el ejercicio de los derechos, sea escrita o verbal, la estipulación que establezca:</p> <p><b>I.</b> Trabajos para niños menores de catorce años;</p> <p><b>II.</b> Una jornada mayor que la permitida por esta ley;</p> <p><b>III.</b> Una jornada inhumana por lo notoriamente excesiva, dada la índole del trabajo, a juicio <b>del juez laboral</b>;</p> <p><b>IV.</b> Horas extraordinarias de trabajo para los menores de dieciséis años;</p> <p><b>V.</b> Un salario inferior al mínimo;</p> <p><b>VI.</b> Un salario que no sea remunerador, a juicio <b>del juez laboral</b>;</p>
--	---



**VII.** Un plazo mayor de una semana para el pago de los salarios a los obreros y *a los trabajadores del campo*;

**VIII a XIII.** ...

...

**VII.** Un plazo mayor de una semana para el pago de los salarios a los obreros;

**VIII.** Un lugar de recreo, fonda, cantina, café, taberna o tienda, para efectuar el pago de los salarios, siempre que no se trate de trabajadores de esos establecimientos;

**IX.** La obligación directa o indirecta para obtener artículos de consumo en tienda o lugar determinado;

**X.** La facultad del patrón de retener el salario por concepto de multa;

**XI.** Un salario menor que el que se pague a otro trabajador en la misma empresa o establecimiento por trabajo de igual eficiencia, en la misma clase de trabajo o igual jornada, por consideración de edad, sexo o nacionalidad;

**XII.** Trabajo nocturno industrial o el trabajo después de las veintidós horas, para menores de dieciséis años; y

**XIII.** Renuncia por parte del trabajador de cualquiera de los derechos o prerrogativas consignados en las normas de trabajo.

En todos estos casos se entenderá que rigen la Ley o las normas supletorias en lugar de las cláusulas nulas.

**Título Segundo**  
**Relaciones Individuales de Trabajo**



**Artículo 23.-** Los mayores de dieciséis años pueden prestar libremente sus servicios, con las limitaciones establecidas en esta Ley. Los mayores de catorce y menores de dieciséis necesitan autorización de sus padres o tutores y a falta de ellos, del sindicato a que pertenezcan, *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, del Inspector del Trabajo o de la Autoridad Política.

...

**Artículo 28. ...**

**I. ...**

**a) a d) ...**

**Artículo 23.** Los mayores de dieciséis años pueden prestar libremente sus servicios, con las limitaciones establecidas en esta Ley. Los mayores de catorce y menores de dieciséis necesitan autorización de sus padres o tutores y a falta de ellos, del sindicato a que pertenezcan, **del juez laboral**, del inspector del trabajo o de la autoridad política.

Los menores trabajadores pueden percibir el pago de sus salarios y ejercitar las acciones que les correspondan.

**Artículo 28.** En la prestación de los servicios de trabajadores mexicanos fuera de la República, contratados en territorio nacional y cuyo contrato de trabajo se rija por esta ley, se observará lo siguiente:

**I.** Las condiciones de trabajo se harán constar por escrito y contendrán además de las estipulaciones del artículo 25 de esta Ley, las siguientes:

**a)** Indicar que los gastos de repatriación quedan a cargo del empresario contratante;

**b)** Las condiciones de vivienda decorosa e higiénica que disfrutará el trabajador, mediante arrendamiento o cualquier otra forma;

**c)** La forma y condiciones en las que se le otorgará al trabajador y de su familia, en su caso, la atención médica correspondiente; y

**d)** Los mecanismos para informar al trabajador acerca de las autoridades consulares y diplomáticas mexicanas a las que podrá



II. ...

III. El contrato de trabajo será sometido a la aprobación *de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje*, la cual, después de comprobar que éste cumple con las disposiciones a que se refieren las fracciones I y II de este artículo lo aprobará.

En caso de que el patrón no cuente con un establecimiento permanente y domicilio fiscal o de representación comercial en territorio nacional, *la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje* fijará el monto de una fianza o depósito para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contraídas. El patrón deberá comprobar ante *la misma Junta* el otorgamiento de la fianza o la constitución del depósito;

IV. ...

V. Una vez que el patrón compruebe ante *la Junta* que ha cumplido las obligaciones contraídas, se ordenará la cancelación de la fianza o la devolución del depósito que ésta hubiere determinado.

**Artículo 33.** ...

acudir en el extranjero y de las autoridades competentes del país a donde se prestarán los servicios, cuando el trabajador considere que sus derechos han sido menoscabados, a fin de ejercer la acción legal conducente;

II. El patrón señalará en el contrato de trabajo domicilio dentro de la República para todos los efectos legales;

III. El contrato de trabajo será sometido a la aprobación **del juez laboral**, el cual, después de comprobar que éste cumple con las disposiciones a que se refieren las fracciones I y II de este artículo lo aprobará.

En caso de que el patrón no cuente con un establecimiento permanente y domicilio fiscal o de representación comercial en territorio nacional, **el juez laboral** fijará el monto de una fianza o depósito para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contraídas. El patrón deberá comprobar ante **el mismo juez** el otorgamiento de la fianza o la constitución del depósito;

IV. El trabajador y el patrón deberán anexar al contrato de trabajo la visa o permiso de trabajo emitido por las autoridades consulares o migratorias del país donde deban prestarse los servicios; y

V. Una vez que el patrón compruebe ante **el juez** que ha cumplido las obligaciones contraídas, se ordenará la cancelación de la fianza o la devolución del depósito que ésta hubiere determinado.

**Artículo 33.** Es nula la renuncia que los trabajadores hagan de los



Todo convenio o liquidación, para ser válido, deberá hacerse por escrito y contener una relación circunstanciada de los hechos que lo motiven y de los derechos comprendidos en él. Será ratificado ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, la que lo aprobará siempre que no contenga renuncia de los derechos de los trabajadores.

**Artículo 42. ...**

**I a V. ...**

salarios devengados, de las indemnizaciones y demás prestaciones que deriven de los servicios prestados, cualquiera que sea la forma o denominación que se le dé.

Todo convenio o liquidación, para ser válido, deberá hacerse por escrito y contener una relación circunstanciada de los hechos que lo motiven y de los derechos comprendidos en él. Será ratificado ante **el juez laboral**, la que lo aprobará siempre que no contenga renuncia de los derechos de los trabajadores.

### **Capítulo III**

#### **Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo**

**Artículo 42.** Son causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario, sin responsabilidad para el trabajador y el patrón:

**I.** La enfermedad contagiosa del trabajador;

**II.** La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo;

**III.** La prisión preventiva del trabajador seguida de sentencia absolutoria. Si el trabajador obró en defensa de la persona o de los intereses del patrón, tendrá éste la obligación de pagar los salarios que hubiese dejado de percibir aquél;

**IV.** El arresto del trabajador;

**V.** El cumplimiento de los servicios y el desempeño de los cargos mencionados en el artículo 5o de la Constitución, y el de las



**VI.** La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales, *Juntas de Conciliación y Arbitraje*, Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas y otros semejantes;

**VII a VIII.** ...

**Artículo 47.** ...

**I a XV.** ...

obligaciones consignadas en el artículo 31, fracción III de la misma Constitución;

**VI.** La designación de los trabajadores como representantes ante los organismos estatales, Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas y otros semejantes;

**VII.** La falta de los documentos que exijan las Leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al trabajador; y

**VIII.** La conclusión de la temporada en el caso de los trabajadores contratados bajo esta modalidad.

#### **Capítulo IV**

#### **Rescisión de las relaciones de trabajo**

**Artículo 47.** Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para el patrón:

**I.** Engañarlo el trabajador o en su caso, el sindicato que lo hubiese propuesto o recomendado con certificados falsos o referencias en los que se atribuyan al trabajador capacidad, aptitudes o facultades de que carezca. Esta causa de rescisión dejará de tener efecto después de treinta días de prestar sus servicios el trabajador;

**II.** Incurrir el trabajador, durante sus labores, en faltas de probidad u honradez, en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratamientos en contra del patrón, sus familiares o del personal



directivo o administrativo de la empresa o establecimiento, o en contra de clientes y proveedores del patrón, salvo que medie provocación o que obre en defensa propia;

**III.** Cometer el trabajador contra alguno de sus compañeros, cualquiera de los actos enumerados en la fracción anterior, si como consecuencia de ellos se altera la disciplina del lugar en que se desempeña el trabajo;

**IV.** Cometer el trabajador, fuera del servicio, contra el patrón, sus familiares o personal directivo administrativo, alguno de los actos a que se refiere la fracción II, si son de tal manera graves que hagan imposible el cumplimiento de la relación de trabajo;

**V.** Ocasionar el trabajador, intencionalmente, perjuicios materiales durante el desempeño de las labores o con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinaria, instrumentos, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo;

**VI.** Ocasionar el trabajador los perjuicios de que habla la fracción anterior siempre que sean graves, sin dolo, pero con negligencia tal, que ella sea la causa única del perjuicio;

**VII.** Comprometer el trabajador, por su imprudencia o descuido inexcusable, la seguridad del establecimiento o de las personas que se encuentren en él;

**VIII.** Cometer el trabajador actos inmorales o de hostigamiento y o acoso sexual contra cualquier persona en el establecimiento o lugar de trabajo;



**IX.** Revelar el trabajador los secretos de fabricación o dar a conocer asuntos de carácter reservado, con perjuicio de la empresa;

**X.** Tener el trabajador más de tres faltas de asistencia en un período de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada;

**XI.** Desobedecer el trabajador al patrón o a sus representantes, sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado;

**XII.** Negarse el trabajador a adoptar las medidas preventivas o a seguir los procedimientos indicados para evitar accidentes o enfermedades;

**XIII.** Concurrir el trabajador a sus labores en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante, salvo que, en este último caso, exista prescripción médica. Antes de iniciar su servicio, el trabajador deberá poner el hecho en conocimiento del patrón y presentar la prescripción suscrita por el médico;

**XIV.** La sentencia ejecutoriada que imponga al trabajador una pena de prisión, que le impida el cumplimiento de la relación de trabajo;

**XIV Bis.** La falta de documentos que exijan las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio cuando sea imputable al trabajador y que exceda del periodo a que se refiere la fracción IV del artículo 43; y





...

El aviso deberá entregarse personalmente al trabajador en el momento mismo del despido o bien, comunicarlo *a la Junta de Conciliación y Arbitraje* competente, dentro de los cinco días hábiles siguientes, en cuyo caso deberá proporcionar el último domicilio que tenga registrado del trabajador a fin de que la autoridad se lo notifique en forma personal.

...

La falta de aviso al trabajador personalmente o por conducto *de la Junta*, por sí sola determinará la separación no justificada y, en consecuencia, la nulidad del despido.

**Artículo 48.** El trabajador podrá solicitar ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, a su elección, que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba, o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, a razón del que corresponda a la fecha en que se realice el pago.

...

**XV.** Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes en lo que al trabajo se refiere.

El patrón que despida a un trabajador deberá darle aviso escrito en el que refiera claramente la conducta o conductas que motivan la rescisión y la fecha o fechas en que se cometieron.

El aviso deberá entregarse personalmente al trabajador en el momento mismo del despido o bien, comunicarlo **al juez laboral** competente, dentro de los cinco días hábiles siguientes, en cuyo caso deberá proporcionar el último domicilio que tenga registrado del trabajador a fin de que la autoridad se lo notifique en forma personal.

La prescripción para ejercer las acciones derivadas del despido no comenzará a correr sino hasta que el trabajador reciba personalmente el aviso de rescisión.

La falta de aviso al trabajador personalmente o por conducto **juez laboral**, por sí sola determinará la separación no justificada y, en consecuencia, la nulidad del despido.

**Artículo 48.** El trabajador podrá solicitar ante **el juez laboral**, a su elección, que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba, o que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, a razón del que corresponda a la fecha en que se realice el pago.

Si en el juicio correspondiente no comprueba el patrón la causa de la rescisión, el trabajador tendrá derecho, además, cualquiera que



...

hubiese sido la acción intentada, a que se le paguen los salarios vencidos computados desde la fecha del despido hasta por un período máximo de doce meses, en términos de lo preceptuado en la última parte del párrafo anterior.

...

Si al término del plazo señalado en el párrafo anterior no ha concluido el procedimiento o no se ha dado cumplimiento a la sentencia, se pagarán también al trabajador los intereses que se generen sobre el importe de quince meses de salario, a razón del dos por ciento mensual, capitalizable al momento del pago. Lo dispuesto en este párrafo no será aplicable para el pago de otro tipo de indemnizaciones o prestaciones.

...

En caso de muerte del trabajador, dejarán de computarse los salarios vencidos como parte del conflicto, a partir de la fecha del fallecimiento.

...

Los abogados, litigantes o representantes que promuevan acciones, excepciones, incidentes, diligencias, ofrecimiento de pruebas, recursos y, en general toda actuación en forma notoriamente improcedente, con la finalidad de prolongar, dilatar u obstaculizar la sustanciación o resolución de un juicio laboral, se le impondrá una multa de 100 a 1000 veces el salario mínimo general.

Si la dilación es producto de omisiones o conductas irregulares de los servidores públicos, la sanción aplicable será la suspensión hasta por noventa días sin pago de salario y, en caso de reincidencia, la destitución del cargo, en los términos de las disposiciones aplicables. Además, en este último supuesto se dará vista al Ministerio Público para que investigue la posible comisión



**Artículo 49. ...**

**I....**

**II.** Si comprueba ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, que el trabajador, por razón del trabajo que desempeña o por las características de sus labores, está en contacto directo y permanente con él y *la Junta* estima, tomando en consideración las circunstancias del caso, que no es posible el desarrollo normal de la relación de trabajo;

**III a V. ...**

**Artículo 57.-** El trabajador podrá solicitar *de la Junta de Conciliación y Arbitraje* la modificación de las condiciones de trabajo, cuando el salario no sea remunerador o sea excesiva la

de delitos contra la administración de justicia.

**Artículo 49.** - El patrón quedará eximido de la obligación de reinstalar al trabajador, mediante el pago de las indemnizaciones que se determinan en el artículo 50 en los casos siguientes:

**I.** Cuando se trate de trabajadores que tengan una antigüedad menor de un año;

**II.** Si comprueba ante **el juez laboral** que el trabajador, por razón del trabajo que desempeña o por las características de sus labores, está en contacto directo y permanente con él y **el juez laboral** estima, tomando en consideración las circunstancias del caso, que no es posible el desarrollo normal de la relación de trabajo;

**III.** En los casos de trabajadores de confianza;

**IV.** En el servicio doméstico; y

**V.** Cuando se trate de trabajadores eventuales.

**Título Tercero**  
**Condiciones de Trabajo**

**Capítulo I**  
**Disposiciones generales**

**Artículo 57.** El trabajador podrá solicitar **del juez laboral** la modificación de las condiciones de trabajo, cuando el salario no sea remunerador o sea excesiva la jornada de trabajo o concurran



jornada de trabajo o concurran circunstancias económicas que la justifiquen.

...

**Artículo 75.-** En los casos del artículo anterior los trabajadores y los patrones determinarán el número de trabajadores que deban prestar sus servicios. Si no se llega a un convenio, resolverá *la Junta de Conciliación Permanente o en su defecto la de Conciliación y Arbitraje.*

...

**Artículo 114.-** Los trabajadores no necesitan entrar a concurso, quiebra, suspensión de pagos o sucesión. *La Junta de Conciliación y Arbitraje* procederá al embargo y remate de los bienes necesarios para el pago de los salarios e indemnizaciones.

circunstancias económicas que la justifiquen.

El patrón podrá solicitar la modificación cuando concurran circunstancias económicas que la justifiquen.

### **Capítulo III Días de descanso**

**Artículo 75. -** En los casos del artículo anterior los trabajadores y los patrones determinarán el número de trabajadores que deban prestar sus servicios. Si no se llega a un convenio, resolverá **el juez laboral.**

Los trabajadores quedarán obligados a prestar los servicios y tendrán derecho a que se les pague, independientemente del salario que les corresponda por el descanso obligatorio, un salario doble por el servicio prestado.

### **Capítulo VII Normas protectoras y privilegios del salario**

**Artículo 114.** Los trabajadores no necesitan entrar a concurso, quiebra, suspensión de pagos o sucesión. **El juez laboral** procederá al embargo y remate de los bienes necesarios para el pago de los salarios e indemnizaciones.

### **Capítulo VIII Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas**



**Artículo 121. ...**

**I a III. ...**

**IV.** Dentro de los treinta días siguientes a la resolución dictada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, el patrón dará

**Artículo 121.** El derecho de los trabajadores para formular objeciones a la declaración que presente el patrón a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se ajustará a las normas siguientes:

**I.** El patrón, dentro de un término de diez días contado a partir de la fecha de la presentación de su declaración anual, entregará a los trabajadores copia de la misma. Los anexos que de conformidad con las disposiciones fiscales debe presentar a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público quedarán a disposición de los trabajadores durante el término de treinta días en las oficinas de la empresa y en la propia Secretaría.

Los trabajadores no podrán poner en conocimiento de terceras personas los datos contenidos en la declaración y en sus anexos;

**II.** Dentro de los treinta días siguientes, el sindicato titular del contrato colectivo o la mayoría de los trabajadores de la empresa, podrá formular ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público las observaciones que juzgue convenientes, la que tendrá la obligación de responder por escrito, una vez que concluyan los procedimientos de fiscalización de acuerdo a los plazos que establece el Código Fiscal de la Federación, respecto de cada una de ellas;

**III.** La resolución definitiva dictada por la misma secretaría no podrá ser recurrida por los trabajadores; y

**IV.** Dentro de los treinta días siguientes a la resolución dictada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, el patrón dará



cumplimiento a la misma independientemente de que la impugne. Si como resultado de la impugnación variara a su favor el sentido de la resolución, los pagos hechos podrán deducirse de las utilidades correspondientes a los trabajadores en el siguiente ejercicio.

Lo anterior, a excepción de que el patrón hubiese obtenido de *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, la suspensión del reparto adicional de utilidades.

**Artículo 152.-** Los trabajadores tendrán derecho a ejercitar ante *las Juntas de Conciliación y Arbitraje* las acciones individuales y colectivas que deriven del incumplimiento de las obligaciones impuestas en este capítulo.

**Artículo 153.-** Las empresas tendrán derecho a ejercitar ante *las Juntas de Conciliación y Arbitraje*, las acciones que les correspondan en contra de los trabajadores por incumplimiento de las obligaciones que les impone este capítulo.

**Artículo 153-X.-** Los trabajadores y patrones tendrán derecho a ejercitar ante *las Juntas de Conciliación y Arbitraje* las acciones individuales y colectivas que deriven de la obligación de capacitación o adiestramiento impuesta en este Capítulo.

cumplimiento a la misma independientemente de que la impugne. Si como resultado de la impugnación variara a su favor el sentido de la resolución, los pagos hechos podrán deducirse de las utilidades correspondientes a los trabajadores en el siguiente ejercicio.

Lo anterior, a excepción de que el patrón hubiese obtenido **del juez laboral**, la suspensión del reparto adicional de utilidades.

### Capítulo III Habitaciones para los trabajadores

**Artículo 152.** Los trabajadores tendrán derecho a ejercitar ante **los jueces laborales** las acciones individuales y colectivas que deriven del incumplimiento de las obligaciones impuestas en este capítulo.

**Artículo 153.** Las empresas tendrán derecho a ejercitar ante **los jueces laborales**, las acciones que les correspondan en contra de los trabajadores por incumplimiento de las obligaciones que les impone este capítulo.

### Capítulo III Bis De la productividad, formación y capacitación de los trabajadores

**Artículo 153-X.** Los trabajadores y patrones tendrán derecho a ejercitar ante **los jueces laborales** las acciones individuales y colectivas que deriven de la obligación de capacitación o adiestramiento impuesta en este Capítulo.



**Artículo 157.** El incumplimiento de las obligaciones contenidas en los artículos 154 y 156 da derecho al trabajador para solicitar ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, a su elección, que se le otorgue el puesto correspondiente o se le indemnice con el importe de tres meses de salario. Tendrá además derecho a que se le paguen los salarios e intereses, en su caso, a que se refiere el párrafo segundo del artículo 48.

**Artículo 158. ...**

Una comisión integrada con representantes de los trabajadores y del patrón formulará el cuadro general de las antigüedades, distribuido por categorías de cada profesión u oficio y ordenará se le dé publicidad. Los trabajadores inconformes podrán formular objeciones ante la comisión y recurrir la resolución de ésta ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 163. ...**

**I. ...**

#### **Capítulo IV Derechos de preferencia, antigüedad y ascenso**

**Artículo 157.** El incumplimiento de las obligaciones contenidas en los artículos 154 y 156 da derecho al trabajador para solicitar ante **el juez laboral**, a su elección, que se le otorgue el puesto correspondiente o se le indemnice con el importe de tres meses de salario. Tendrá además derecho a que se le paguen los salarios e intereses, en su caso, a que se refiere el párrafo segundo del artículo 48.

**Artículo 158.** Los trabajadores de planta y los mencionados en el artículo 156 tienen derecho en cada empresa o establecimiento a que se determine su antigüedad.

Una comisión integrada con representantes de los trabajadores y del patrón formulará el cuadro general de las antigüedades, distribuido por categorías de cada profesión u oficio y ordenará se le dé publicidad. Los trabajadores inconformes podrán formular objeciones ante la comisión y recurrir la resolución de ésta ante **el juez laboral**.

#### **Capítulo V Invenciones de los trabajadores**

**Artículo 163.** - La atribución de los derechos al nombre y a la propiedad y explotación de las invenciones realizadas en la empresa, se registrará por las normas siguientes:

**I.** El inventor tendrá derecho a que su nombre figure como autor



**II.** Cuando el trabajador se dedique a trabajos de investigación o de perfeccionamiento de los procedimientos utilizados en la empresa, por cuenta de ésta la propiedad de la invención y el derecho a la explotación de la patente corresponderán al patrón. El inventor, independientemente del salario que hubiese percibido, tendrá derecho a una compensación complementaria, que se fijará por convenio de las partes o por *la Junta de Conciliación y Arbitraje* cuando la importancia de la invención y los beneficios que puedan reportar al patrón no guarden proporción con el salario percibido por el inventor; y

**III.** ...

**Artículo 207.-** El amarre temporal de un buque que, autorizado por **la Junta de Conciliación y Arbitraje**, no da por terminadas las relaciones de trabajo, sólo suspende sus efectos hasta que el buque vuelva al servicio.

...

de la invención;

**II.** Cuando el trabajador se dedique a trabajos de investigación o de perfeccionamiento de los procedimientos utilizados en la empresa, por cuenta de ésta la propiedad de la invención y el derecho a la explotación de la patente corresponderán al patrón. El inventor, independientemente del salario que hubiese percibido, tendrá derecho a una compensación complementaria, que se fijará por convenio de las partes o por **el juez laboral** cuando la importancia de la invención y los beneficios que puedan reportar al patrón no guarden proporción con el salario percibido por el inventor; y

**III.** En cualquier otro caso, la propiedad de la invención corresponderá a la persona o personas que la realizaron, pero el patrón tendrá un derecho preferente, en igualdad de circunstancias, al uso exclusivo o a la adquisición de la invención y de las correspondientes patentes.

## **Título Sexto Trabajos Especiales**

### **Capítulo III Trabajadores de los buques**

**Artículo 207.** El amarre temporal de un buque que, autorizado por **el juez laboral**, no da por terminadas las relaciones de trabajo, sólo suspende sus efectos hasta que el buque vuelva al servicio.

Las reparaciones a los buques no se considerarán como amarre





**Artículo 210.-** En los casos de la fracción V del artículo anterior, si los trabajadores convienen en efectuar trabajos encaminados a la recuperación de los restos del buque o de la carga, se les pagarán sus salarios por los días que trabajen. Si el valor de los objetos salvados excede del importe de los salarios, tendrán derecho los trabajadores a una bonificación adicional, en proporción a los esfuerzos desarrollados y a los peligros arrojados para el salvamento, la que se fijará por acuerdo de las partes o por decisión *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, que oirá previamente el parecer de la autoridad marítima.

**Artículo 211.-** El Reglamento Interior de Trabajo, depositado *en la Junta de Conciliación y Arbitraje*, deberá registrarse en la Capitanía de Puerto.

...

**Artículo 245.-** *La Junta Federal de Conciliación y Arbitraje*, previamente a la aprobación del reglamento interior de trabajo, recabará la opinión de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes a fin de que en el mismo se observen las disposiciones de la Ley de Vías Generales de Comunicaciones y sus reglamentos.

temporal.

**Artículo 210.** En los casos de la fracción V del artículo anterior, si los trabajadores convienen en efectuar trabajos encaminados a la recuperación de los restos del buque o de la carga, se les pagarán sus salarios por los días que trabajen. Si el valor de los objetos salvados excede del importe de los salarios, tendrán derecho los trabajadores a una bonificación adicional, en proporción a los esfuerzos desarrollados y a los peligros arrojados para el salvamento, la que se fijará por acuerdo de las partes o por decisión **del juez laboral**, que oirá previamente el parecer de la autoridad marítima.

**Artículo 211.** El Reglamento Interior de Trabajo, depositado **ante el juez laboral**, deberá registrarse en la Capitanía de Puerto.

Las violaciones al reglamento se denunciarán al inspector del trabajo, quien, previa averiguación, las pondrá en conocimiento de la autoridad del trabajo, juntamente con la opinión del capitán de puerto.

#### **Capítulo IV**

##### **Trabajo de las tripulaciones aeronáuticas**

**Artículo 245.** **El juez laboral** previamente a la aprobación del reglamento interior de trabajo, recabará la opinión de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes a fin de que en el mismo se observen las disposiciones de la Ley de Vías Generales de Comunicaciones y sus reglamentos.



## Capítulo VII

### Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal

#### Artículo 273. ...

##### I. ....

**II.** En los contratos colectivos podrá establecerse la antigüedad de cada trabajador. El trabajador inconforme podrá solicitar *de la Junta de Conciliación y Arbitraje* que rectifique su antigüedad. Si no existen contratos colectivos o falta en ellos la determinación, la antigüedad se fijará de conformidad con lo dispuesto en el artículo 158; y

##### III. ...

#### Artículo 277. ...

**Artículo 273.** En la determinación de la antigüedad de los trabajadores, y del orden en que deben ser utilizados sus servicios, se observarán las normas siguientes:

**I.** La antigüedad se computará a partir de la fecha en que principió el trabajador a prestar sus servicios al patrón;

**II.** En los contratos colectivos podrá establecerse la antigüedad de cada trabajador. El trabajador inconforme podrá solicitar **del juez laboral** que rectifique su antigüedad. Si no existen contratos colectivos o falta en ellos la determinación, la antigüedad se fijará de conformidad con lo dispuesto en el artículo 158; y

**III.** La distribución del trabajo se hará de conformidad con la antigüedad que corresponda a cada trabajador. En los contratos colectivos se determinarán las modalidades que se estime conveniente para la distribución del trabajo.

**Artículo 277.** En los contratos colectivos podrá estipularse que los patrones cubran un porcentaje sobre los salarios, a fin de que se constituya un fondo de pensiones de jubilación o de invalidez que no sea consecuencia de un riesgo de trabajo. En los estatutos del sindicato o en un reglamento especial aprobado por la asamblea, se determinarán los requisitos para el otorgamiento de las pensiones.



Las cantidades correspondientes se entregarán por los patrones al Instituto Mexicano del Seguro Social y en caso de que éste no acepte, a la institución bancaria que se señale en el contrato colectivo. La institución cubrirá las pensiones previa aprobación *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 278.-** En los contratos colectivos podrá estipularse la constitución de un fondo afecto al pago de responsabilidades por concepto de pérdidas o averías. La cantidad correspondiente se entregará a la institución bancaria nacional que se señale en el contrato colectivo, la que cubrirá los pagos correspondientes por convenio entre el sindicato y el patrón, o mediante resolución *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

...

**Artículo 353-O.-** Los sindicatos a que se refiere el artículo anterior deberán registrarse en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social o *en la Junta de Conciliación y Arbitraje* que corresponda, según sea federal o local la ley que creó a la universidad o institución de que se trate.

**Artículo 353-R. ...**

Las cantidades correspondientes se entregarán por los patrones al Instituto Mexicano del Seguro Social y en caso de que éste no acepte, a la institución bancaria que se señale en el contrato colectivo. La institución cubrirá las pensiones previa aprobación **del juez laboral**.

**Artículo 278.** En los contratos colectivos podrá estipularse la constitución de un fondo afecto al pago de responsabilidades por concepto de pérdidas o averías. La cantidad correspondiente se entregará a la institución bancaria nacional que se señale en el contrato colectivo, la que cubrirá los pagos correspondientes por convenio entre el sindicato y el patrón, o mediante resolución **del juez laboral**.

Alcanzado el monto del fondo, no se harán nuevas aportaciones, salvo para reponer las cantidades que se paguen.

### Capítulo XVII

#### Trabajo en las universidades e instituciones de educación superior autónomas por ley

**Artículo 353-O.** Los sindicatos a que se refiere el artículo anterior deberán registrarse en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social o **ante el juez laboral** que corresponda, según sea federal o local la ley que creó a la universidad o institución de que se trate.

**Artículo 353-R.** En el procedimiento de huelga el aviso para la suspensión de labores deberá darse por lo menos con diez días de anticipación a la fecha señalada para suspender el trabajo.



Además de los casos previstos por el Artículo 935, antes de la suspensión de los trabajos, las partes o en su defecto *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, con audiencia de aquéllas, fijarán el número indispensable de trabajadores que deban continuar trabajando para que sigan ejecutándose las labores cuya suspensión pueda perjudicar irreparablemente la buena marcha de una investigación o un experimento en curso.

**Artículo 353-S.** *En las Juntas de Conciliación y Arbitraje, funcionarán Juntas Especiales que conocerán de los asuntos laborales de las universidades e instituciones de educación superior autónomas por Ley y se integrarán con el presidente respectivo, el representante de cada universidad o institución y el representante de sus trabajadores académicos o administrativos que corresponda.*

**Artículo 365.-** Los sindicatos deben registrarse en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en los casos de competencia federal y *en las Juntas de Conciliación y Arbitraje* en los de competencia local, a cuyo efecto remitirán por duplicado:

**I a IV.** ...

Además de los casos previstos por el artículo 935, antes de la suspensión de los trabajos, las partes o en su defecto **el juez laboral**, con audiencia de aquéllas, fijarán el número indispensable de trabajadores que deban continuar trabajando para que sigan ejecutándose las labores cuya suspensión pueda perjudicar irreparablemente la buena marcha de una investigación o un experimento en curso.

**Artículo 353-S. (Se deroga.)**

## **Título Séptimo** **Relaciones Colectivas de Trabajo**

### **Capítulo II** **Sindicatos, federaciones y confederaciones**

**Artículo 365.** Los sindicatos deben registrarse en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en los casos de competencia federal y **ante los jueces laborales** en los de competencia local, a cuyo efecto remitirán por duplicado:

**I.** Copia autorizada del acta de la asamblea constitutiva;

**II.** Una lista con el número, nombres y domicilios de sus miembros y con el nombre y domicilio de los patrones, empresas



...

**Artículo 365 Bis. ...**

El texto íntegro de las versiones públicas de los estatutos en los sindicatos deberá estar disponible en los sitios de Internet de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y de *las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje*, según corresponda.

...

**I a VII. ...**

o establecimientos en los que se prestan los servicios;

**III.** Copia autorizada de los estatutos; y

**IV.** Copia autorizada del acta de la asamblea en que se hubiese elegido la directiva.

Los documentos a que se refieren las fracciones anteriores serán autorizados por el Secretario General, el de Organización y el de Actas, salvo lo dispuesto en los estatutos.

**Artículo 365 Bis.** Las autoridades a que se refiere el artículo anterior harán pública, para consulta de cualquier persona, debidamente actualizada, la información de los registros de los sindicatos. Asimismo, deberán expedir copias de los documentos que obren en los expedientes de registros que se les soliciten, en términos del artículo 8o. constitucional, de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.

El texto íntegro de las versiones públicas de los estatutos en los sindicatos deberá estar disponible en los sitios de Internet de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y de **los jueces laborales**, según corresponda.

Los registros de los sindicatos deberán contener, cuando menos, los siguientes datos:

**I.** Domicilio;



...

**Artículo 367.-** La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, una vez que haya registrado un sindicato, enviará copia de la resolución a la *Junta Federal de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 368.-** El registro del sindicato y de su directiva, otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social o por *las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje*, produce efectos ante todas las autoridades.

**Artículo 369. ...**

**I a II. ...**

**II.** Número de registro;

**III.** Nombre del sindicato;

**IV.** Nombre de los integrantes del Comité Ejecutivo;

**V.** Fecha de vigencia del Comité Ejecutivo;

**VI.** Número de socios, y

**VII.** Central obrera a la que pertenecen, en su caso.

La actualización de los índices se deberá hacer cada tres meses.

**Artículo 367.** La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, una vez que haya registrado un sindicato, enviará copia de la resolución **al juez laboral que corresponda**.

**Artículo 368.** El registro del sindicato y de su directiva, otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social o por **los jueces laborales de carácter local**, produce efectos ante todas las autoridades.

**Artículo 369.** El registro del sindicato podrá cancelarse únicamente:

**I.** En caso de disolución; y

**II.** Por dejar de tener los requisitos legales.



La *Junta de Conciliación y Arbitraje* resolverá acerca de la cancelación de su registro.

**Artículo 373.** ...

...

...

...

De no existir dichos procedimientos o si agotados éstos, no se proporciona la información o las aclaraciones correspondientes, podrán tramitar ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje* que corresponda, el cumplimiento de dichas obligaciones.

...

**El juez laboral** resolverá acerca de la cancelación de su registro.

**Artículo 373.** La directiva de los sindicatos, en los términos que establezcan sus estatutos, deberá rendir a la asamblea cada seis meses, por lo menos, cuenta completa y detallada de la administración del patrimonio sindical. La rendición de cuentas incluirá la situación de los ingresos por cuotas sindicales y otros bienes, así como su destino.

La obligación a que se refiere el párrafo anterior no es dispensable.

En todo momento cualquier trabajador tendrá el derecho de solicitar información a la directiva, sobre la administración del patrimonio del sindicato.

En caso de que los trabajadores no hubieren recibido la información sobre la administración del patrimonio sindical o estimen la existencia de irregularidades en la gestión de los fondos sindicales, podrán acudir a las instancias y procedimientos internos previstos en los respectivos estatutos, en términos del artículo 371, fracción XIII, de esta ley.

De no existir dichos procedimientos o si agotados éstos, no se proporciona la información o las aclaraciones correspondientes, podrán tramitar ante **el juez laboral** que corresponda, el cumplimiento de dichas obligaciones.

El ejercicio de las acciones a que se refiere el párrafo anterior, por ningún motivo implicará la pérdida de derechos sindicales, ni será



**Artículo 389.-** La pérdida de la mayoría a que se refiere el artículo anterior, declarada por *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, produce la de la titularidad del contrato colectivo de trabajo.

**Artículo 390.-** El contrato colectivo de trabajo deberá celebrarse por escrito, bajo pena de nulidad. Se hará por triplicado, entregándose un ejemplar a cada una de las partes y se depositará el otro tanto *en la Junta de Conciliación y Arbitraje o en la Junta Federal o Local de Conciliación, la que después de anotar la fecha y hora de presentación del documento lo remitirá a la Junta Federal o Local de Conciliación y Arbitraje.*

...

**Artículo 391 Bis.** *Las Juntas de Conciliación y Arbitraje* harán pública, para consulta de cualquier persona, la información de los contratos colectivos de trabajo que se encuentren depositados ante las mismas. Asimismo, deberán expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.

causa para la expulsión o separación del trabajador inconforme.

### Capítulo III Contrato colectivo de trabajo

**Artículo 389.** La pérdida de la mayoría a que se refiere el artículo anterior, declarada por **el Juez Laboral**, produce la de la titularidad del contrato colectivo de trabajo.

**Artículo 390.** El contrato colectivo de trabajo deberá celebrarse por escrito, bajo pena de nulidad. Se hará por triplicado, entregándose un ejemplar a cada una de las partes y se depositará el otro tanto **ante el juez laboral.**

El contrato surtirá efectos desde la fecha y hora de presentación del documento, salvo que las partes hubiesen convenido en una fecha distinta.

**Artículo 391 Bis. Los jueces laborales** harán pública, para consulta de cualquier persona, la información de los contratos colectivos de trabajo que se encuentren depositados ante las mismas. Asimismo, deberán expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.





De preferencia, el texto íntegro de las versiones públicas de los contratos colectivos de trabajo deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet de *las Juntas de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 392.-** En los contratos colectivos podrá establecerse la organización de comisiones mixtas para el cumplimiento de determinadas funciones sociales y económicas. Sus resoluciones serán ejecutadas por *las Juntas de Conciliación y Arbitraje*, en los casos en que las partes las declaren obligatorias.

**Artículo 418.-** En cada empresa, la administración del contrato-ley corresponderá al sindicato que represente dentro de ella el mayor número de trabajadores. La pérdida de la mayoría declarada por *la Junta de Conciliación y Arbitraje* produce la de la administración.

**Artículo 424. ...**

**I. ...**

**II.** Si las partes se ponen de acuerdo, cualquiera de ellas, dentro de los ocho días siguientes a su firma, lo depositará ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*;

De preferencia, el texto íntegro de las versiones públicas de los contratos colectivos de trabajo deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet de **los jueces laborales**.

**Artículo 392.** En los contratos colectivos podrá establecerse la organización de comisiones mixtas para el cumplimiento de determinadas funciones sociales y económicas. Sus resoluciones serán ejecutadas por **los jueces laborales**, en los casos en que las partes las declaren obligatorias.

#### **Capítulo IV Contrato Ley**

**Artículo 418.** En cada empresa, la administración del contrato-ley corresponderá al sindicato que represente dentro de ella el mayor número de trabajadores. La pérdida de la mayoría declarada por **el juez laboral** produce la de la administración.

#### **Capítulo V Reglamento interior de trabajo**

**Artículo 424.** En la formación del reglamento se observarán las normas siguientes:

**I.** Se formulará por una comisión mixta de representantes de los trabajadores y del patrón;

**II.** Si las partes se ponen de acuerdo, cualquiera de ellas, dentro de los ocho días siguientes a su firma, lo depositará ante **el juez laboral**;



III. ...

IV. Los trabajadores o el patrón, en cualquier tiempo, podrán solicitar *de la Junta* se subsanen las omisiones del reglamento o se revisen sus disposiciones contrarias a esta Ley y demás normas de trabajo.

**Artículo 424 Bis.** *Las Juntas de Conciliación y Arbitraje* harán pública, para consulta de cualquier persona, la información de los reglamentos interiores de trabajo que se encuentren depositados ante las mismas. Asimismo, deberán expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.

De preferencia, el texto íntegro de las versiones públicas de los reglamentos interiores de trabajo deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet de *las Juntas de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 426.-** Los sindicatos de trabajadores o los patrones podrán solicitar de *las Juntas de Conciliación y Arbitraje* la modificación de las condiciones de trabajo contenidas en los contratos colectivos o en los contratos-ley:

III. No producirán ningún efecto legal las disposiciones contrarias a esta Ley, a sus reglamentos, y a los contratos colectivos y contratos-ley; y

IV. Los trabajadores o el patrón, en cualquier tiempo, podrán solicitar **del juez** se subsanen las omisiones del reglamento o se revisen sus disposiciones contrarias a esta ley y demás normas de trabajo.

**Artículo 424 Bis. Los jueces laborales** harán pública, para consulta de cualquier persona, la información de los reglamentos interiores de trabajo que se encuentren depositados ante las mismas. Asimismo, deberán expedir copias de dichos documentos, en términos de lo dispuesto por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y de las leyes que regulen el acceso a la información gubernamental de las entidades federativas, según corresponda.

De preferencia, el texto íntegro de las versiones públicas de los reglamentos interiores de trabajo deberá estar disponible en forma gratuita en los sitios de Internet de **los jueces laborales**.

### Capítulo VI

#### Modificación colectiva de las condiciones de trabajo

**Artículo 426.** Los sindicatos de trabajadores o los patrones podrán solicitar de **los jueces Laborales** la modificación de las condiciones de trabajo contenidas en los contratos colectivos o en los contratos-ley:



I a II. ...

...

**Artículo 429. ...**

**I.** Si se trata de la fracción I, el patrón o su representante, dará aviso de la suspensión *a la Junta de Conciliación y Arbitraje*, para que ésta, previo el procedimiento consignado en el artículo 892 y siguientes, la apruebe o desaprobe;

**II.** Si se trata de las fracciones III a V, el patrón, previamente a la suspensión, deberá obtener la autorización *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, de conformidad con las disposiciones para conflictos colectivos de naturaleza económica; y

**III.** Si se trata de las fracciones II y VI, el patrón, previamente a la suspensión, deberá obtener la autorización *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, de conformidad con las disposiciones contenidas en el artículo 892 y siguientes.

**IV.** Si se trata de la fracción VII, el patrón no requerirá

**I.** Cuando existan circunstancias económicas que la justifiquen; y

**II.** Cuando el aumento del costo de la vida origine un desequilibrio entre el capital y el trabajo.

La solicitud se ajustará a lo dispuesto en los artículos 398 y 419, fracción I, y se tramitará de conformidad con las disposiciones para conflictos colectivos de naturaleza económica.

### Capítulo VII

#### Suspensión colectiva de las relaciones de trabajo

**Artículo 429.** En los casos señalados en el artículo 427, se observarán las normas siguientes:

**I.** Si se trata de la fracción I, el patrón o su representante, dará aviso de la suspensión **al juez laboral**, para que ésta, previo el procedimiento consignado en el artículo 892 y siguientes, la apruebe o desaprobe;

**II.** Si se trata de las fracciones III a V, el patrón, previamente a la suspensión, deberá obtener la autorización del juez laboral, de conformidad con las disposiciones para conflictos colectivos de naturaleza económica; y

**III.** Si se trata de las fracciones II y VI, el patrón, previamente a la suspensión, deberá obtener la autorización **del juez laboral**, de conformidad con las disposiciones contenidas en el artículo 892 y siguientes.

**IV.** Si se trata de la fracción VII, el patrón no requerirá



aprobación o autorización *de la Junta de Conciliación y Arbitraje* y estará obligado a pagar a sus trabajadores una indemnización equivalente a un día de salario mínimo general vigente, por cada día que dure la suspensión, sin que pueda exceder de un mes.

**Artículo 430.-** *La Junta de Conciliación y Arbitraje*, con excepción de los casos a que se refiere la fracción VII del artículo 427, al sancionar o autorizar la suspensión, fijará la indemnización que deba pagarse a los trabajadores, tomando en consideración, entre otras circunstancias, el tiempo probable de suspensión de los trabajos y la posibilidad de que encuentren nueva ocupación, sin que pueda exceder del importe de un mes de salario.

**Artículo 431.-** El sindicato y los trabajadores podrán solicitar cada seis meses *de la Junta de Conciliación y Arbitraje* que verifique si subsisten las causas que originaron la suspensión. Si *la junta* resuelve que no subsisten, fijará un término no mayor de treinta días, para la reanudación de los trabajos. Si el patrón no los reanuda, los trabajadores tendrán derecho a la indemnización señalada en el artículo 50.

**Artículo 432.-** El patrón deberá anunciar con toda oportunidad la fecha de reanudación de los trabajos. Dará aviso al sindicato, y llamará por los medios que sean adecuados, a juicio *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, a los trabajadores que prestaban sus servicios en la empresa cuando la suspensión fue decretada, y estará obligado a reponerlos en los puestos que ocupaban con anterioridad, siempre que se presenten dentro del plazo que fije el mismo patrón, que no podrá ser menor de treinta días, contado desde la fecha del último llamamiento.

aprobación o autorización **del juez laboral** y estará obligado a pagar a sus trabajadores una indemnización equivalente a un día de salario mínimo general vigente, por cada día que dure la suspensión, sin que pueda exceder de un mes.

**Artículo 430. El juez laboral**, con excepción de los casos a que se refiere la fracción VII del artículo 427, al sancionar o autorizar la suspensión, fijará la indemnización que deba pagarse a los trabajadores, tomando en consideración, entre otras circunstancias, el tiempo probable de suspensión de los trabajos y la posibilidad de que encuentren nueva ocupación, sin que pueda exceder del importe de un mes de salario.

**Artículo 431.** El sindicato y los trabajadores podrán solicitar cada seis meses **del juez laboral** que verifique si subsisten las causas que originaron la suspensión. Si **el juez** resuelve que no subsisten, fijará un término no mayor de treinta días, para la reanudación de los trabajos. Si el patrón no los reanuda, los trabajadores tendrán derecho a la indemnización señalada en el artículo 50.

**Artículo 432.** El patrón deberá anunciar con toda oportunidad la fecha de reanudación de los trabajos. Dará aviso al sindicato, y llamará por los medios que sean adecuados, a juicio **del juez laboral**, a los trabajadores que prestaban sus servicios en la empresa cuando la suspensión fue decretada, y estará obligado a reponerlos en los puestos que ocupaban con anterioridad, siempre que se presenten dentro del plazo que fije el mismo patrón, que no podrá ser menor de treinta días, contado desde la fecha del último llamamiento.



...

...

**Artículo 435. ...**

**I.** Si se trata de las fracciones I y V, se dará aviso de la terminación *a la Junta de Conciliación y Arbitraje*, para que ésta, previo el procedimiento consignado en el artículo 892 y siguientes, la apruebe o desapruebe;

**II.** Si se trata de la fracción III, el patrón, previamente a la terminación, deberá obtener la autorización *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, de conformidad con las disposiciones contenidas en el artículo 892 y siguientes; y

**III.** Si se trata de la fracción II, el patrón, previamente a la terminación, deberá obtener la autorización *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, de conformidad con las disposiciones para conflictos colectivos de naturaleza económica.

Si el patrón no cumple las obligaciones consignadas en el párrafo anterior, los trabajadores podrán ejercitar las acciones a que se refiere el artículo 48.

Lo establecido en el presente artículo no será aplicable en el caso a que se refiere la fracción VII del artículo 427. En este supuesto, los trabajadores estarán obligados a reanudar sus labores tan pronto concluya la contingencia.

**Capítulo VIII**

**Terminación colectiva de las relaciones de trabajo**

**Artículo 435.** En los casos señalados en el artículo anterior, se observarán las normas siguientes:

**I.** Si se trata de las fracciones I y V, se dará aviso de la terminación **al juez laboral**, para que ésta, previo el procedimiento consignado en el artículo 892 y siguientes, la apruebe o desapruebe;

**II.** Si se trata de la fracción III, el patrón, previamente a la terminación, deberá obtener la autorización **del juez laboral**, de conformidad con las disposiciones contenidas en el artículo 892 y siguientes; y

**III.** Si se trata de la fracción II, el patrón, previamente a la terminación, deberá obtener la autorización **del juez laboral**, de conformidad con las disposiciones para conflictos colectivos de naturaleza económica.



**Artículo 439.-** Cuando se trate de la implantación de maquinaria o de procedimientos de trabajo nuevos, que traiga como consecuencia la reducción de personal, a falta de convenio, el patrón deberá obtener la autorización *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 892 y siguientes. Los trabajadores reajustados tendrán derecho a una indemnización de cuatro meses de salario, más veinte días por cada año de servicios prestados o la cantidad estipulada en los contratos de trabajo si fuese mayor y a la prima de antigüedad a que se refiere el artículo 162.

**Artículo 448.-** El ejercicio del derecho de huelga suspende la tramitación de los conflictos colectivos de naturaleza económica pendientes ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, y la de las solicitudes que se presenten, salvo que los trabajadores sometan el conflicto a la decisión *de la Junta*.

...

**Artículo 449.-** *La Junta de Conciliación y Arbitraje* y las autoridades civiles correspondientes deberán hacer respetar el derecho de huelga, dando a los trabajadores las garantías necesarias y prestándoles el auxilio que soliciten para suspender el

**Artículo 439.** Cuando se trate de la implantación de maquinaria o de procedimientos de trabajo nuevos, que traiga como consecuencia la reducción de personal, a falta de convenio, el patrón deberá obtener la autorización **del juez laboral**, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 892 y siguientes. Los trabajadores reajustados tendrán derecho a una indemnización de cuatro meses de salario, más veinte días por cada año de servicios prestados o la cantidad estipulada en los contratos de trabajo si fuese mayor y a la prima de antigüedad a que se refiere el artículo 162.

## Título Octavo Huelgas

### Capítulo I Disposiciones generales

**Artículo 448.** El ejercicio del derecho de huelga suspende la tramitación de los conflictos colectivos de naturaleza económica pendientes ante **el juez laboral**, y la de las solicitudes que se presenten, salvo que los trabajadores sometan el conflicto a la decisión **del juez**.

No es aplicable lo dispuesto en el párrafo anterior cuando la huelga tenga por objeto el señalado en el artículo 450, fracción VI.

**Artículo 449.** **El juez laboral** y las autoridades civiles correspondientes deberán hacer respetar el derecho de huelga, dando a los trabajadores las garantías necesarias y prestándoles el auxilio que soliciten para suspender el trabajo.



trabajo.

**Artículo 469. ...**

**I a III. ...**

**IV.** Por *laudo de la Junta de Conciliación y Arbitraje* si los trabajadores huelguistas someten el conflicto a su decisión.

**Artículo 483. ...**

En los casos de incapacidad mental, comprobados ante *la Junta*, la indemnización se pagará a la persona o personas, de las señaladas en el artículo 501, a cuyo cuidado quede; en los casos de muerte del trabajador, se observará lo dispuesto en el artículo 115.

## Capítulo II Objetivos y procedimientos de huelga

**Artículo 469.** La huelga terminará:

**I.** Por acuerdo entre los trabajadores huelguistas y los patrones;

**II.** Si el patrón se allana, en cualquier tiempo, a las peticiones contenidas en el escrito de emplazamiento de huelga y cubre los salarios que hubiesen dejado de percibir los trabajadores;

**III.** Por laudo arbitral de la persona o comisión que libremente elijan las partes; y

**IV.** Por **sentencia del juez laboral** si los trabajadores huelguistas someten el conflicto a su decisión.

## Título Noveno Riesgos de Trabajo

**Artículo 483.** Las indemnizaciones por riesgos de trabajo que produzcan incapacidades, se pagarán directamente al trabajador.

En los casos de incapacidad mental, comprobados ante **el juez laboral**, la indemnización se pagará a la persona o personas, de las señaladas en el artículo 501, a cuyo cuidado quede; en los casos de muerte del trabajador, se observará lo dispuesto en el artículo 115.





**Artículo 490.-** En los casos de falta inexcusable del patrón, la indemnización podrá aumentarse hasta en un veinticinco por ciento, a juicio *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*. Hay falta inexcusable del patrón:

I a V. ...

**Artículo 493.-** Si la incapacidad parcial consiste en la pérdida absoluta de las facultades o aptitudes del trabajador para desempeñar su profesión, *la Junta de Conciliación y Arbitraje* podrá aumentar la indemnización hasta el monto de la que correspondería por incapacidad permanente total, tomando en consideración la importancia de la profesión y la posibilidad de desempeñar una de categoría similar, susceptible de producirle ingresos semejantes.

**Artículo 490.** En los casos de falta inexcusable del patrón, la indemnización podrá aumentarse hasta en un veinticinco por ciento, a juicio **del juez laboral**. Hay falta inexcusable del patrón:

**I.** Si no cumple las disposiciones legales, reglamentarias y las contenidas en las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad, salud y medio ambiente de trabajo;

**II.** Si habiéndose realizado accidentes anteriores, no adopta las medidas adecuadas para evitar su repetición;

**III.** Si no adopta las medidas preventivas recomendadas por las comisiones creadas por los trabajadores y los patrones, o por las autoridades del Trabajo;

**IV.** Si los trabajadores hacen notar al patrón el peligro que corren y éste no adopta las medidas adecuadas para evitarlo; y

**V.** Si concurren circunstancias análogas, de la misma gravedad a las mencionadas en las fracciones anteriores.

**Artículo 493.** Si la incapacidad parcial consiste en la pérdida absoluta de las facultades o aptitudes del trabajador para desempeñar su profesión, **el juez laboral** podrá aumentar la indemnización hasta el monto de la que correspondería por incapacidad permanente total, tomando en consideración la importancia de la profesión y la posibilidad de desempeñar una de categoría similar, susceptible de producirle ingresos semejantes.





**Artículo 503. ...**

**I.** El Inspector del Trabajo que reciba el aviso de la muerte, o *la Junta de Conciliación y Arbitraje* ante la que se reclame el pago de la indemnización, mandará practicar dentro de las veinticuatro horas siguientes una investigación encaminada a averiguar qué personas dependían económicamente del trabajador y ordenará se fije un aviso en lugar visible del establecimiento donde prestaba sus servicios, convocando a los beneficiarios para que comparezcan ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, dentro de un término de treinta días, a ejercitar sus derechos;

**II.** Si la residencia del trabajador en el lugar de su muerte era menor de seis meses, se girará exhorto *a la Junta de Conciliación y Arbitraje* o al Inspector del Trabajo del lugar de la última residencia, a fin de que se practique la investigación y se fije el aviso mencionado en la fracción anterior;

**III.** *La Junta de Conciliación y Arbitraje* o el inspector del Trabajo, independientemente del aviso a que se refiere la fracción I, podrán emplear los medios publicitarios que juzguen conveniente para convocar a los beneficiarios;

**IV.** El Inspector del Trabajo, concluida la investigación, remitirá el expediente *a la Junta de Conciliación y Arbitraje*;

**V.** Satisfechos los requisitos señalados en las fracciones que anteceden y comprobada la naturaleza del riesgo, *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, con audiencia de las partes, dictará resolución, determinando qué personas tienen derecho a la

**Artículo 503.** Para el pago de la indemnización en los casos de muerte por riesgo de trabajo, se observarán las normas siguientes:

**I.** El inspector del trabajo que reciba el aviso de la muerte, o **el juez laboral** ante la que se reclame el pago de la indemnización, mandará practicar dentro de las veinticuatro horas siguientes una investigación encaminada a averiguar qué personas dependían económicamente del trabajador y ordenará se fije un aviso en lugar visible del establecimiento donde prestaba sus servicios, convocando a los beneficiarios para que comparezcan ante **el juez laboral**, dentro de un término de treinta días, a ejercitar sus derechos;

**II.** Si la residencia del trabajador en el lugar de su muerte era menor de seis meses, se girará exhorto **al juez laboral** o al Inspector del Trabajo del lugar de la última residencia, a fin de que se practique la investigación y se fije el aviso mencionado en la fracción anterior;

**III.** **El juez laboral** o el inspector del Trabajo, independientemente del aviso a que se refiere la fracción I, podrán emplear los medios publicitarios que juzguen conveniente para convocar a los beneficiarios;

**IV.** El Inspector del Trabajo, concluida la investigación, remitirá el expediente **al juez laboral**;

**V.** Satisfechos los requisitos señalados en las fracciones que anteceden y comprobada la naturaleza del riesgo, **el juez laboral**, con audiencia de las partes, dictará resolución, determinando qué personas tienen derecho a la indemnización;



indemnización;

**VI.** *La Junta de Conciliación y Arbitraje* apreciará la relación de esposo, esposa, hijos y ascendientes, sin sujetarse a las pruebas legales que acrediten el matrimonio o parentesco, pero no podrá dejar de reconocer lo asentado en las actas del Registro Civil; y

**VII.** El pago hecho en cumplimiento de la resolución *de la Junta de Conciliación y Arbitraje* libera al patrón de responsabilidad. Las personas que se presenten a deducir sus derechos con posterioridad a la fecha en que se hubiese verificado el pago, sólo podrán deducir su acción en contra de los beneficiarios que lo recibieron.

**Artículo 504. ...**

**I a IV. ...**

**VI. El juez laboral** apreciará la relación de esposo, esposa, hijos y ascendientes, sin sujetarse a las pruebas legales que acrediten el matrimonio o parentesco, pero no podrá dejar de reconocer lo asentado en las actas del registro civil; y

**VII.** El pago hecho en cumplimiento de la resolución **del juez laboral** libera al patrón de responsabilidad. Las personas que se presenten a deducir sus derechos con posterioridad a la fecha en que se hubiese verificado el pago, sólo podrán deducir su acción en contra de los beneficiarios que lo recibieron.

**Artículo 504.** Los patrones tienen las obligaciones especiales siguientes:

**I.** Mantener en el lugar de trabajo los medicamentos y material de curación necesarios para primeros auxilios y adiestrar personal para que los preste;

**II.** Cuando tenga a su servicio más de cien trabajadores, establecer una enfermería, dotada con los medicamentos y material de curación necesarios para la atención médica y quirúrgica de urgencia. Estará atendida por personal competente, bajo la dirección de un médico cirujano. Si a juicio de éste no se puede prestar la debida atención médica y quirúrgica, el trabajador será trasladado a la población u hospital en donde pueda atenderse a su curación;

**III.** Cuando tengan a su servicio más de trescientos trabajadores,



V. Dar aviso escrito o por medios electrónicos a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, al Inspector del Trabajo y *a la Junta de Conciliación y Arbitraje*, dentro de las 72 horas siguientes, de los accidentes que ocurran, proporcionando los siguientes datos y elementos:

a) a e)...

...

instalar un hospital, con el personal médico y auxiliar necesario;

IV. Previo acuerdo con los trabajadores, podrán los patrones celebrar contratos con sanatorios u hospitales ubicados en el lugar en que se encuentre el establecimiento o a una distancia que permita el traslado rápido y cómodo de los trabajadores, para que presten los servicios a que se refieren las dos fracciones anteriores;

V. Dar aviso escrito o por medios electrónicos a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, al Inspector del Trabajo y **al juez laboral**, dentro de las 72 horas siguientes, de los accidentes que ocurran, proporcionando los siguientes datos y elementos:

a) Nombre y domicilio de la empresa;

b) Nombre y domicilio del trabajador; así como su puesto o categoría y el monto de su salario;

c) Lugar y hora del accidente, con expresión sucinta de los hechos;

d) Nombre y domicilio de las personas que presenciaron el accidente; y,

e) Lugar en que se presta o haya prestado atención médica al accidentado.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social y el Instituto Mexicano del Seguro Social deberán intercambiar información en



VI. ...

VII. ....

**Artículo 505.-** Los médicos de las empresas serán designados por los patrones. Los trabajadores podrán oponerse a la designación, exponiendo las razones en que se funden. En caso de que las partes no lleguen a un acuerdo, resolverá *la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 519. ...**

I a II. ...

III. Las acciones para solicitar la ejecución de *los laudos de las*

forma permanente respecto de los avisos de accidentes de trabajo que presenten los patrones, así como otros datos estadísticos que resulten necesarios para el ejercicio de sus respectivas facultades legales; y

VI. Tan pronto se tenga conocimiento de la muerte de un trabajador por riesgos de trabajo, dar aviso escrito a las autoridades que menciona la fracción anterior, proporcionando, además de los datos y elementos que señala dicha fracción, el nombre y domicilio de las personas que pudieran tener derecho a la indemnización correspondiente.

VII. (Se deroga.)

**Artículo 505.** Los médicos de las empresas serán designados por los patrones. Los trabajadores podrán oponerse a la designación, exponiendo las razones en que se funden. En caso de que las partes no lleguen a un acuerdo, resolverá **el juez laboral**.

### **Título Décimo Prescripción**

**Artículo 519.** Prescriben en dos años:

I. Las acciones de los trabajadores para reclamar el pago de indemnizaciones por riesgo de trabajo;

II. Las acciones de los beneficiarios en los casos de muerte por riesgos de trabajo; y

III. Las acciones para solicitar la ejecución **de las sentencias de**



*Juntas de Conciliación y Arbitraje* y de los convenios celebrados ante ellas.

La prescripción corre, respectivamente, desde el momento en que se determine el grado de la incapacidad para el trabajo; desde la fecha de la muerte del trabajador, y desde el día siguiente al en que hubiese quedado notificado *el laudo de la Junta* o aprobado el convenio. Cuando *el laudo* imponga la obligación de reinstalar, el patrón podrá solicitar *de la Junta* que fije al trabajador un término no mayor de treinta días para que regrese al trabajo, apercibiéndolo que de no hacerlo, podrá el patrón dar por terminada la relación de trabajo.

**Artículo 521.** ...

**I.** Por la sola presentación de la demanda o de cualquiera promoción ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, independientemente de la fecha de la notificación. No es obstáculo para la interrupción que *la Junta* sea incompetente; y

**II.** ...

**Artículo 523.** ...

**los jueces laborales** y de los convenios celebrados ante ellas.

La prescripción corre, respectivamente, desde el momento en que se determine el grado de la incapacidad para el trabajo; desde la fecha de la muerte del trabajador, y desde el día siguiente al en que hubiese quedado notificado **la sentencia del juez** o aprobado el convenio. Cuando **la sentencia** imponga la obligación de reinstalar, el patrón podrá solicitar **del juez** que fije al trabajador un término no mayor de treinta días para que regrese al trabajo, apercibiéndolo que de no hacerlo, podrá el patrón dar por terminada la relación de trabajo.

**Artículo 521.** La prescripción se interrumpe:

**I.** Por la sola presentación de la demanda o de cualquiera promoción ante **el juez laboral**, independientemente de la fecha de la notificación. No es obstáculo para la interrupción que **el juez** sea incompetente; y

**II.** Si la persona a cuyo favor corre la prescripción reconoce el derecho de aquella contra quien prescribe, de palabra, por escrito o por hechos indudables.

**Título Once**  
**Autoridades del Trabajo y Servicios Sociales**

**Capítulo I**  
**Disposiciones generales**

**Artículo 523.** La aplicación de las normas de trabajo compete, en



**I a IX. ...**

**X. A la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje;**

**XI. A las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje; y**

**XII. Al Jurado de Responsabilidades.**

**Artículo 525. ...**

sus respectivas jurisdicciones:

**I. A la Secretaría del Trabajo y Previsión Social;**

**II. A las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de Educación Pública;**

**III. A las autoridades de las entidades federativas, y a sus direcciones o departamentos de trabajo;**

**IV. A la Procuraduría de la Defensa del Trabajo;**

**V. Al Servicio Nacional de Empleo;**

**VI. A la Inspección del Trabajo;**

**VII. A la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos;**

**VIII. A la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas;**

**IX. (Se deroga).**

**X. A los Poderes Judiciales federal y estatales;**

**XI. (Se deroga.)**

**XII. (Se deroga.)**

**Artículo 525 Bis. (Se deroga.)**



**Capítulo XII**  
**Junta federal de conciliación y arbitraje**

**Artículo 604.** *Corresponden a la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, en el ámbito de su competencia, el conocimiento y la resolución de los conflictos de trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, sólo entre aquéllos o sólo entre éstos, derivados de las relaciones de trabajo o de hechos relacionados con ellas.*

**Artículo 605.-** *La Junta se integrará con un representante del Gobierno y con representantes de los trabajadores y de los patrones designados por ramas de la industria o de otras actividades, de conformidad con la clasificación y convocatoria que expida la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.*

**Artículo 605 Bis.** *El secretario general de acuerdos actuará como secretario del Pleno. Es el encargado de formular el orden del día que determine el Presidente y de levantar el acta de la sesión, que será aprobada antes de su terminación.*

**Artículo 606.** *La Junta funcionará en Pleno o en Juntas Especiales, de conformidad con la clasificación de las ramas de la industria y de las actividades a que se refiere el artículo 605.*

**Artículo 607.-** *El Pleno se integrará con el Presidente de la Junta y con todos los representantes de los trabajadores y de los patrones ante las Juntas Especiales del Distrito Federal.*

**Artículo 608.-** *Cuando un conflicto afecte a dos o más ramas de la industria o de las actividades representadas en la Junta, ésta se*

**Artículos 604 a 620. (Se derogan.)**



*integrará con el Presidente de la misma y con los respectivos representantes de los trabajadores y de los patronos.*

**Artículo 609.-** *Las Juntas Especiales se integrarán:*

**Artículo 610.** *Durante la tramitación de los juicios, hasta formular el proyecto de laudo a que se refieren los artículos 885 y 916 de esta Ley, el Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y los de las Juntas Especiales podrán ser sustituidos por auxiliares, pero intervendrán personalmente en la votación de las resoluciones siguientes:*

**Artículo 611.-** *En el Pleno y en las Juntas Especiales habrá el número de Auxiliares que se juzgue conveniente, a fin de que la administración de la justicia del trabajo sea expedita.*

**Artículo 612.** *El Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje será nombrado por el Presidente de la República, y deberá satisfacer los requisitos siguientes:*

**Artículo 613.-** *El Presidente de la Junta será substituido en sus faltas temporales y en las definitivas, entre tanto se hace nuevo nombramiento, por el Secretario General de mayor antigüedad.*

**Artículo 614.** *El Pleno de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje tiene las facultades y obligaciones siguientes:*

**Artículo 615.** *Para uniformar el criterio de resolución de las Juntas Especiales, se observarán las normas siguientes:*

**Artículo 616.-** *Las Juntas Especiales tienen las facultades y*





*obligaciones siguientes:*

**Artículo 617.** *El Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje tiene las facultades y obligaciones siguientes:*

**Artículo 618.-** *Los Presidentes de las Juntas Especiales tienen las obligaciones y facultades siguientes:*

**Artículo 619.-** *Los Secretarios Generales de la Junta tienen las facultades y obligaciones siguientes:*

**Artículo 620.-** *Para el funcionamiento del Pleno y de las Juntas Especiales se observarán las normas siguientes:*

**Artículo 621.-** *Las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje funcionarán en cada una de las Entidades Federativas. Les corresponde el conocimiento y resolución de los conflictos de trabajo que no sean de la competencia de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.*

**Artículo 622.** *El Gobernador del Estado o el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, cuando lo requieran las necesidades del trabajo y del capital, podrá establecer una o más Juntas de Conciliación y Arbitraje fijando el lugar de su residencia y su competencia territorial.*

**Artículo 623.** *El Pleno se integrará con el Presidente de la Junta y con los representantes de los trabajadores y de los patrones.*

**Capítulo XIII**  
**Juntas locales de conciliación y arbitraje**

**Artículos 621 a 624. (Se derogan.)**



**Artículo 624.** *Las percepciones de los Presidentes de las Juntas de Conciliación y Arbitraje de los Estados y del Distrito Federal se fijarán anualmente, con sujeción a las disposiciones legales aplicables.*

**Artículo 625.** *El personal de las Juntas de Conciliación y Arbitraje se compondrá de actuarios, secretarios, funcionarios conciliadores, auxiliares, secretarios auxiliares, secretarios generales y Presidentes de Junta Especial.*

**Artículo 626.-** *Los Actuarios deberán satisfacer los requisitos siguientes:*

**Artículo 627.-** *Los Secretarios deberán satisfacer los requisitos siguientes:*

**Artículo 627-A.** *El servicio público de conciliación se prestará a través de servidores públicos especializados en la función conciliatoria, denominados funcionarios conciliadores; los integrantes de las Juntas o por su personal jurídico.*

**Artículo 627-B.** *Los funcionarios conciliadores deberán satisfacer los requisitos siguientes:*

**Artículo 627-C.** *Durante todo el procedimiento y hasta antes de dictarse los laudos, las Juntas tendrán la obligación de promover que las partes resuelvan los conflictos mediante la conciliación. Los convenios a que lleguen, en su caso, una vez ratificados y*

**Título Doce**  
**Personal Jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje**

**Artículos 625 a 647. (Se derogan.)**



*aprobados por aquéllas, producirán los efectos jurídicos inherentes a los laudos ejecutoriados.*

**Artículo 628.-** *Los Auxiliares deberán satisfacer los requisitos siguientes:*

**Artículo 629.** *Los secretarios generales deberán satisfacer los requisitos señalados en las fracciones I, II, IV y V del artículo anterior, tener cinco años de ejercicio profesional en materia laboral, posteriores a la obtención del título de abogado o licenciado en derecho, haberse distinguido en estudios de derecho del trabajo y experiencia mínima de un año como servidor público en el ámbito del sector laboral.*

**Artículo 630.** *Los Presidentes de las Juntas Especiales y los secretarios auxiliares, deberán satisfacer los requisitos señalados en el artículo anterior.*

**Artículo 631.** *Las percepciones de los Presidentes de las Juntas Especiales de la Federal de Conciliación y Arbitraje se fijarán anualmente, con sujeción a las disposiciones presupuestales aplicables.*

**Artículo 632.** *El personal jurídico de las Juntas no podrá actuar como apoderado, asesor o abogado patrono en asuntos de trabajo.*

**Artículo 633.** *Los Presidentes de las Juntas Especiales serán nombrados cada seis años por el Secretario del Trabajo y Previsión Social, por el Gobernador de Estado o por el Jefe de Gobierno del Distrito Federal.*



**Artículo 634.** *Los nombramientos de los Secretarios Generales y Secretarios Auxiliares serán considerados de libre designación, en atención a las funciones y necesidades propias del puesto.*

**Artículo 635.-** *Los Presidentes de las Juntas Especiales serán substituidos en sus faltas temporales y en las definitivas, entre tanto se hace nuevo nombramiento, por el Auxiliar que esté conociendo del negocio.*

**Artículo 636.-** *El incumplimiento de las obligaciones del personal jurídico de las Juntas, que no constituya una causa de destitución, se sancionará con amonestación o suspensión del cargo hasta por tres meses.*

**Artículo 637.-** *En la imposición de las sanciones a que se refiere el artículo anterior se observarán las normas siguientes:*

**Artículo 638.-** *Para imponer las sanciones se tomarán en consideración las circunstancias del caso y los antecedentes del funcionario.*

**Artículo 639.-** *La imposición de una sanción produce el efecto de inhibir al funcionario en el conocimiento del negocio en que se hubiese cometido la falta.*

**Artículo 640.-** *Son faltas especiales de los Actuarios:*

**Artículo 641.-** *Son faltas especiales de los Secretarios:*

**Artículo 641-A.** *Son faltas especiales de los funcionarios*



*conciliadores:*

**Artículo 642.-** *Son faltas especiales de los Auxiliares:*

**Artículo 643.-** *Son faltas especiales de los Presidentes de las Juntas Especiales:*

**Artículo 644.** *Son causas generales de destitución de los actuarios, secretarios, funcionarios conciliadores, auxiliares, secretarios generales, secretarios auxiliares y Presidentes de las Juntas Especiales:*

**Artículo 645.-** *Son causas especiales de destitución:*

**Artículo 646.** *La destitución del cargo del personal jurídico de las Juntas Especiales se decretará por la autoridad que hubiese hecho el nombramiento.*

**Artículo 647.-** *Las sanciones a que se refiere este Título se aplicarán sin perjuicio de la responsabilidad penal.*

**Artículo 648.** *Los representantes de los trabajadores y de los patronos en las Juntas serán elegidos en convenciones, que se organizarán y funcionarán cada seis años de conformidad con las*

**Título Trece**  
**Representantes de los Trabajadores y de los Patronos**

**Capítulo I**  
**Representantes de los trabajadores y de los patronos en las juntas federal y locales de conciliación y arbitraje en las juntas de conciliación permanentes**

**Artículos 648 a 675. (Se derogan.)**



*disposiciones de este Capítulo.*

**Artículo 649.-** *Se celebrarán tantas convenciones como Juntas Especiales deban funcionar en la Junta de Conciliación y Arbitraje.*

**Artículo 650.** *El día primero de octubre del año par que corresponda, el Secretario del Trabajo y Previsión Social, el Gobernador del Estado o el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, publicarán en el Diario Oficial de la Federación o en el periódico oficial de la Entidad Federativa y en uno de los periódicos de mayor circulación, la convocatoria para la elección de representantes.*

**Artículo 651.-** *La convocatoria contendrá:*

**Artículo 652.-** *Los representantes de los trabajadores serán elegidos en las convenciones por los delegados que previamente se designen, de conformidad con las normas siguientes:*

**Artículo 653.-** *Los representantes de los patrones serán designados en las convenciones por los mismos patrones o por sus delegados, de conformidad con las normas siguientes:*

**Artículo 654.-** *Para los efectos de los artículos precedentes, los trabajadores y patrones formarán los padrones siguientes:*

**Artículo 655.-** *Los padrones contendrán los datos siguientes:*

**Artículo 656.** *Los padrones se presentarán a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, al Gobernador del Estado o al Jefe de*



*Gobierno del Distrito Federal, el día 20 de octubre del año de la Convocatoria a más tardar.*

**Artículo 657.-** *Los Inspectores del Trabajo comprobarán y certificarán la exactitud de los padrones.*

**Artículo 658.-** *Las credenciales deberán registrarse ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social o ante las Direcciones o Departamentos del Trabajo de las Entidades Federativas, el día quince de noviembre del año de la elección, a más tardar.*

**Artículo 659.-** *Las convenciones se celebrarán el día cinco de diciembre de los años pares que correspondan, en las capitales de la República, de los Estados, o en el lugar de residencia de la Junta.*

**Artículo 660.-** *En el funcionamiento de las convenciones se observarán las normas siguientes:*

**Artículo 661.** *Si ningún delegado o patrón independiente concurre a la convención o ésta no hace la elección de representantes el día cinco de diciembre, se entenderá que los interesados delegan la facultad en el Secretario del Trabajo y Previsión Social, en el Gobernador del Estado o en el Jefe de Gobierno del Distrito Federal.*

**Artículo 662.-** *Los representantes electos, provistos de sus credenciales, se presentarán desde luego a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, o a la Dirección o Departamento del Trabajo de la Entidad Federativa, para la revisión de las mismas y para su identificación personal.*



**Artículo 663.** *El primer día hábil del mes de enero siguiente, el Secretario del Trabajo y Previsión Social, El Gobernador del Estado o el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, tomarán a los representantes electos la protesta legal y después de exhortarlos para que administren una justicia pronta y expedita, declararán constituida la Junta Federal o Local de Conciliación y Arbitraje y la de Conciliación Permanente.*

**Artículo 664.** *En la designación de los representantes de los trabajadores y de los patrones en las Juntas Especiales establecidas fuera de la capital de la República, se observarán las disposiciones de este Capítulo, con las modalidades siguientes:*

**Artículo 665.-** *Los representantes de los trabajadores y de los patrones deberán satisfacer los requisitos siguientes:*

**Artículo 666.-** *Los representantes percibirán las retribuciones que les asignen los presupuestos federal o locales.*

**Artículo 667.-** *Los representantes de los trabajadores y de los patrones durarán en su encargo seis años.*

**Artículo 668.** *El Secretario del Trabajo y Previsión Social, los Gobernadores de los Estados y el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, conocerán de las renunciaciones de los representantes, aceptándolas o desechándolas, previa calificación de la causa.*

**Artículo 669.-** *El cargo de representante es revocable de conformidad con las normas siguientes:*





**Artículo 670.** *Las faltas temporales o definitivas de los representantes serán cubiertas por los suplentes. A falta de éstos o si llamados por el Presidente de la Junta no se presentan dentro de los diez días siguientes al requerimiento, el Secretario del Trabajo y Previsión Social, el Gobernador del Estado o el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, hará la designación del sustituto, que deberá recaer en un trabajador o patrón.*

**Artículo 671.-** *Son causas de responsabilidad de los representantes de los trabajadores y de los patrones:*

**Artículo 672.-** *Las sanciones aplicables a los representantes de los trabajadores y de los patrones son:*

**Artículo 673.-** *Son causas de destitución:*

**Artículo 674.-** *Las sanciones a los representantes de los trabajadores y de los patrones se impondrán por el Jurado de Responsabilidades de los Representantes, que se integrará:*

**Artículo 675.-** *En los procedimientos ante el Jurado se observarán las normas siguientes:*

**Artículo 685.** El proceso del derecho del trabajo será público,

**Título Catorce  
Derecho Procesal del Trabajo**

**Capítulo I  
Principios procesales**

**Artículo 685.** El proceso del derecho del trabajo será público,



gratuito, inmediato, predominantemente oral y conciliatorio y se iniciará a instancia de parte. *Las Juntas* tendrán la obligación de tomar las medidas necesarias para lograr la mayor economía, concentración y sencillez del proceso.

Cuando la demanda del trabajador sea incompleta, en cuanto a que no comprenda todas las prestaciones que de acuerdo con esta Ley deriven de la acción intentada o procedente, conforme a los hechos expuestos por el trabajador, *la Junta*, en el momento de admitir la demanda, subsanará ésta. Lo anterior sin perjuicio de que cuando la demanda sea oscura o vaga se proceda en los términos previstos en el artículo 873 de esta Ley.

#### **Artículo 686. ...**

*Las Juntas* ordenarán que se corrija cualquier irregularidad u omisión que notaren en la sustanciación del proceso, para el efecto de regularizar el procedimiento, sin que ello implique que puedan revocar sus propias resoluciones, según lo dispone el artículo 848 de la presente Ley.

**Artículo 688.** Las autoridades administrativas y *las judiciales* están obligadas, en la esfera de *sus respectivas competencias*, a auxiliar a *las Juntas de Conciliación y Arbitraje*; si se negaren a ello, serán responsables en los términos de las Leyes aplicables al caso. *Las Juntas* se auxiliarán entre sí en el ejercicio de sus funciones.

gratuito, inmediato, predominantemente oral y conciliatorio y se iniciará a instancia de parte. **Los jueces laborales** tendrán la obligación de tomar las medidas necesarias para lograr la mayor economía, concentración y sencillez del proceso.

Cuando la demanda del trabajador sea incompleta, en cuanto a que no comprenda todas las prestaciones que de acuerdo con esta Ley deriven de la acción intentada o procedente, conforme a los hechos expuestos por el trabajador, **el juez**, en el momento de admitir la demanda, subsanará ésta. Lo anterior sin perjuicio de que cuando la demanda sea oscura o vaga se proceda en los términos previstos en el artículo 873 de esta ley.

**Artículo 686.** El proceso del derecho del trabajo y los procedimientos paraprocesales, se sustanciarán y decidirán en los términos señalados en la presente ley.

**Los jueces** ordenarán que se corrija cualquier irregularidad u omisión que notaren en la sustanciación del proceso, para el efecto de regularizar el procedimiento, sin que ello implique que puedan revocar sus propias resoluciones, según lo dispone el artículo 848 de la presente Ley.

**Artículo 688.** Las autoridades administrativas están obligadas, **dentro de la esfera de su competencia**, a auxiliar a **los jueces laborales**. Si se negaren a ello, serán responsables en los términos de las leyes aplicables al caso. **Los jueces laborales** se auxiliarán entre sí en el ejercicio de sus funciones.

## **Capítulo II**



**De la capacidad, personalidad y legitimación**

**Artículo 690.-** Las personas que puedan ser afectadas por la resolución que se pronuncie en un conflicto, podrán intervenir en él, comprobando su interés jurídico en el mismo, o ser llamadas a juicio por *la Junta*.

Los terceros interesados en un juicio podrán comparecer o ser llamados a éste hasta antes de la celebración de la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas, para manifestar lo que a su derecho convenga. *La Junta*, con suspensión del procedimiento y citación de las partes, dictará acuerdo señalando día y hora para la celebración de la audiencia respectiva, la que deberá celebrarse dentro de los diez días hábiles siguientes a la fecha de la comparecencia o llamamiento del tercero, notificando personalmente al mismo el acuerdo señalado con cinco días hábiles de anticipación.

**Artículo 691.** Los menores trabajadores tienen capacidad para comparecer a juicio sin necesidad de autorización alguna; pero, en caso de no estar asesorados en juicio, *la Junta* solicitará la intervención de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para tal efecto. Tratándose de menores de 16 años, la Procuraduría de la Defensa del Trabajo les designará un representante cuando no lo tuvieren.

...

**Artículo 692. ...**

**Artículo 690.** Las personas que puedan ser afectadas por la resolución que se pronuncie en un conflicto, podrán intervenir en él, comprobando su interés jurídico en el mismo, o ser llamadas a juicio por **el juez**.

Los terceros interesados en un juicio podrán comparecer o ser llamados a éste hasta antes de la celebración de la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas, para manifestar lo que a su derecho convenga. **El juez**, con suspensión del procedimiento y citación de las partes, dictará acuerdo señalando día y hora para la celebración de la audiencia respectiva, la que deberá celebrarse dentro de los diez días hábiles siguientes a la fecha de la comparecencia o llamamiento del tercero, notificando personalmente al mismo el acuerdo señalado con cinco días hábiles de anticipación.

**Artículo 691.** Los menores trabajadores tienen capacidad para comparecer a juicio sin necesidad de autorización alguna; pero, en caso de no estar asesorados en juicio, **el juez** solicitará la intervención de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para tal efecto. Tratándose de menores de 16 años, la Procuraduría de la Defensa del Trabajo les designará un representante cuando no lo tuvieren.

Lo previsto en el párrafo anterior se aplicará también tratándose de presuntos beneficiarios de algún trabajador fallecido.

**Artículo 692.** Las partes podrán comparecer a juicio en forma directa o por conducto de apoderado legalmente autorizado.



...

**I.** Cuando el compareciente actúe como apoderado de persona física, podrá hacerlo mediante poder notarial o carta poder firmada por el otorgante y ante dos testigos, sin necesidad de ser ratificada ante *la Junta*;

**II a IV.** ...

Tratándose de apoderado, la personalidad se acreditará conforme a las siguientes reglas:

**I.** Cuando el compareciente actúe como apoderado de persona física, podrá hacerlo mediante poder notarial o carta poder firmada por el otorgante y ante dos testigos, sin necesidad de ser ratificada ante **el juez**;

**II.** Los abogados patronos o asesores legales de las partes, sean o no apoderados de éstas, deberán acreditar ser abogados o licenciados en derecho con cédula profesional o personas que cuenten con carta de pasante vigente expedida por la autoridad competente para ejercer dicha profesión. Sólo se podrá autorizar a otras personas para oír notificaciones y recibir documentos, pero éstas no podrán comparecer en las audiencias ni efectuar promoción alguna;

**III.** Cuando el compareciente actúe como apoderado de persona moral, podrá acreditar su personalidad mediante testimonio notarial o carta poder otorgada ante dos testigos, previa comprobación de que quien le otorga el poder está legalmente autorizado para ello; y

**IV.** Los representantes de los sindicatos acreditarán su personalidad con la certificación que les extienda la autoridad registradora correspondiente, de haber quedado inscrita la directiva del sindicato. También podrán comparecer por conducto de apoderado legal, quien en todos los casos deberá ser abogado, licenciado en derecho o pasante.



**Artículo 693.** *Las Juntas* podrán tener por acreditada la personalidad de los representantes de los trabajadores o sindicatos, federaciones y confederaciones sin sujetarse a las reglas del artículo anterior, siempre que de los documentos exhibidos lleguen al convencimiento de que, efectivamente, se representa a la parte interesada.

**Artículo 694.-** Los trabajadores, los patrones y las organizaciones sindicales, podrán otorgar poder mediante simple comparecencia, previa identificación, ante *las Juntas* del lugar de su residencia, para que los representen ante cualquier autoridad del trabajo; la personalidad se acreditará con la copia certificada que se expida de la misma.

**Artículo 697. ...**

Si se trata de las partes actoras, el nombramiento de representante común deberá hacerse en el escrito de demanda, o en la audiencia de conciliación, demanda y excepciones y ofrecimiento y admisión de pruebas; si se trata de las demandadas, el nombramiento se hará en el escrito de contestación o en la audiencia a que se ha hecho mención. Si el nombramiento no lo hicieran los interesados dentro de los términos señalados, *la Junta de Conciliación y Arbitraje* lo hará escogiéndolo de entre los propios interesados.

...

**Artículo 693.** **Los jueces** podrán tener por acreditada la personalidad de los representantes de los trabajadores o sindicatos, federaciones y confederaciones sin sujetarse a las reglas del artículo anterior, siempre que de los documentos exhibidos lleguen al convencimiento de que, efectivamente, se representa a la parte interesada.

**Artículo 694.** Los trabajadores, los patrones y las organizaciones sindicales, podrán otorgar poder mediante simple comparecencia, previa identificación, ante **los jueces laborales** del lugar de su residencia, para que los representen ante cualquier autoridad del trabajo; la personalidad se acreditará con la copia certificada que se expida de la misma.

**Artículo 697.** Siempre que dos o más personas ejerciten la misma acción u opongan la misma excepción en un mismo juicio deben litigar unidas y con una representación común, salvo que los colitigantes tengan intereses opuestos.

Si se trata de las partes actoras, el nombramiento de representante común deberá hacerse en el escrito de demanda, o en la audiencia de conciliación, demanda y excepciones y ofrecimiento y admisión de pruebas; si se trata de las demandadas, el nombramiento se hará en el escrito de contestación o en la audiencia a que se ha hecho mención. Si el nombramiento no lo hicieran los interesados dentro de los términos señalados, **el juez** lo hará escogiéndolo de entre los propios interesados.

El representante común tendrá los derechos, obligaciones y responsabilidad inherentes a un mandatario judicial.



### Capítulo III De las competencias

**Artículo 698.-** Será competencia de *las Juntas Locales de Conciliación y de Conciliación y Arbitraje* de las Entidades Federativas, conocer de los conflictos que se susciten dentro de su jurisdicción, que no sean de la competencia de *las Juntas Federales*.

*La Junta Federal de Conciliación y Arbitraje* conocerá de los conflictos de trabajo cuando se trate de las ramas industriales, empresas o materias contenidas en los artículos 123, *apartado A*, fracción XXXI, de la Constitución Política y 527 de esta Ley.

**Artículo 699.-** Cuando en los conflictos a que se refiere el párrafo primero del artículo que antecede, se ejerciten en la misma demanda acciones relacionadas con obligaciones en materia de capacitación y adiestramiento o de seguridad e higiene, el conocimiento de estas materias será de la competencia *de la Junta Especial de la Federal de Conciliación y Arbitraje*, de acuerdo a su jurisdicción.

En el supuesto previsto en el párrafo anterior, *la Junta Local*, al admitir la demanda, ordenará se saque copia de la misma y de los documentos presentados por el actor, las que remitirá inmediatamente *a la Junta Federal* para la sustanciación y resolución, exclusivamente, de las cuestiones sobre capacitación y adiestramiento, y de seguridad e higiene, en los términos señalados en esta Ley.

**Artículo 698.** Será competencia de **los jueces laborales** de las entidades federativas conocer de los conflictos que se susciten dentro de su jurisdicción, que no sean de la competencia de **los jueces laborales federales**.

**Los jueces laborales federales conocerán** de los conflictos de trabajo cuando se trate de las ramas industriales, empresas o materias contenidas en los artículos 123, fracción XXXI, de la Constitución Política y 527 de esta ley.

**Artículo 699.** Cuando en los conflictos a que se refiere el párrafo primero del artículo que antecede, se ejerciten en la misma demanda acciones relacionadas con obligaciones en materia de **seguridad social**, capacitación y adiestramiento o de seguridad e higiene, el conocimiento de estas materias será de la competencia **del juez laboral federal**, de acuerdo **con** su jurisdicción.

En el supuesto previsto en el párrafo anterior, **el juez laboral de la entidad federativa**, al admitir la demanda, ordenará se saque copia de la misma y de los documentos presentados por el actor, las que remitirá inmediatamente **al juez laboral federal** para la sustanciación y resolución, exclusivamente, de las cuestiones sobre capacitación y adiestramiento, y de seguridad e higiene, en los términos señalados en esta ley.



**Artículo 700. ...**

**I. ...**

**II. ...**

a) *La Junta* del lugar de celebración del contrato.

b) *La Junta* del domicilio del demandado.

c) *La Junta* del lugar de prestación de los servicios; si éstos se prestaron en varios lugares, será *la Junta* del último de ellos.

**III.** En los conflictos colectivos de jurisdicción federal, *la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje, en los términos del artículo 606 de esta Ley*; en los conflictos colectivos de jurisdicción local, *la del lugar en que* esté ubicada la empresa o establecimiento;

**IV.** Cuando se trate de la cancelación del registro de un sindicato, *la Junta* del lugar donde se hizo;

**V.** En los conflictos entre patrones o trabajadores entre sí, *la Junta* del domicilio del demandado; y

**VI.** Cuando el demandado sea un sindicato, *la Junta* del domicilio del mismo.

**Artículo 701.** *Las Juntas de Conciliación y Arbitraje* de oficio deberán declararse incompetentes en cualquier estado del proceso, hasta antes de la audiencia de desahogo de pruebas, cuando

**Artículo 700.** - La competencia por razón del territorio se rige por las normas siguientes:

**I.** (Se deroga.)

**II.** En los conflictos individuales, el actor puede escoger entre:

a) **El juez Laboral** del lugar de celebración del contrato.

b) **El juez** del domicilio del demandado.

c) **El juez laboral** del lugar de prestación de los servicios; si éstos se prestaron en varios lugares, será **el Juez** del último de ellos.

**III.** En los conflictos colectivos de jurisdicción federal, **será competente el juez laboral federal**; y en los conflictos colectivos de jurisdicción local, **el juez** del lugar **donde** esté ubicada la empresa, **dependencia** o establecimiento;

**IV.** Cuando se trate de la cancelación del registro de un sindicato, **el juez** del lugar donde se hizo;

**V.** En los conflictos entre patrones o trabajadores entre sí, **el juez** del domicilio del demandado; y

**VI.** Cuando el demandado sea un sindicato, **el juez** del domicilio del mismo.

**Artículo 701.** **Los Jueces Laborales** de oficio deberán declararse incompetentes en cualquier estado del proceso, hasta antes de la audiencia de desahogo de pruebas, cuando existan en el





existan en el expediente datos que lo justifiquen. Si **la Junta** se declara incompetente, con citación de las partes, remitirá de inmediato el expediente *a la Junta o al tribunal* que estime competente; si ésta o aquél, al recibir el expediente, se declara a su vez incompetente, remitirá de inmediato el expediente a la autoridad que debe decidir la competencia, en los términos del artículo 705 de esta Ley.

#### Artículo 703. ...

La declinatoria deberá oponerse al iniciarse el período de demanda y excepciones en la audiencia respectiva, acompañando los elementos en que se funde; en ese momento, *la Junta* después de oír a las partes y recibir las pruebas que estime convenientes, las que deberán referirse exclusivamente a la cuestión de incompetencia, dictará en el acto resolución.

**Artículo 704.-** Cuando *una Junta Especial* considere que el conflicto de que conoce, es de la competencia de *otra de la misma Junta*, con citación de las partes, se declarará incompetente y remitirá los autos *a la Junta Especial* que estime competente. Si ésta al recibir el expediente se declara a su vez incompetente, lo remitirá a la autoridad que deba decidir la cuestión de competencia, para que ésta determine cuál es *la Junta Especial* que debe continuar conociendo del conflicto.

#### Artículo 705. ...

**I.** Por *el Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje*, cuando se trate de las Juntas Especiales de la misma,

expediente datos que lo justifiquen. Si **el juez** se declara incompetente, con citación de las partes, remitirá de inmediato el expediente **al juez** que estime competente; si ésta o aquél, al recibir el expediente, se declara a su vez incompetente, remitirá de inmediato el expediente a la autoridad que debe decidir la competencia, en los términos del artículo 705 de esta ley.

**Artículo 703.** - Las cuestiones de competencia, en materia de trabajo, sólo pueden promoverse por declinatoria.

La declinatoria deberá oponerse al iniciarse el período de demanda y excepciones en la audiencia respectiva, acompañando los elementos en que se funde; en ese momento, **el juez** después de oír a las partes y recibir las pruebas que estime convenientes, las que deberán referirse exclusivamente a la cuestión de incompetencia, dictará en el acto resolución.

**Artículo 704.** Cuando **un juez laboral** considere que el conflicto de que conoce, es de la competencia de **otro juez laboral**, con citación de las partes, se declarará incompetente y remitirá los autos **al juez laboral** que estime competente. Si éste al recibir el expediente se declara a su vez incompetente, lo remitirá a la autoridad que deba decidir la cuestión de competencia, **en los términos del artículo siguiente**, para que ésta determine cuál es el juez que debe continuar conociendo del conflicto.

**Artículo 705.** Las competencias se decidirán:

**I.** Por **las salas del Tribunal Superior de Justicia de la entidad federativa** cuando se trate de **juces laborales** de la misma





entre sí;

**II.** Por el *Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje*, cuando se trate de *Juntas Especiales de la misma entidad federativa*; y

**No tiene correlativo**

**III.** ...

*a) a d) ...*

**Artículo 706.-** Será nulo todo lo actuado ante la *Junta incompetente*, salvo el acto de admisión de la demanda y lo dispuesto en los artículos 704 y 928 fracción V de esta Ley o, en su caso, cuando se haya celebrado convenio que ponga fin al negocio, en el período de conciliación.

**Artículo 707.-** *Los representantes del Gobierno, de los trabajadores o de los patrones ante las Juntas y los auxiliares*, están impedidos para conocer de los juicios en que intervengan, cuando:

**entidad federativa** entre sí y;

**II.** Por la **Suprema Corte de Justicia de la Nación** cuando se suscite entre:

**a) Jueces laborales de la entidad federativa y jueces laborales federales.**

**b) Jueces laborales de diferentes entidades federativas.**

**c) Jueces laborales de la entidad federativa o jueces laborales federales y otro órgano jurisdiccional.**

**Artículo 706.** Será nulo todo lo actuado ante el **juez laboral incompetente**, salvo el acto de admisión de la demanda o, en su caso, cuando se haya celebrado convenio que ponga fin al negocio, en el periodo de conciliación.

#### **Capítulo IV** **De los impedimentos y excusas**

**Artículo 707.** Los **jueces laborales y los secretarios** están impedidos para conocer de los juicios en que intervengan, cuando:



I a IV. ...

V. *Sea apoderado o defensor* de alguna de las partes o perito o testigo, en el mismo juicio, o *haber* emitido opinión sobre el mismo;

VI. *Sea socio, arrendatario, trabajador o patrón* o que *dependa* económicamente de alguna de las partes o de sus representantes;

VII. *Sea tutor o curador, o haber estado* bajo la tutela o curatela de las partes o de sus representantes; y

VIII. *Sea deudor, acreedor, heredero o legatario* de cualquiera de las partes o de sus representantes.

**Artículo 708.-** *Los representantes del Gobierno, de los trabajadores o de los patrones ante las Juntas, y los auxiliares,*

I. Tengan parentesco por consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de las partes;

II. Tengan el mismo parentesco, dentro del segundo grado, con el representante legal, abogado o procurador de cualquiera de las partes;

III. Tengan interés personal directo o indirecto en el juicio;

IV. Alguno de los litigantes o abogados haya sido denunciante, querellante o acusador del funcionario de que se trate, de su cónyuge o se haya constituido en parte en causa criminal, seguida contra cualquiera de ellos; siempre que se haya ejercitado la acción penal correspondiente;

V. **Sean apoderados o defensores** de alguna de las partes o peritos o testigos, en el mismo juicio, o **hayan** emitido opinión sobre el mismo;

VI. **Sean socios, arrendatarios, trabajadores o patrones** o que **dependan** económicamente de alguna de las partes o de sus representantes;

VII. Sean tutores o curadores, o hayan estado bajo la tutela o curatela de las partes o de sus representantes; y

VIII. **Sean deudores, acreedores, herederos o legatarios** de cualquiera de las partes o de sus representantes.

**Artículo 708. Los jueces laborales y los secretarios** no son recusables, pero deberán excusarse de conocer de los juicios en



no son recusables, pero deberán excusarse de conocer de los juicios en que intervengan, cuando se encuentren comprendidos en alguno de los supuestos a que se refiere el artículo anterior. De no hacerlo incurrirán en la responsabilidad a que se refiere esta Ley.

**Artículo 709.-** Las excusas se calificarán de plano, y en su tramitación se observarán las normas siguientes:

**I. ...**

a) *El Presidente de la Junta, cuando se trate del Presidente de una Junta Especial o de la de Conciliación, del Auxiliar o del Representante de los Trabajadores o de los Patronos.*

b) *El Secretario del Trabajo y Previsión Social, tratándose del Presidente de la Junta Federal y el Gobernador del Estado o el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, cuando se trate del Presidente de la Junta Local.*

**II. ...**

**III.** La autoridad que decida sobre la excusa, tan pronto la reciba, resolverá de plano con los elementos que tenga para ello o podrá señalar día y hora para que comparezca ante ella el interesado, para que después de oírlo y recibir pruebas de inmediato dicte resolución; y

que intervengan, cuando se encuentren comprendidos en alguno de los supuestos a que se refiere el artículo anterior. De no hacerlo, incurrirán en la responsabilidad a que se refiere esta ley.

**Artículo 709.** Las excusas se calificarán y resolverán de plano, y en su tramitación se observarán las normas siguientes:

**I.** Las instruirán y decidirán:

a) **Las salas del tribunal superior de la entidad federativa, cuando se trate de jueces estatales o del Distrito Federal.**

b) **Los tribunales unitarios de circuito cuando se trate de jueces federales;**

**II.** La excusa se deberá promover por escrito y bajo protesta de decir verdad, ante las autoridades señaladas en la fracción anterior, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la en que se tenga conocimiento del impedimento. Al solicitarse se acompañarán las pruebas que lo justifiquen;

**III.** La autoridad que decida sobre la excusa, tan pronto la reciba, resolverá de plano con los elementos que tenga para ello o podrá señalar día y hora para que comparezca ante ella el interesado, para que después de **señalar día y hora** de oírlo y recibir pruebas, de inmediato dicte resolución; y



IV. Si la excusa es declarada improcedente, la autoridad competente podrá sancionar, al que se excusó, con amonestación o suspensión del cargo hasta por ocho días y en caso de reincidencia en el mismo asunto, será destituido.

**Artículo 710.-** Cuando alguna de las partes conozca que el *representante del Gobierno, de los patronos o de los trabajadores ante la Junta o el Auxiliar* se encuentran impedidos para conocer de algún juicio y no se abstengan de hacerlo, podrán ocurrir ante las autoridades señaladas en la fracción I del artículo anterior, haciendo por escrito la denuncia, a la que deberán acompañar las pruebas que acrediten el impedimento y la que se tramitará conforme al procedimiento señalado en la Fracción III del citado precepto.

Si se comprueba el impedimento *se le substituirá en la siguiente forma:*

- a) *El Presidente de la Junta por el Secretario General de mayor antigüedad;*
- b) *El Presidente de la Junta Especial por el Auxiliar de la propia Junta, y éste por el Secretario;*
- c) *El Presidente de la Junta Permanente de Conciliación por el Secretario de la misma; y*

IV. Si la excusa es declarada improcedente, la autoridad competente podrá sancionar al que se excusó, con amonestación o suspensión del cargo hasta por ocho días y, en caso, de reincidencia en el mismo asunto, será destituido, **siempre que sea evidente que la excusa obedeció a una acción de mala fe.**

**Artículo 710.** Cuando alguna de las partes conozca que el **juez laboral o el secretario** se encuentran impedidos para conocer de algún juicio y **éstos** no se abstengan de hacerlo, **las partes** podrán ocurrir ante las autoridades señaladas en la fracción I del artículo anterior, haciendo por escrito la denuncia, a la que deberán acompañar las pruebas que acrediten el impedimento y la que se tramitará conforme al procedimiento señalado en la fracción III del citado precepto.

Si se comprueba el impedimento, **el juez laboral será sustituido por el secretario del propio juzgado y éste por el propio juez.** Independientemente de la sustitución, el funcionario impedido será sancionado, en los términos previstos en la fracción IV del artículo 709 de esta ley.



*d) Los representantes de los trabajadores y de los patronos por sus respectivos suplentes.*

Independientemente de la sustitución, el funcionario impedido será sancionado, en los términos previstos en la fracción IV del artículo 709 de esta Ley.

**Artículo 714.-** Las actuaciones de *las Juntas* deben practicarse en días y horas hábiles, bajo pena de nulidad, siempre que esta Ley no disponga otra cosa.

**Artículo 715.-** Son días hábiles todos los del año con excepción de los sábados y domingos, los de descanso obligatorio, los festivos que señale el calendario oficial y aquéllos en que *la Junta* suspenda sus labores.

**Artículo 717.-** *Los Presidentes de las Juntas, los de las Juntas Especiales y los Auxiliares,* pueden habilitar los días y horas inhábiles para que se practiquen diligencias, cuando haya causa justificada, expresando concreta y claramente cual es ésta, así como las diligencias que hayan de practicarse.

**Artículo 718.** La audiencia o diligencia que se inicie en día y hora hábil podrá continuarse hasta su terminación, sin suspenderla y sin necesidad de habilitación expresa. En caso de que se suspenda deberá continuarse el siguiente día hábil; *la Junta* hará constar en autos la razón de la suspensión.

## Capítulo V De la actuación de las juntas

**Artículo 714.** Las actuaciones de **los jueces laborales** deben practicarse en días y horas hábiles, bajo pena de nulidad, siempre que esta ley no disponga otra cosa.

**Artículo 715.** Son días hábiles todos los del año con excepción de los sábados y domingos, los de descanso obligatorio, los festivos que señale el calendario oficial y aquellos en que **el juzgado laboral** suspenda sus labores.

**Artículo 717. Los jueces laborales** pueden habilitar los días y horas inhábiles para que se practiquen diligencias, cuando haya causa justificada, expresando concreta y claramente cuál es ésta, así como las diligencias que hayan de practicarse.

**Artículo 718.** La audiencia o diligencia que se inicie en día y hora hábil podrá continuarse hasta su terminación, sin suspenderla y sin necesidad de habilitación expresa. En caso de que se suspenda, deberá continuarse el siguiente día hábil; **el juez laboral** hará constar en autos la razón de la suspensión.



**Artículo 719.-** Cuando en la fecha señalada no se llevare a cabo la práctica de alguna diligencia, *la Junta* hará constar en autos la razón por la cual no se practicó y señalará en el mismo acuerdo, el día y hora para que tenga lugar la misma.

**Artículo 720.-** Las audiencias serán públicas. *La Junta* podrá ordenar, de oficio o a instancia de parte, que sean a puerta cerrada, cuando lo exija el mejor despacho de los negocios, la moral o las buenas costumbres.

**Artículo 721.-** Todas las actuaciones procesales serán autorizadas por el Secretario, excepción hecha de las diligencias encomendadas a otros funcionarios; lo actuado en las audiencias se hará constar en actas, las que deberán ser firmadas por las personas que en ellas intervinieron, quieran y sepan hacerlo. Cuando *algún integrante de la Junta* omitiere firmar las actas de las diligencias en las que *estuvo presente* se entenderá que *está conforme* con ellas. De las actas de las audiencias se entregará copia autógrafa a cada una de las partes comparecientes.

**Artículo 722.-** Las declaraciones que rindan las partes, sus apoderados o cualquier persona ante **las Juntas**, las harán bajo protesta de decir verdad y bajo apercibimiento de las penas en que incurrir si declaran falsamente ante autoridad.

...

**Artículo 723.-** *La Junta*, conforme a lo establecido en esta Ley,

**Artículo 719.** Cuando en la fecha señalada no se llevare a cabo la práctica de alguna diligencia, **el juez laboral** hará constar en autos la razón por la cual no se practicó y señalará en el mismo acuerdo, el día y hora para que tenga lugar la misma.

**Artículo 720.** Las audiencias serán públicas. **El juez laboral** podrá ordenar, de oficio o a instancia de parte, que sean a puerta cerrada, cuando lo exija el mejor despacho de los negocios, la moral o las buenas costumbres.

**Artículo 721.** Todas las actuaciones procesales serán autorizadas por el secretario, excepción hecha de las diligencias encomendadas a otros funcionarios; lo actuado en las audiencias se hará constar en actas, las que deberán ser firmadas por las personas que en ellas intervinieron, quieran y sepan hacerlo. Cuando **el juez** o el secretario omitieren firmar las actas de las diligencias en las que **estuvieron presentes**, se entenderá que **están conformes** con ellas. De las actas de las audiencias se entregará copia autógrafa a cada una de las partes comparecientes.

**Artículo 722.** Las declaraciones que rindan las partes, sus apoderados o cualquier persona ante **los jueces laborales**, las harán bajo protesta de decir verdad y bajo apercibimiento de las penas en que incurrir si declaran falsamente ante autoridad.

Las declaraciones de peritos en derecho, serán rendidas bajo protesta de decir verdad, sin que se requiera apercibimiento alguno.

**Artículo 723.** **El juez laboral**, conforme a lo establecido en esta



está *obligada* a expedir a la parte solicitante, copia certificada de cualquier documento o constancia que obre en el expediente. También deberá certificar la copia fotostática que exhiban las partes de algún documento o constancia que aparezca en autos, previo cotejo que se haga con el original.

**Artículo 724.** *El Pleno de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje o el de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje, podrá acordar la creación, divulgación y utilización de herramientas tecnológicas en las que se incluyan los sistemas necesarios para la consulta y actuación de las partes en los procedimientos establecidos en el Título Catorce de la presente Ley.*

También *podrá* acordar que los expedientes concluidos de manera definitiva sean dados de baja previa certificación de la microfilmación de los mismos o de su conservación a través de cualquier otro procedimiento técnico científico que permita su consulta.

**Artículo 725.-** En caso de extravío o desaparición del expediente o de alguna constancia, el Secretario, previo informe del archivista, certificará la existencia anterior y la falta posterior del expediente o de las actuaciones. *La Junta*, de oficio o a petición de parte, lo hará del conocimiento de las partes; procederá a practicar las investigaciones del caso y a tramitar de inmediato la reposición de los autos, en forma incidental.

**Artículo 726.-** En el caso del artículo anterior, *la Junta* señalará, dentro de las setenta y dos horas siguientes, día y hora para que tenga lugar una audiencia en la que las partes deberán aportar

ley, está **obligado** a expedir a la parte solicitante, copia certificada de cualquier documento o constancia que obre en el expediente. También deberá certificar la copia fotostática que exhiban las partes, de algún documento o constancia que aparezca en autos, previo cotejo que se haga con el original.

**Artículo 724. Los jueces laborales,** podrán acordar la creación, divulgación y utilización de herramientas tecnológicas en las que se incluyan los sistemas necesarios para la consulta y actuación de las partes en los procedimientos establecidos en el Título Catorce de la presente ley.

**Los jueces laborales** también **podrán** acordar que los expedientes concluidos de manera definitiva sean dados de baja previa certificación de la microfilmación de los mismos o de su conservación a través de cualquier otro procedimiento técnico científico que permita su consulta.

**Artículo 725.** En caso de extravío o desaparición del expediente o de alguna constancia, el secretario, previo informe del archivista, certificará la existencia anterior y la falta posterior del expediente o de las actuaciones. **El juez laboral**, de oficio o a petición de parte, lo hará del conocimiento de las partes; procederá a practicar las investigaciones del caso y a tramitar de inmediato la reposición de los autos, en forma incidental.

**Artículo 726.** En el caso del artículo anterior, **el juez laboral** señalará, dentro de las setenta y dos horas siguientes, día y hora para que tenga lugar una audiencia en la que las partes deberán





todos los elementos, constancias y copias que obren en su poder. *La Junta* podrá ordenar se practiquen aquellas actuaciones y diligencias necesarias para reponer los autos, teniendo en cuenta, en su caso, lo dispuesto por el artículo 724 de esta Ley.

**Artículo 727.** *La Junta*, de oficio, hará la denuncia correspondiente ante el Ministerio Público competente de la desaparición del expediente o actuación, acompañando copia de las actas y demás diligencias practicadas con dicho motivo.

**Artículo 728.-** *Los Presidentes de las Juntas y los Auxiliares*, podrán imponer correcciones disciplinarias, para mantener el buen orden en el desarrollo de las audiencias o diligencias, y exigir que se les guarde el respeto y la consideración debidos.

**Artículo 729.** Las correcciones disciplinarias que pueden imponerse son:

I. ...

II. ...

III. Expulsión del *local de la Junta*; la persona que se resista a cumplir la orden, será desalojada del local con el auxilio de la

aportar todos los elementos, constancias y copias que obren en su poder. **El juez laboral** podrá ordenar se practiquen aquellas actuaciones y diligencias necesarias para reponer los autos, teniendo en cuenta, en su caso, lo dispuesto por el artículo 727 de esta ley.

**Artículo 727. El juez laboral**, de oficio, **cuando lo estime conveniente**, hará la denuncia correspondiente ante el Ministerio Público competente, de la desaparición del expediente o actuación, acompañando copia de las actas y demás diligencias practicadas con dicho motivo.

**Artículo 728. Los jueces laborales** podrán imponer correcciones disciplinarias para mantener el buen orden en el desarrollo de las audiencias o diligencias, y exigir que se les guarde el respeto y la consideración debidos.

**Artículo 729. Por su orden** las correcciones disciplinarias que pueden imponerse son:

I. Amonestación;

II. Multa, que no podrá exceder de 100 veces del salario mínimo general vigente en el Distrito Federal en el tiempo en que se cometa la violación. Tratándose de trabajadores, la multa no podrá exceder del importe de su jornal o salario en un día. Para los efectos de este artículo, no se considera trabajadores a los apoderados; y

III. Expulsión del **juzgado**; la persona que se resista a cumplir la orden, será desalojada del local con el auxilio de la fuerza pública.





fuerza pública.

**Artículo 730.-** Cuando los hechos que motiven la imposición de una corrección disciplinaria, puedan constituir la comisión de un delito, *la Junta* levantará un acta circunstanciada y la turnará al Ministerio Público, para los efectos conducentes.

**Artículo 731.-** *El Presidente de la Junta, los de las Juntas Especiales y los Auxiliares* podrán emplear conjunta e indistintamente, cualquiera de los medios de apremio necesarios, para que las personas concurran a las audiencias en las que su presencia es indispensable o para asegurar el cumplimiento de sus resoluciones.

...

**I a III.** ...

**Artículo 734.** *En los términos no se computarán* los días en que

**Artículo 730.** Cuando los hechos que motiven la imposición de una corrección disciplinaria puedan constituir la comisión de un delito, **el juez laboral** levantará un acta circunstanciada y la turnará al Ministerio Público, para los efectos conducentes.

**Artículo 731.** **El juez laboral** podrá emplear conjunta e indistintamente, cualquiera de los medios de apremio necesarios, para que las personas concurran a las audiencias en las que su presencia es indispensable o para asegurar el cumplimiento de sus resoluciones.

Los medios de apremio que pueden emplearse son:

**I.** Multa, que no podrá exceder de 100 veces el salario mínimo general vigente en el Distrito Federal en el tiempo en que se cometió el desacato. Tratándose de trabajadores, la multa no podrá exceder del importe de su jornal o salario de un día. Para los efectos de este artículo, no se considerará trabajadores a los apoderados;

**II.** Presentación de la persona con auxilio de la fuerza pública; y

**III.** Arresto hasta por treinta y seis horas.

### Capítulo VI De los términos procesales

**Artículo 734.** **En ningún término se contarán** los días en que no



en la Junta deje de actuar conforme al calendario de labores aprobado por el Pleno, así como cuando por caso fortuito o de fuerza mayor no puedan llevarse a cabo actuaciones. Los avisos de suspensión de labores se publicarán en el boletín laboral o en los estrados, en su caso.

**Artículo 737.** Cuando el domicilio de la persona demandada se encuentre fuera del lugar de residencia *de la Junta*, ésta ampliará el término de que se trate, en función de la distancia, a razón de un día por cada 200 kilómetros, de 3 a 12 días, tomando en cuenta los medios de *transporte y las vías generales de comunicación* existentes.

**Artículo 739.-** Las partes, en su primera comparecencia o escrito, deberán señalar domicilio dentro del lugar de residencia *de la Junta* para recibir notificaciones, si no lo hacen, las notificaciones personales se harán por boletín o por estrados, según el caso, en los términos previstos en esta Ley.

...

La persona que comparezca como tercero interesado en un juicio, deberá señalar domicilio dentro del lugar de residencia *de la Junta* para recibir notificaciones; si no lo hace, se estará a lo dispuesto en la parte final del primer párrafo de este artículo.

puedan **tener lugar** actuaciones **judiciales**. Los avisos de suspensión de labores se publicarán en el boletín laboral o en los estrados, en su caso.

**Artículo 737.** Cuando el domicilio de la persona demandada se encuentre fuera del lugar de residencia **del juzgado, el juez laboral podrá ampliar** el término de que se trate, en función de la distancia a razón de un día por cada doscientos kilómetros, de tres a doce días, tomando en cuenta los medios de comunicación existentes.

## Capítulo VII De las notificaciones

**Artículo 739.** Las partes, en su primera comparecencia o escrito, deberán señalar domicilio dentro del lugar de residencia **del juez laboral** para recibir notificaciones, si no lo hacen, las notificaciones personales se harán por boletín o por estrados, según el caso, en los términos previstos en esta ley.

Asimismo, deberán señalar el domicilio del demandado para recibir notificaciones, o el último lugar donde el trabajador prestó sus servicios. La notificación es personal y se diligenciará conforme a lo dispuesto en el artículo 743.

La persona que comparezca como tercero interesado en un juicio, deberá señalar domicilio dentro del lugar de residencia **del juez laboral** para recibir notificaciones; si no lo hace, se estará a lo dispuesto en la parte final del primer párrafo de este artículo.



...

**Artículo 742. ...**

**I. ...**

**II.** El auto de radicación del juicio, que dicten *las Juntas de Conciliación y Arbitraje* en los expedientes que les remitan *otras Juntas*;

**III.** La resolución en que *la Junta* se declare incompetente;

**IV a VII. ...**

**VIII. El laudo;**

**IX a XI. ...**

En caso de que las partes señalen terceros interesados, deberán indicar en su promoción inicial el domicilio de éstos para recibir notificaciones.

**Artículo 742.** Se harán personalmente las notificaciones siguientes:

**I.** El emplazamiento a juicio y cuando se trate del primer proveído que se dicte en el mismo;

**II.** El auto de radicación del juicio, que dicten **los jueces laborales** en los expedientes que les remitan **otros jueces**;

**III.** La resolución en que **el juez** se declare incompetente;

**IV.** El auto que recaiga al recibir la sentencia de amparo;

**V.** La resolución que ordene la reanudación del procedimiento; cuya tramitación estuviese interrumpida o suspendida por cualquier causa legal;

**VI.** El auto que cite a absolver posiciones;

**VII.** La resolución que deban conocer los terceros extraños al juicio;

**VIII.** *La sentencia*;

**IX.** El auto que conceda término o señale fecha para que el



**XII.** En casos urgentes o cuando concurren circunstancias especiales a juicio *de la Junta*.

**Artículo 744.-** Las ulteriores notificaciones personales se harán al interesado o persona autorizada para ello, el mismo día en que se dicte la resolución si concurre al local *de la Junta* o en el domicilio que hubiese designado y si no se hallare presente, se le dejará una copia de la resolución autorizada por el Actuario; si la casa o local está cerrado, se fijará la copia en la puerta de entrada o en el lugar de trabajo.

...

**Artículo 745.** *El Pleno de las Juntas Federal y Locales de Conciliación y Arbitraje*, podrá acordar la publicación de un boletín que contenga la lista de las notificaciones que no sean personales.

**Artículo 746.-** Surtirán sus efectos las notificaciones que se hagan a las partes en el Boletín Laboral, salvo que sean personales. Cuando *la Junta* no publique boletín, estas notificaciones se harán en los estrados *de la Junta*.

El Secretario hará constar en autos la fecha de la publicación

trabajador sea reinstalado;

**X.** El auto por el que se ordena la reposición de actuaciones;

**XI.** En los casos a que se refieren los artículos 772 y 774 de esta ley; y

**XII.** En casos urgentes o cuando concurren circunstancias especiales a juicio **del juez**.

**Artículo 744.** Las ulteriores notificaciones personales se harán al interesado o persona autorizada para ello, el mismo día en que se dicte la resolución si concurre al local **del juzgado** o en el domicilio que hubiese designado y si no se hallare presente, se le dejará una copia de la resolución autorizada por el Actuario; si la casa o local está cerrado, se fijará la copia en la puerta de entrada o en el lugar de trabajo.

El actuario asentará razón en autos.

**Artículo 745.** **El juez laboral federal y el juez laboral de la entidad federativa** podrán acordar la publicación de un boletín que contenga la lista de las notificaciones que no sean personales.

**Artículo 746.** Surtirán sus efectos las notificaciones que se hagan a las partes en el Boletín Laboral, salvo que sean personales. Cuando **el juez** no publique boletín, estas notificaciones se harán en los estrados **del juzgado**.

El secretario hará constar en autos la fecha de la publicación



respectiva y fijará diariamente en lugar visible del local *de la Junta*, un ejemplar del Boletín Laboral o, en su caso, las listas de las notificaciones por estrados; coleccionando unos y otras, para resolver cualquier cuestión que se suscite sobre la omisión de alguna publicación.

...

**Artículo 747.** ...

**I.** ...

**II.** Las demás; al día siguiente al de su publicación en el Boletín o en los estrados *de la Junta*.

**Artículo 749.-** Las notificaciones hechas al apoderado o a las personas expresamente autorizadas legalmente por las partes, acreditadas ante *la Junta*, surtirán los mismos efectos que si se hubiesen hecho a ellas.

**Artículo 753.** Las diligencias que no puedan practicarse en el

respectiva y fijará diariamente en lugar visible del local **del juzgado**, un ejemplar del Boletín Laboral o, en su caso, las listas de las notificaciones por estrados; coleccionando unos y otras, para resolver cualquier cuestión que se suscite sobre la omisión de alguna publicación.

Las listas de notificaciones deberán ser autorizadas y selladas en su fecha por el Secretario. La publicación de las notificaciones contendrá la fecha, el número del expediente y los nombres de las partes en los juicios de que se trate.

**Artículo 747.** Las notificaciones surtirán sus efectos de la manera siguiente:

**I.** Las personales: el día y hora en que se practiquen, contándose de momento a momento, cualquiera que sea la hora en que se haya hecho la notificación, salvo disposición en contrario en la ley; y

**II.** Las demás; al día siguiente al de su publicación en el Boletín o en los estrados **del juzgado**.

**Artículo 749.** Las notificaciones hechas al apoderado o a las personas expresamente autorizadas legalmente por las partes, acreditadas ante **el juez**, surtirán los mismos efectos que si se hubiesen hecho a ellas.

### Capítulo VIII De los exhortos y despachos

**Artículo 753.** Las diligencias que no puedan practicarse en el



lugar de residencia *de la Junta* que conozca del juicio deberán encomendarse por medio de exhorto *al Presidente de la Junta de Conciliación y Arbitraje o al de las Especiales* del domicilio en que deban practicarse; y, de no haberlas en dicho lugar, a la autoridad más próxima al lugar que corresponda dentro de la República Mexicana.

**Artículo 757.-** *La Junta* deberá expedir los exhortos y despachos, al día siguiente de aquél en que surta sus efectos la resolución que los ordene.

**Artículo 760.-** *La Junta* a solicitud de parte, podrá entregar el exhorto y sus anexos al oferente previa razón que deje en autos, quien bajo su más estricta responsabilidad lo entregará a la autoridad exhortada para su diligenciamiento.

...

**Artículo 766.-** En los procesos de trabajo que se encuentren en trámite ante *las Juntas de Conciliación y Arbitraje*, procede la acumulación de oficio o a instancia de parte, en los casos siguientes:

I a IV. ...

lugar de residencia **del juzgado** que conozca del juicio deberán encomendarse por medio de exhorto **al juez laboral** del domicilio en que deban practicarse; y, de no haberlas en dicho lugar, a la autoridad más próxima al lugar que corresponda dentro de la República Mexicana.

**Artículo 757.** **El juez laboral** deberá expedir los exhortos y despachos, al día siguiente de aquél en que surta sus efectos la resolución que los ordene.

**Artículo 760.** **El juez laboral** a solicitud de parte, podrá entregar el exhorto y sus anexos al oferente previa razón que deje en autos, quien bajo su más estricta responsabilidad lo entregará a la autoridad exhortada para su diligenciamiento.

El oferente devolverá el exhorto diligenciado bajo su más estricta responsabilidad a la exhortante.

### Capítulo X De la acumulación

**Artículo 766.** En los procesos de trabajo que se encuentren en trámite ante **los jueces laborales**, procede la acumulación de oficio o a instancia de parte, en los casos siguientes:

I. Cuando se trate de juicios promovidos por el mismo actor contra el mismo demandado, en los que se reclamen las mismas prestaciones;



**Artículo 769. ...**

I. ...

II. En los casos previstos por las fracciones II, III y IV del artículo 766, los conflictos se resolverán por *la misma Junta* en una sola resolución.

**Artículo 770. ...**

Será competente para conocer de la acumulación *la Junta de Conciliación y Arbitraje* que hubiere prevenido; observándose en lo conducente, lo dispuesto en el Capítulo III de este Título.

II. Cuando sean las mismas partes, aunque las prestaciones sean distintas, pero derivadas de una misma relación de trabajo;

III. Cuando se trate de juicios promovidos por diversos actores contra el mismo demandado, si el conflicto tuvo su origen en el mismo hecho derivado de la relación de trabajo; y

IV. En todos aquellos casos, que por su propia naturaleza las prestaciones reclamadas o los hechos que las motivaron, puedan originar resoluciones contradictorias.

**Artículo 769.** La acumulación declarada procedente, produce los siguientes efectos:

I. En el caso de la fracción I, del artículo 766, no surtirá efecto alguno lo actuado en el juicio o juicios acumulados y únicamente surtirán efecto las actuaciones del juicio más antiguo; y

II. En los casos previstos por las fracciones II, III y IV del artículo 766, los conflictos se resolverán por **el juez laboral** en una sola resolución.

**Artículo 770.** Para la tramitación y resolución de la acumulación, se observarán las normas contenidas en los artículos 761 al 765.

Será competente para conocer de la acumulación **el juez laboral** que hubiere prevenido; observándose en lo conducente, lo dispuesto en el Capítulo III de este Título.

**Capítulo XI**

**De la continuación del proceso y de la caducidad**



**Artículo 771.-** *Los Presidentes de las Juntas y los Auxiliares* cuidarán, bajo su más estricta responsabilidad, que los juicios que ante ellos se tramiten no queden inactivos, proveyendo lo que conforme a la Ley corresponda hasta dictar laudo, salvo disposición en contrario.

...

**Artículo 772.** Cuando, para continuar el trámite del juicio en los términos del artículo que antecede, sea necesaria promoción del trabajador y éste no la haya efectuado dentro de un lapso de cuarenta y cinco días naturales, el *Presidente de la Junta* deberá ordenar que se le requiera personalmente para que la presente, apercibiéndolo de que, de no hacerlo, operará la caducidad a que se refiere el artículo siguiente.

Si el trabajador está patrocinado por un Procurador del Trabajo, *la Junta* notificará el acuerdo de que se trata al trabajador y a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, para los efectos correspondientes. Si no estuviera patrocinado por la Procuraduría, se le hará saber a ésta el acuerdo, para el efecto de que intervenga ante el trabajador y le precise las consecuencias legales de la falta de promoción, así como para que le brinde asesoría legal en caso de que el trabajador se la requiera.

**Artículo 773.** *La Junta*, a petición de parte, tendrá por desistida de la acción intentada a toda persona que no haga promoción alguna en el término de cuatro meses, siempre que esa promoción

**Artículo 771. Los jueces laborales** cuidarán, bajo su más estricta responsabilidad, que los juicios que ante ellos se tramiten no queden inactivos, proveyendo lo que conforme a la Ley corresponda hasta dictar la sentencia, salvo disposición en contrario.

En caso de no cumplir lo anterior, se harán acreedores a las sanciones que establezcan las Leyes de responsabilidades administrativas de los servidores públicos.

**Artículo 772.** Cuando, para continuar el trámite del juicio en los términos del artículo que antecede, sea necesaria promoción del trabajador y éste no la haya efectuado dentro de un lapso de cuarenta y cinco días naturales, el **juez laboral** deberá ordenar que se le requiera personalmente para que la presente, apercibiéndolo de que, de no hacerlo, operará la caducidad a que se refiere el artículo siguiente.

Si el trabajador está patrocinado por un procurador del Trabajo, **el juez laboral** notificará el acuerdo de que se trata al trabajador y a la Procuraduría de la Defensa del Trabajo, para los efectos correspondientes. Si no estuviera patrocinado por la Procuraduría, se le hará saber a ésta el acuerdo, para el efecto de que intervenga ante el trabajador y le precise las consecuencias legales de la falta de promoción, así como para que le brinde asesoría legal en caso de que el trabajador se la requiera.

**Artículo 773. El juez laboral**, a petición de parte, tendrá por desistida de la acción intentada a toda persona que no haga promoción alguna en el término de cuatro meses, siempre que esa





sea necesaria para la continuación del procedimiento y se haya cumplido lo dispuesto en el artículo anterior. No se considerará que dicho término opera si están desahogadas las pruebas del actor o está pendiente de dictarse resolución sobre alguna promoción de las partes a que se refiere este artículo, o la práctica de alguna diligencia, o se encuentre pendiente de acordarse la devolución de un exhorto o la recepción de informes o copias que se hubiesen solicitado a diversa autoridad dentro del procedimiento.

Para los efectos del párrafo anterior, *la Junta* citará a las partes a una audiencia, en la que después de oír las y recibir las pruebas que ofrezcan, que deberán referirse exclusivamente a la procedencia o improcedencia del desistimiento, dictará resolución.

**Artículo 774.-** En caso de muerte del trabajador, mientras tanto comparecen a juicio sus beneficiarios, *la Junta* hará la solicitud al Procurador de la Defensa del Trabajo, en los términos y para los efectos a que se refiere el artículo 772 de esta Ley.

**Artículo 779.-** **La Junta** desechará aquellas pruebas que no tengan relación con la litis planteada o resulten inútiles o intrascendentes, expresando el motivo de ello.

promoción sea necesaria para la continuación del procedimiento y se haya cumplido lo dispuesto en el artículo anterior. No se considerará que dicho término opera si están desahogadas las pruebas del actor o está pendiente de dictarse resolución sobre alguna promoción de las partes a que se refiere este artículo, o la práctica de alguna diligencia, o se encuentre pendiente de acordarse la devolución de un exhorto o la recepción de informes o copias que se hubiesen solicitado a diversa autoridad dentro del procedimiento.

Para los efectos del párrafo anterior, **el juez** citará a las partes a una audiencia, en la que después de oír las y recibir las pruebas que ofrezcan, que deberán referirse exclusivamente a la procedencia o improcedencia del desistimiento, dictará resolución.

**Artículo 774.** En caso de muerte del trabajador, mientras tanto comparecen a juicio sus beneficiarios, **el juez** hará la solicitud al Procurador de la Defensa del Trabajo, en los términos y para los efectos a que se refiere el artículo 772 de esta Ley.

## Capítulo XII De las pruebas

### Sección Primera Reglas Generales

**Artículo 779. El juez** desechará aquellas pruebas que no tengan relación con la litis planteada o resulten inútiles o intrascendentes, expresando el motivo de ello.



**Artículo 782.- La Junta** podrá ordenar con citación de las partes, el examen de documentos, objetos y lugares, su reconocimiento por actuarios o peritos y, en general, practicar las diligencias que juzgue conveniente para el esclarecimiento de la verdad y requerirá a las partes para que exhiban los documentos y objetos de que se trate.

**Artículo 783.** Toda autoridad o persona ajena al juicio que tenga documentos en su poder que puedan contribuir al esclarecimiento de la verdad deberá aportarlos, a más tardar en la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas o, hasta antes del cierre de la instrucción, cuando le sean requeridos por *la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 784.- La Junta** eximirá de la carga de la prueba al trabajador, cuando por otros medios esté en posibilidad de llegar al conocimiento de los hechos, y para tal efecto requerirá al patrón para que exhiba los documentos que, de acuerdo con las leyes, tiene la obligación legal de conservar en la empresa, bajo el apercibimiento de que de no presentarlos, se presumirán ciertos los hechos alegados por el trabajador. En todo caso, corresponderá al patrón probar su dicho cuando exista controversia sobre:

I a V. ...

**Artículo 782. El juez** podrá ordenar con citación de las partes, el examen de documentos, objetos y lugares, su reconocimiento por actuarios o peritos y, en general, practicar las diligencias que juzgue conveniente para el esclarecimiento de la verdad y requerirá a las partes para que exhiban los documentos y objetos de que se trate.

**Artículo 783.** Toda autoridad o persona ajena al juicio que tenga documentos en su poder que puedan contribuir al esclarecimiento de la verdad deberá aportarlos, a más tardar en la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas o, hasta antes del cierre de la instrucción, cuando le sean requeridos por **el juez laboral**.

**Artículo 784. El juez** eximirá de la carga de la prueba al trabajador, cuando por otros medios esté en posibilidad de llegar al conocimiento de los hechos, y para tal efecto requerirá al patrón para que exhiba los documentos que, de acuerdo con las leyes, tiene la obligación legal de conservar en la empresa, bajo el apercibimiento de que de no presentarlos, se presumirán ciertos los hechos alegados por el trabajador. En todo caso, corresponderá al patrón probar su dicho cuando exista controversia sobre:

I. Fecha de ingreso del trabajador;

II. Antigüedad del trabajador;

III. Faltas de asistencia del trabajador;

IV. Causa de rescisión de la relación de trabajo;



**VI.** Constancia de haber dado aviso por escrito al trabajador o a la *Junta de Conciliación y Arbitraje* de la fecha y la causa de su despido;

**VII a XIV.** ...

...

**V.** Terminación de la relación o contrato de trabajo para obra o tiempo determinado, en los términos de los artículos 37, fracción I, y 53, fracción III, de esta ley;

**VI.** Constancia de haber dado aviso por escrito al trabajador o al **juez laboral** de la fecha y la causa de su despido;

**VII.** El contrato de trabajo;

**VIII.** Jornada de trabajo ordinaria y extraordinaria, cuando ésta no exceda de nueve horas semanales;

**IX.** Pagos de días de descanso y obligatorios, así como del aguinaldo;

**X.** Disfrute y pago de las vacaciones;

**XI.** Pago de las primas dominical, vacacional y de antigüedad;

**XII.** Monto y pago del salario;

**XIII.** Pago de la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas; y

**XIV.** Incorporación y aportaciones al Instituto Mexicano del Seguro Social; al Fondo Nacional de la Vivienda y al Sistema de Ahorro para el Retiro.

La pérdida o destrucción de los documentos señalados en este artículo, por caso fortuito o fuerza mayor, no releva al patrón de



**Artículo 785.** Si alguna persona está imposibilitada por enfermedad u otra causa a concurrir al local *de la Junta* para absolver posiciones; reconocer el contenido o firma de un documento o rendir testimonio, y lo justifica a juicio *de la misma*, mediante certificado médico u otra constancia fehaciente que exhiba bajo protesta de decir verdad, señalará nueva fecha para el desahogo de la prueba y, de subsistir el impedimento, *podrá ordenar que el secretario, acompañado por los miembros de la Junta que lo deseen*, se traslade al lugar donde se encuentra el imposibilitado para el desahogo de la prueba. De no encontrarse la persona, se le declarará confeso o por reconocidos los documentos a que se refiere la diligencia o bien, por desierta la prueba, según sea el caso.

...

**Artículo 788.-** *La Junta* ordenará se cite a los absolventes personalmente o por conducto de sus apoderados, apercibiéndolos de que si no concurren el día y hora señalados, se les tendrá por confesos de las posiciones que se les articulen.

**Artículo 790. ...**

probar su dicho por otros medios.

**Artículo 785.** Si alguna persona está imposibilitada por enfermedad u otra causa a concurrir al local **del juez** para absolver posiciones; reconocer el contenido o firma de un documento o rendir testimonio, y lo justifica a juicio **del mismo**, mediante certificado médico u otra constancia fehaciente que exhiba bajo protesta de decir verdad, señalará nueva fecha para el desahogo de la prueba y, de subsistir el impedimento, **el juez o el secretario**, se trasladarán al lugar donde se encuentra el imposibilitado para el desahogo de la prueba. De no encontrarse la persona, se le declarará confeso o por reconocidos los documentos a que se refiere la diligencia o bien, por desierta la prueba, según sea el caso.

Los certificados médicos deberán contener el nombre y número de cédula profesional de quien los expida, la fecha y el estado patológico que impide la comparecencia del citado. Los certificados médicos expedidos por instituciones públicas de seguridad social no requieren ser ratificados.

### Sección Segunda De la Confesional

**Artículo 788.** **El juez** ordenará se cite a los absolventes personalmente o por conducto de sus apoderados, apercibiéndolos de que si no concurren el día y hora señalados, se les tendrá por confesos de las posiciones que se les articulen.

**Artículo 790.** En el desahogo de la prueba confesional se



**I a II. ...**

**III.** El absolvente deberá identificarse con cualquier documento oficial y, bajo protesta de decir verdad, responder por sí mismo sin asistencia. No podrá valerse de borrador de respuestas, pero sí se le permitirá que consulte notas o apuntes si *la Junta*, después de conocerlos, resuelve que son necesarios para auxiliar su memoria;

**IV. ...**

**V.** Las posiciones serán calificadas previamente, y cuando no reúnan los requisitos a que se refiere la fracción II, *la Junta* las desechará asentando en autos el fundamento y motivo concreto en que apoye su resolución;

observarán las normas siguientes:

**I.** Las posiciones podrán formularse en forma oral o por escrito, que exhiba la parte interesada en el momento de la audiencia;

**II.** Las posiciones se formularán libremente, pero deberán concretarse a los hechos controvertidos; no deberán ser insidiosas o inútiles. Son insidiosas las posiciones que tiendan a ofuscar la inteligencia del que ha de responder, para obtener una confesión contraria a la verdad; son inútiles aquellas que versan sobre hechos que hayan sido previamente confesados o que no están en contradicción con alguna prueba o hecho fehaciente que conste en autos o sobre los que no exista controversia;

**III.** El absolvente deberá identificarse con cualquier documento oficial y, bajo protesta de decir verdad, responder por sí mismo sin asistencia. No podrá valerse de borrador de respuestas, pero sí se le permitirá que consulte notas o apuntes si **el juez**, después de conocerlos, resuelve que son necesarios para auxiliar su memoria;

**IV.** Cuando las posiciones se formulen oralmente, se harán constar textualmente en el acta respectiva; cuando sean formuladas por escrito, éste se mandará agregar a los autos y deberá ser firmado por el articulante y el absolvente;

**V.** Las posiciones serán calificadas previamente, y cuando no reúnan los requisitos a que se refiere la fracción II, **el juez** las desechará asentando en autos el fundamento y motivo concreto en que apoye su resolución;



**VI.** El absolvente contestará las posiciones afirmando o negando; pudiendo agregar las explicaciones que juzgue convenientes o las que le pida *la Junta*; las respuestas también se harán constar textualmente en el acta respectiva; y

**VII.** Si el absolvente se niega a responder o sus respuestas son evasivas, *la Junta* de oficio o a instancia de parte, lo apercibirá en el acto de tenerlo por confeso si persiste en

**Artículo 791.-** Si la persona que deba absolver posiciones tiene su residencia fuera del lugar donde se encuentre *la Junta*, ésta libraré exhorto, acompañando, en sobre cerrado y sellado, el pliego de posiciones previamente calificado; del que deberá sacarse una copia que se guardará en el secreto *de la Junta*.

*La Junta* exhortada recibirá la confesional en los términos en que se lo solicite *la Junta* exhortante.

**Artículo 793.** Cuando la persona a quien se señale para absolver posiciones sobre hechos propios ya no labore para la empresa o establecimiento, previa comprobación del hecho, el oferente de la prueba será requerido para que proporcione el domicilio donde deba ser citada. En caso de que el oferente ignore el domicilio, lo hará del conocimiento *de la Junta* antes de la fecha señalada para la celebración de la audiencia de desahogo de pruebas, y *la Junta* podrá solicitar a la empresa que proporcione el último domicilio que tenga registrado de dicha persona. En el supuesto de que la persona a que se refiere este artículo haya dejado de prestar sus servicios a la empresa por un término mayor de tres meses, la prueba cambiará su naturaleza a testimonial.

**VI.** El absolvente contestará las posiciones afirmando o negando; pudiendo agregar las explicaciones que juzgue convenientes o las que le pida **la el juez**; las respuestas también se harán constar textualmente en el acta respectiva; y

**VII.** Si el absolvente se niega a responder o sus respuestas son evasivas, **el juez** de oficio o a instancia de parte, lo apercibirá en el acto de tenerlo por confeso si persiste en ello.

**Artículo 791.** Si la persona que deba absolver posiciones tiene su residencia fuera del lugar donde se encuentre **el juez**, ésta libraré exhorto, acompañando, en sobre cerrado y sellado, el pliego de posiciones previamente calificado; del que deberá sacarse una copia que se guardará en el secreto **del juzgado**.

**El juez**, exhortada recibirá la confesional en los términos en que se lo solicite **el juez** exhortante.

**Artículo 793.** Cuando la persona a quien se señale para absolver posiciones sobre hechos propios ya no labore para la empresa o establecimiento, previa comprobación del hecho, el oferente de la prueba será requerido para que proporcione el domicilio donde deba ser citada. En caso de que el oferente ignore el domicilio, lo hará del conocimiento **del juez** antes de la fecha señalada para la celebración de la audiencia de desahogo de pruebas, y **el juez** podrá solicitar a la empresa que proporcione el último domicilio que tenga registrado de dicha persona. En el supuesto de que la persona a que se refiere este artículo haya dejado de prestar sus servicios a la empresa por un término mayor de tres meses, la prueba cambiará su naturaleza a testimonial.



Si la persona citada no concurre el día y hora señalados, *la Junta* lo hará presentar mediante el uso de la fuerza pública

**Artículo 803.-** Cada parte exhibirá los documentos u objetos que ofrezca como prueba para que obren en autos. Si se trata de informes, o copias, que deba expedir alguna autoridad, *la Junta* deberá solicitarlos directamente.

**Artículo 807. ...**

Los documentos existentes en lugar distinto del de la residencia *de la Junta*, que se encuentren en cualquiera de los supuestos mencionados en el párrafo anterior, se cotejarán o compulsarán a solicitud del oferente, mediante exhorto dirigido a la autoridad que corresponda.

...

**Artículo 809.-** Los documentos que se presenten en idioma extranjero deberán acompañarse de su traducción; *la Junta* de oficio nombrará inmediatamente traductor oficial, el cual presentará y ratificará, bajo protesta de decir verdad, la traducción que haga dentro del término de cinco días, que podrá ser ampliado

Si la persona citada no concurre el día y hora señalados, **el juez** lo hará presentar mediante el uso de la fuerza pública.

### Sección Tercera De las Documentales

**Artículo 803.** Cada parte exhibirá los documentos u objetos que ofrezca como prueba para que obren en autos. Si se trata de informes, o copias, que deba expedir alguna autoridad, **el juez** deberá solicitarlos directamente.

**Artículo 807.** Los documentos existentes en el lugar donde se promueva el juicio, que se encuentren en poder de la contraparte, autoridades o terceros, serán objeto de cotejo o compulsas, a solicitud de la oferente, por conducto del actuario.

Los documentos existentes en lugar distinto del de la residencia **del juzgado**, que se encuentren en cualquiera de los supuestos mencionados en el párrafo anterior, se cotejarán o compulsarán a solicitud del oferente, mediante exhorto dirigido a la autoridad que corresponda.

Para que proceda la compulsas o cotejo, deberá exhibirse en la audiencia de ofrecimiento de pruebas, copia del documento que por este medio deba ser perfeccionado.

**Artículo 809.** Los documentos que se presenten en idioma extranjero deberán acompañarse de su traducción; **el juez** de oficio nombrará inmediatamente traductor oficial, el cual presentará y ratificará, bajo protesta de decir verdad, la traducción que haga dentro del término de cinco días, que podrá ser ampliado





por *la Junta*, cuando a su juicio se justifique.

#### Artículo 813. ...

I. ...

II. Indicará los nombres de los testigos; cuando exista impedimento para presentarlos directamente, podrá solicitar a la *Junta* que los cite, señalando la causa o los motivos justificados que se lo impidan, en cuyo caso deberá proporcionar sus domicilios y, de resultar éstos incorrectos, quedará a cargo del oferente su presentación;

III. Si el testigo radica fuera del lugar de residencia *de la Junta*, el oferente deberá al ofrecer la prueba, acompañar interrogatorio por escrito, al tenor del cual deberá ser examinado el testigo; de no hacerlo, se declarará desierta. Asimismo, exhibirá copias del interrogatorio, las que se pondrán a disposición de las demás partes, para que dentro del término de tres días presenten su pliego de repreguntas en sobre cerrado; y

IV. Cuando el testigo sea servidor público de mando superior, a juicio *de la Junta*, podrá rendir su declaración por medio de

por **el juez**, cuando a su juicio se justifique.

#### Sección Cuarta De la Testimonial

**Artículo 813.** La parte que ofrezca prueba testimonial deberá cumplir con los requisitos siguientes:

I. Los testigos deberán ofrecerse en relación con los hechos controvertidos que se pretendan probar con su testimonio, hasta un máximo de cinco testigos para cada hecho, en el entendido de que para su desahogo se estará a lo dispuesto en la fracción X del artículo 815 de esta ley;

II. Indicará los nombres de los testigos; cuando exista impedimento para presentarlos directamente, podrá solicitar al **juez** que los cite, señalando la causa o los motivos justificados que se lo impidan, en cuyo caso deberá proporcionar sus domicilios y, de resultar éstos incorrectos, quedará a cargo del oferente su presentación;

III. Si el testigo radica fuera del lugar de residencia **del juez**, el oferente deberá al ofrecer la prueba, acompañar interrogatorio por escrito, al tenor del cual deberá ser examinado el testigo; de no hacerlo, se declarará desierta. Asimismo, exhibirá copias del interrogatorio, las que se pondrán a disposición de las demás partes, para que dentro del término de tres días presenten su pliego de repreguntas en sobre cerrado; y

IV. Cuando el testigo sea servidor público de mando superior, a juicio **del juez**, podrá rendir su declaración por medio de oficio,





oficio, observándose lo dispuesto en este artículo en lo que sea aplicable.

**Artículo 814.** *La Junta*, en el caso de la fracción II del artículo anterior, ordenará que se cite al testigo para que rinda su declaración en la hora y día que al efecto se señale, con el apercibimiento de ser presentado por medio de la fuerza pública.

**Artículo 815. ...**

**I.** El oferente de la prueba presentará directamente a sus testigos, salvo lo dispuesto en el artículo 813, y *la Junta* procederá a recibir su testimonio;

**II.** El testigo deberá identificarse ante *la Junta* en los términos de lo dispuesto en la fracción IV del artículo 884 de esta Ley;

**III a IV. ...**

**V.** Las partes formularán las preguntas en forma verbal y directamente. *La Junta* admitirá aquellas que tengan relación directa con el asunto de que se trata y que no se hayan hecho con

observándose lo dispuesto en este artículo en lo que sea aplicable.

**Artículo 814. El juez**, en el caso de la fracción II del artículo anterior, ordenará que se cite al testigo para que rinda su declaración en la hora y día que al efecto se señale, con el apercibimiento de ser presentado por medio de la fuerza pública.

**Artículo 815.** En el desahogo de la prueba testimonial se observarán las normas siguientes:

**I.** El oferente de la prueba presentará directamente a sus testigos, salvo lo dispuesto en el artículo 813, y **el juez** procederá a recibir su testimonio;

**II.** El testigo deberá identificarse ante **el juez** en los términos de lo dispuesto en la fracción IV del artículo 884 de esta ley;

**III.** Los testigos serán examinados por separado, en el orden en que fueran ofrecidos. Los interrogatorios se formularán oralmente, salvo lo dispuesto en las fracciones III y IV del artículo 813 de esta ley;

**IV.** Después de tomar al testigo la protesta de conducirse con verdad y de advertirle de las penas en que incurrir los testigos falsos, se harán constar el nombre, edad, estado civil, domicilio, ocupación y lugar en que se trabaja y a continuación se procederá a tomar su declaración;

**V.** Las partes formularán las preguntas en forma verbal y directamente. **El juez** admitirá aquellas que tengan relación directa con el asunto de que se trata y que no se hayan hecho con



anterioridad al mismo testigo, o lleven implícita la contestación;

**VI.** Primero interrogará al oferente de la prueba y posteriormente a las demás partes. *La Junta*, cuando lo estime pertinente, examinará directamente al testigo;

**VII.** ...

**VIII.** Los testigos están obligados a dar la razón de su dicho, y *la Junta* deberá solicitarla, respecto de las respuestas que no la lleven ya en sí;

**IX a X.** ...

**XI.** El desahogo de esta prueba será indivisible, salvo que alguno de los testigos radique fuera del lugar de residencia *de la Junta* y que la prueba tenga que desahogarse por exhorto, en cuyo caso *la Junta* adoptará las medidas pertinentes para que los otros testigos no tengan conocimiento previo de las declaraciones desahogadas.

**Artículo 816.-** Si el testigo no habla el idioma español, rendirá su

anterioridad al mismo testigo, o lleven implícita la contestación;

**VI.** Primero interrogará al oferente de la prueba y posteriormente a las demás partes. **El juez**, cuando lo estime pertinente, examinará directamente al testigo;

**VII.** Las preguntas y las respuestas se harán constar en autos, escribiéndose textualmente unas y otras;

**VIII.** Los testigos están obligados a dar la razón de su dicho, y **el juez** deberá solicitarla, respecto de las respuestas que no la lleven ya en sí;

**IX.** El testigo, enterado de su declaración, firmará al margen de las hojas que la contengan y así se hará constar por el secretario; si no sabe o no puede leer o firmar la declaración, le será leída por el secretario e imprimirá su huella digital y, una vez ratificada, no podrá variarse en la sustancia ni en la redacción;

**X.** Sólo se recibirá la declaración de tres testigos por cada hecho que se pretenda probar; en el caso que se presentaran más de tres testigos, el oferente de la prueba designará entre ellos quiénes la desahogarán; y

**XI.** El desahogo de esta prueba será indivisible, salvo que alguno de los testigos radique fuera del lugar de residencia **del juzgado** y que la prueba tenga que desahogarse por exhorto, en cuyo caso **el juez** adoptará las medidas pertinentes para que los otros testigos no tengan conocimiento previo de las declaraciones desahogadas.

**Artículo 816.** Si el testigo no habla el idioma español, rendirá su



declaración por medio de intérprete, que será nombrado por *la Junta*, el que protestará su fiel desempeño. Cuando el testigo lo pidiere, además de asentarse su declaración en español, deberá escribirse en su propio idioma, por él o por el intérprete.

**Artículo 817.-** *La Junta*, al girar el exhorto para desahogar la prueba testimonial, acompañará los interrogatorios con las preguntas y las repreguntas calificadas, a cuyo tenor deberá desahogarse la prueba, sin que las partes puedan ampliarlos, e indicará a la autoridad exhortada los nombres de las personas que tienen facultad para intervenir en la diligencia.

**Artículo 818.-** Las objeciones o tachas a los testigos se formularán oralmente al concluir el desahogo de la prueba para su apreciación posterior por *la Junta*.

Cuando se objetare de falso a un testigo, *la Junta* recibirá las pruebas en la audiencia de desahogo de pruebas a que se refiere el artículo 884 de esta Ley.

**Artículo 819.-** Al testigo que dejare de concurrir a la audiencia, no obstante haber sido citado legalmente, se le hará efectivo el apercibimiento decretado, y *la Junta* dictará las medidas necesarias para que comparezca a rendir su declaración, el día y hora señalados

**Artículo 823.-** La prueba pericial deberá ofrecerse indicando la materia sobre la que deba versar, exhibiendo el cuestionario

declaración por medio de intérprete, que será nombrado por **el juez**, el que protestará su fiel desempeño. Cuando el testigo lo pidiere, además de asentarse su declaración en español, deberá escribirse en su propio idioma, por él o por el intérprete.

**Artículo 817. El juez**, al girar el exhorto para desahogar la prueba testimonial, acompañará los interrogatorios con las preguntas y las repreguntas calificadas, a cuyo tenor deberá desahogarse la prueba, sin que las partes puedan ampliarlos, e indicará a la autoridad exhortada los nombres de las personas que tienen facultad para intervenir en la diligencia.

**Artículo 818.** Las objeciones o tachas a los testigos se formularán oralmente al concluir el desahogo de la prueba para su apreciación posterior por **el juez**.

Cuando se objetare de falso a un testigo, **el juez** recibirá las pruebas en la audiencia de desahogo de pruebas a que se refiere el artículo 884 de esta ley.

**Artículo 819.** Al testigo que dejare de concurrir a la audiencia, no obstante haber sido citado legalmente, se le hará efectivo el apercibimiento decretado, y **el juez** dictará las medidas necesarias para que comparezca a rendir su declaración, el día y hora señalados.

#### **Sección Quinta De la Pericial**

**Artículo 823.** La prueba pericial deberá ofrecerse indicando la materia sobre la que deba versar, exhibiendo el cuestionario



respectivo, con copia para cada una de las partes. La omisión del cuestionario dará lugar a que *la Junta* no admita la prueba.

**Artículo 824.-** *La Junta* nombrará los peritos que correspondan al trabajador, cuando éste lo solicite.

**Artículo 825. ...**

**I a II. ...**

**III.** El día señalado para que tenga verificativo la audiencia respectiva, el o los peritos que concurran a la misma rendirán su dictamen. Si alguno no concurriera a la audiencia, sin causa justificada a juicio *de la Junta*, se señalará nueva fecha para que lo rinda, dictando *la Junta* las medidas para que comparezca;

**IV.** Las partes y *los miembros de la Junta* podrán hacer a los peritos las preguntas que juzguen convenientes; y

**V.** En caso de existir discrepancia en los dictámenes, *la Junta* designará un perito tercero.

**Artículo 826.-** El perito tercero en discordia que designe *la Junta* debe excusarse dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la en que se notifique su nombramiento, siempre que concurra

respectivo, con copia para cada una de las partes. La omisión del cuestionario dará lugar a que **el juez** no admita la prueba.

**Artículo 824.** **El juez** nombrará los peritos que correspondan al trabajador, cuando éste lo solicite.

**Artículo 825.** En el desahogo de la prueba pericial se observarán las disposiciones siguientes:

**I.** Cada parte presentará personalmente a su perito el día de la audiencia, salvo el caso previsto en el artículo anterior;

**II.** Los peritos protestarán de desempeñar su cargo con arreglo a la Ley e inmediatamente rendirán su dictamen; a menos que por causa justificada soliciten se señale nueva fecha para rendir su dictamen;

**III.** El día señalado para que tenga verificativo la audiencia respectiva, el o los peritos que concurran a la misma rendirán su dictamen. Si alguno no concurriera a la audiencia, sin causa justificada a juicio **del juez**, se señalará nueva fecha para que lo rinda, dictando **el juez** las medidas para que comparezca;

**IV.** Las partes y **el juez laboral o el secretario** podrán hacer a los peritos las preguntas que juzguen convenientes; y

**V.** En caso de existir discrepancia en los dictámenes, **el juez** designará un perito tercero.

**Artículo 826.** El perito tercero en discordia que designe **el juez** debe excusarse dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la en que se notifique su nombramiento, siempre que concurra



alguna de las causas a que se refiere el Capítulo Cuarto de este Título.

*La Junta* calificará de plano la excusa y, declarada procedente, se nombrará nuevo perito.

**Artículo 826 Bis.-** Cuando el dictamen rendido por un perito sea notoriamente falso, tendencioso o inexacto, *la Junta* dará vista al Ministerio Público para que determine si existe la comisión de un delito.

**Artículo 828.-** Admitida la prueba de inspección por *la Junta*, señalará día, hora y lugar para su desahogo; si los documentos y objetos obran en poder de alguna de las partes, *la Junta* la apercibirá de que, en caso de no exhibirlos, se tendrán por ciertos presuntivamente los hechos que tratan de probarse, siempre que se trate de los documentos a que se refiere el artículo 804 de esta Ley. Si los documentos y objetos se encuentran en poder de personas ajenas a la controversia, se aplicarán los medios de apremio que procedan.

**Artículo 829. ...**

I. El actuario, para el desahogo de la prueba, se ceñirá estrictamente a lo ordenado por *la Junta*;

II. ...

alguna de las causas a que se refiere el capítulo cuarto de este Título.

**El juez** calificará de plano la excusa y, declarada procedente, se nombrará nuevo perito.

**Artículo 826 Bis.** Cuando el dictamen rendido por un perito sea notoriamente falso, tendencioso o inexacto, **el juez** dará vista al Ministerio Público para que determine si existe la comisión de un delito.

### Sección Sexta De la Inspección

**Artículo 828.** Admitida la prueba de inspección por **el juez**, señalará día, hora y lugar para su desahogo; si los documentos y objetos obran en poder de alguna de las partes, **el juez lo** apercibirá de que, en caso de no exhibirlos, se tendrán por ciertos presuntivamente los hechos que tratan de probarse, siempre que se trate de los documentos a que se refiere el artículo 804 de esta ley. Si los documentos y objetos se encuentran en poder de personas ajenas a la controversia, se aplicarán los medios de apremio que procedan.

**Artículo 829.** En el desahogo de la prueba de inspección se observarán las reglas siguientes:

I. El actuario, para el desahogo de la prueba, se ceñirá estrictamente a lo ordenado por **el juez**;

II. El actuario requerirá se le pongan a la vista los documentos y



III. ...

IV. ...

**Artículo 830.-** Presunción es la consecuencia que la Ley o *la Junta* deducen de un hecho conocido para averiguar la verdad de otro desconocido.

**Artículo 836.-** *La Junta* estará obligada a tomar en cuenta las actuaciones que obren en el expediente del juicio.

**Artículo 836-A.** En el caso de que las partes ofrezcan como prueba, las señaladas en la fracción VIII del artículo 776, el oferente deberá proporcionar *a la Junta* los instrumentos, aparatos o elementos necesarios para que pueda apreciarse el contenido de los registros y reproducirse los sonidos e imágenes, por el tiempo

objetos que deben inspeccionarse;

III. Las partes y sus apoderados pueden concurrir a la diligencia de inspección y formular las objeciones u observaciones que estimen pertinentes; y

IV. De la diligencia se levantará acta circunstanciada, que firmarán los que en ella intervengan y la cual se agregará al expediente, previa razón en autos.

#### **Sección Séptima De la Presuncional**

**Artículo 830.** Presunción es la consecuencia que la Ley o **el juez** deducen de un hecho conocido para averiguar la verdad de otro desconocido.

#### **Sección Octava De la Instrumental**

**Artículo 836.** **El juez** estará obligado a tomar en cuenta las actuaciones que obren en el expediente del juicio.

#### **Sección Novena De los Elementos Aportados por los Avances de la Ciencia**

**Artículo 836-A.** En el caso de que las partes ofrezcan como prueba, las señaladas en la fracción VIII del artículo 776, el oferente deberá proporcionar **al juez** los instrumentos, aparatos o elementos necesarios para que pueda apreciarse el contenido de los registros y reproducirse los sonidos e imágenes, por el tiempo



indispensable para su desahogo.

En caso de que el oferente justifique debidamente su impedimento para proporcionar dichos elementos, *la Junta* lo proveerá.

**Artículo 836-D. ...**

**I.** *La Junta* designará el o los peritos que se requieran, a fin de determinar si la información contenida en el documento digital se encuentra íntegra e inalterada, tal y como fue generada desde el primer momento, ubicándola en tiempo y espacio entre el emisor y destinatario.

*La Junta* podrá comisionar al actuario para que asociado del o los peritos designados, dé fe del lugar, fecha y hora en que se ponga a disposición de éstos el medio en el cual se contenga el documento digital.

**II a III. ...**

**IV.** Si el documento digital o medio electrónico se encuentra en

indispensable para su desahogo.

En caso de que el oferente justifique debidamente su impedimento para proporcionar dichos elementos, **el juez** lo proveerá.

**Artículo 836-D.** En el desahogo de la prueba de medios electrónicos, se observarán las normas siguientes:

**I. El juez** designará el o los peritos que se requieran, a fin de determinar si la información contenida en el documento digital se encuentra íntegra e inalterada, tal y como fue generada desde el primer momento, ubicándola en tiempo y espacio entre el emisor y destinatario.

**El juez** podrá comisionar al actuario para que asociado del o los peritos designados, dé fe del lugar, fecha y hora en que se ponga a disposición de éstos el medio en el cual se contenga el documento digital.

**II.** Si el documento digital o medio electrónico, se encuentra en poder del oferente, éste deberá poner a disposición del o los peritos designados, los medios necesarios para emitir su dictamen, apercibido que de no hacerlo se decretará desierta la prueba.

**III.** Si el documento digital o medio electrónico se encuentra en poder de la contraparte, se deberá poner igualmente a disposición del o los peritos designados, con el apercibimiento de que en caso de no hacerlo, se establecerá la presunción de ser ciertos los hechos que el oferente exprese, en relación con el documento digital.

**IV.** Si el documento digital o medio electrónico se encuentra en



poder de un tercero, éste tiene la obligación de ponerlo a disposición *de la Junta*, bajo los apercibimientos establecidos en el artículo 731 de esta Ley.

...

**V.** Las partes y *los miembros de la Junta* podrán hacer al o a los peritos designados las preguntas que juzguen convenientes.

Para el desahogo de la prueba a que se refiere este artículo, *la Junta* en todo momento podrá asistirse de elementos humanos y tecnológicos necesarios para mejor proveer.

**Artículo 837.-** Las resoluciones de los *tribunales* laborales son:

**I a III.** ...

**Artículo 838.-** *La Junta* dictará sus resoluciones en el acto en que concluya la diligencia respectiva o dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a aquellas en la que reciba promociones por escrito, salvo disposición en contrario de esta Ley.

poder de un tercero, éste tiene la obligación de ponerlo a disposición **del juez**, bajo los apercibimientos establecidos en el artículo 731 de esta ley.

Para los efectos de este artículo, se estará a lo dispuesto en la Sección Quinta del presente Capítulo, relativo a la prueba pericial.

**V.** Las partes y **el juez** podrán hacer al o a los peritos designados las preguntas que juzguen convenientes.

Para el desahogo de la prueba a que se refiere este artículo, **el juez** en todo momento podrá asistirse de elementos humanos y tecnológicos necesarios para mejor proveer.

### Capítulo XIII De las resoluciones laborales

**Artículo 837.** Las resoluciones de los **jueces** laborales son:

**I.** Acuerdos: si se refieren a simples determinaciones de trámite o cuando decidan cualquier cuestión dentro del negocio;

**II.** Autos incidentales o resoluciones interlocutorias: cuando resuelvan dentro o fuera de juicio un incidente; y

**III.** Sentencias: cuando decidan sobre el fondo del conflicto.

**Artículo 838.** **El juez** dictará sus resoluciones en el acto en que concluya la diligencia respectiva o dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a aquellas en la que reciba promociones por escrito, salvo disposición en contrario de esta ley.





**Artículo 839.** Las resoluciones de *las Juntas* deberán ser firmadas por *los integrantes de ellas y por el secretario* el día en que *las voten, en los términos del artículo 620 de esta Ley.*

**Artículo 840.-** *El laudo* contendrá:

- I. Lugar, fecha y *Junta* que lo pronuncie;
- II. Nombres y domicilios de las partes y de sus representantes;
- III. ...
- IV. Enumeración de las pruebas admitidas y desahogadas y *su apreciación en conciencia, señalando los hechos que deban considerarse probados;*
- V a VII. ...

**Artículo 841.** *Los laudos* se dictarán a verdad sabida y buena fe guardada, y apreciando los hechos en conciencia, sin necesidad de sujetarse a reglas o formulismos sobre estimación de las pruebas, pero *las Juntas de Conciliación y Arbitraje* están obligadas a

**Artículo 839.** Las resoluciones de **los jueces laborales** deberán ser firmadas por ellos el día en que se dicten.

**Artículo 840. La sentencia** contendrá:

- I. Lugar, fecha y **juez** que la pronuncie;
- II. Nombres y domicilios de las partes y de sus representantes;
- III. Extracto de la demanda y su contestación; réplica y contrarréplica y, en su caso, de la reconvenición y contestación a la misma, que deberá contener con claridad y concisión las peticiones de las partes y los hechos controvertidos;
- IV. Enumeración de las pruebas admitidas y desahogadas y apreciación **que de ellas haga el juez laboral;**
- V. Extracto de los alegatos;
- VI. Las razones legales o de equidad, la jurisprudencia y doctrina que les sirva de fundamento; y
- VII. Los puntos resolutivos

**Artículo 841. Las sentencias** se dictarán a verdad sabida y buena fe guardada, y apreciando los hechos en conciencia, sin necesidad de sujetarse a reglas o formulismos sobre estimación de las pruebas, **pero los jueces** están obligados a estudiar



estudiar pormenorizadamente las rendidas, haciendo la valoración de las mismas. Asimismo, expresarán los motivos y fundamentos legales en que se apoyan.

**Artículo 842.-** *Los laudos deben ser claros, precisos y congruentes con la demanda, contestación, y demás pretensiones deducidas en el juicio oportunamente.*

**Artículo 843.-** En los laudos, cuando se trate de prestaciones económicas, se determinará el salario que sirva de base a la condena; cuantificándose el importe de la prestación se señalarán las medidas con arreglo a las cuales deberá cumplirse con la resolución. Sólo por excepción, podrá ordenarse que se abra incidente de liquidación.

**Artículo 844.-** Cuando la condena sea de cantidad líquida, se establecerán en *el propio laudo*, sin necesidad de incidente, las bases con arreglo a las cuales deberá cumplimentarse.

**Artículo 845.-** *Si alguno o todos los representantes de los trabajadores o de los patrones ante la Junta, que concurran a la audiencia o diligencia se nieguen a votar, serán requeridos en el acto por el Secretario quien les indicará las responsabilidades en que incurrirán si no lo hacen. Si persiste la negativa, el Secretario levantará un acta circunstanciada, a efecto de que se someta a la autoridad respectiva a fin de que se determine la responsabilidad en que hayan incurrido, según los artículos 671 al 675 de esta Ley.*

**Artículo 846.-** *Si votada una resolución uno o más de los representantes ante la Junta, se niegan a firmarla, serán*

pormenorizadamente las rendidas, haciendo la valoración de las mismas. Asimismo, expresarán los motivos y fundamentos legales en que se apoyan.

**Artículo 842. Las sentencias** deben ser **claras, precisas** y congruentes con la demanda, contestación, y demás pretensiones deducidas en el juicio oportunamente.

**Artículo 843.** En **las sentencias**, cuando se trate de prestaciones económicas, se determinará el salario que sirva de base a la condena; cuantificándose el importe de la prestación se señalarán las medidas con arreglo a las cuales deberá cumplirse con la resolución. Sólo por excepción, podrá ordenarse que se abra incidente de liquidación.

**Artículo 844.** Cuando la condena sea de cantidad líquida, se establecerán en **la propia sentencia**, sin necesidad de incidente, las bases con arreglo a las cuales deberá cumplimentarse.

**Artículo 845. (Se deroga.)**

**Artículo 846. (Se deroga.)**



*requeridos en el mismo acto por el Secretario y, si insiste en su negativa previa certificación del mismo Secretario, la resolución producirá sus efectos legales, sin perjuicio de las responsabilidades en que hayan incurrido los omisos.*

**Artículo 847.-** Una vez notificado *el laudo*, cualquiera de las partes, dentro del término de tres días, podrá solicitar *a la Junta* la aclaración de la resolución, para corregir errores o precisar algún punto. *La Junta* dentro del mismo plazo resolverá, pero por ningún motivo podrá variarse el sentido de la resolución.

La interposición de la aclaración, no interrumpe el término para la impugnación *del laudo*.

**Artículo 848.-** Las resoluciones de *las Juntas* no admiten ningún recurso. *Las Juntas no pueden revocar sus resoluciones.*

Las partes pueden exigir la responsabilidad en que incurran los miembros de la Junta.

**Artículo 849.-** Contra actos de los *presidentes*, actuarios o funcionarios, legalmente habilitados, en ejecución de *los laudos*, convenios, de las resoluciones que ponen fin a las tercerías y de los dictados en las providencias cautelares, procede la revisión.

**Artículo 847.** Una vez notificada **la sentencia**, cualquiera de las partes, dentro del término de tres días, podrá solicitar **al juez laboral** la aclaración de la resolución, para corregir errores o precisar algún punto. **El juez** dentro del mismo plazo resolverá, pero por ningún motivo podrá variarse el sentido de la resolución.

La interposición de la aclaración, no interrumpe el término para la impugnación **de la sentencia**.

**Artículo 848.** Las resoluciones de **los jueces laborales** no admiten ningún recurso, **salvo el de aclaración de la sentencia previsto en el artículo que antecede, el de revisión de actos del ejecutor y el de conocimiento.** Las partes pueden exigir la responsabilidad en que incurran los jueces laborales.

#### **Capítulo XIV** **De la revisión de los actos de ejecución**

**Artículo 849.** Contra actos de los **jueces laborales**, actuarios o funcionarios, legalmente habilitados, en ejecución de **las sentencias**, convenios, de las resoluciones que ponen fin a las tercerías y de los dictados en las providencias cautelares, procede la revisión.



**Artículo 850.** De la revisión *conocerán*:

**I.** *La Junta Especial de la de Conciliación y Arbitraje correspondiente, integrada con los representantes de los patrones y de los trabajadores y con el auxiliar que esté conociendo del asunto, conforme al artículo 635 de esta Ley, cuando se trate de actos de los Presidentes de las mismas;*

**II.** *El Presidente de la Junta o el de la Junta Especial correspondiente, cuando se trate de actos de los actuarios o de los funcionarios legalmente habilitados; y*

**III.** *La Junta de Conciliación y Arbitraje con la participación del Secretario General de Acuerdos, cuando se trate de actos del Presidente de ésta o cuando se trate de un conflicto que afecte dos o más ramas de la industria.*

**Artículo 852.-** ...

**I a III.** ...

**Artículo 850.** De la revisión **conocerá**:

**I. El juez laboral**, cuando se trate de actos de los **actuarios o funcionarios del mismo juzgado legalmente habilitados**;

**II. Las salas del Tribunal Superior de Justicia de la entidad federativa**, cuando se trate de actos **de un juez laboral local**;

**III. El Tribunal Unitario de Circuito competente**, cuando se **trate de jueces laborales federales**.

**Artículo 852.** En la tramitación de la revisión se observarán las normas siguientes:

**I.** Al promoverse la revisión se ofrecerán las pruebas respectivas;

**II.** Del escrito de revisión se dará vista a las otras partes por tres días, para que manifiesten lo que a su derecho convenga y ofrezcan las pruebas que juzguen pertinentes; y

**III.** Se citará a una audiencia de pruebas y alegatos, dentro de los diez días siguientes a la presentación de la revisión, en la que se admitirán y desahogarán las pruebas procedentes y se dictará resolución.



Declarada procedente la revisión, se modificará el acto que la originó en los términos que procedan y se *aplicarán las sanciones disciplinarias a los responsables, conforme lo señalan los artículos 637 al 647 de esta Ley.*

**Artículo 853.** Procede la reclamación contra las medidas de apremio que impongan los *Presidentes de las Juntas Especiales y de las de Conciliación y Arbitraje, así como de los auxiliares de éstas.*

**Artículo 854.** ...

I a II. ...

**III.** *La Junta* citará a una audiencia, que deberá llevarse a cabo durante los diez días siguientes de aquél en que se admitió la reclamación, para recibir y admitir pruebas y dictar resolución.

**Artículo 856.** *Los Presidentes de las Juntas* podrán imponer a la

Declarada procedente la revisión, se modificará el acto que la originó en los términos que procedan y se **sancionará con amonestación o destitución, según lo determine el superior jerárquico una vez escuchado al interesado.**

**Artículo 853.** Procede la reclamación contra las medidas de apremio que impongan **los jueces laborales.**

**Artículo 854.** En la tramitación de la reclamación se observarán las normas siguientes:

**I.** Dentro de los tres días siguientes al que se tenga conocimiento de la medida, se promoverá por escrito la reclamación, ofreciendo las pruebas correspondientes;

**II.** Al admitirse la reclamación se solicitará al funcionario que haya dictado la medida impugnada, rinda su informe por escrito fundado y motivado respecto al acto que se impugnó y adjuntando las pruebas correspondientes;

**III. Las salas del Tribunal Superior de Circuito cuando se trate de jueces laborales locales, y los Tribunales Unitarios de Circuito cuando se trate de jueces laborales federales** citarán a una audiencia, que deberá llevarse a cabo durante los diez días siguientes de aquel en que se admitió la reclamación, para recibir y admitir pruebas y dictar resolución; y

**Artículo 856.** **Los jueces laborales** podrán imponer a la parte que



parte que promueva la revisión o la reclamación *en forma* notoriamente improcedente una multa de *hasta 100 veces* el salario mínimo general *que rija en el Distrito Federal en el tiempo en que se presentaron*.

Se entenderá que es notoriamente improcedente cuando a juicio *de su Presidente*, según el caso, aparezca que se promueva con el propósito de demorar o entorpecer la administración de justicia.

**Artículo 857.** *Los Presidentes de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, o los de las Especiales de las mismas*, a petición de parte, podrán decretar las siguientes providencias cautelares:

**I a II.** ...

**Artículo 860.-** La persona que quebrante el arraigo decretado, será responsable del delito de desobediencia a un mandato de autoridad. Para este efecto, el *Presidente de la Junta* hará la denuncia respectiva ante el Ministerio Público respectivo.

**Artículo 861.** ...

promueva la revisión o la reclamación notoriamente improcedente, una multa de **dos a siete veces** el salario mínimo general **vigente en el Distrito Federal**.

Se entenderá que es notoriamente improcedente cuando a juicio **del juez laboral**, según el caso, aparezca que se promueva con el propósito de demorar o entorpecer la administración de justicia.

### **Capítulo XV** **De las providencias cautelares**

**Artículo 857. Los jueces laborales**, a petición de parte, podrán decretar las siguientes providencias cautelares:

**I.** Arraigo, cuando haya temor de que se ausente u oculte la persona contra quien se entable o se haya entablado una demanda; y

**II.** Embargo precautorio, cuando sea necesario asegurar los bienes de una persona, empresa o establecimiento.

**Artículo 860.** La persona que quebrante el arraigo decretado, será responsable del delito de desobediencia a un mandato de autoridad. Para este efecto, el **juez laboral** hará la denuncia respectiva ante el Ministerio Público respectivo.

**Artículo 861.** Para decretar un embargo precautorio, se observarán las normas siguientes:



I. ...

II. *El Presidente de la Junta*, tomando en consideración las circunstancias del caso y las pruebas rendidas, dentro de las veinticuatro horas siguientes a aquella en que se le solicite, podrá decretar el embargo precautorio si, a su juicio, es necesaria la providencia;

III. ...

IV. *El Presidente de la Junta* dictará las medidas a que se sujetará el embargo, a efecto de que no se suspenda o dificulte el desarrollo de las actividades de la empresa o establecimiento.

**Artículo 862.-** En el caso de la fracción II del artículo anterior, se considerará necesaria la providencia, cuando el solicitante compruebe que el demandado tiene diferentes juicios o reclamaciones ante autoridades judiciales o administrativas promovidos por terceros en su contra, y que por su cuantía, a criterio del *Presidente*, exista el riesgo de insolvencia.

**Artículo 863. ...**

I. El solicitante determinará el monto de lo demandado y rendirá las pruebas que juzgue conveniente para acreditar la necesidad de la medida;

II. **El juez laboral**, tomando en consideración las circunstancias del caso y las pruebas rendidas, dentro de las veinticuatro horas siguientes a aquella en que se le solicite, podrá decretar el embargo precautorio si, a su juicio, es necesaria la providencia;

III. El auto que ordene el embargo determinará el monto por el cual deba practicarse; y

IV. **El juez laboral** dictará las medidas a que se sujetará el embargo, a efecto de que no se suspenda o dificulte el desarrollo de las actividades de la empresa o establecimiento.

**Artículo 862.** En el caso de la fracción II del artículo anterior, se considerará necesaria la providencia, cuando el solicitante compruebe que el demandado tiene diferentes juicios o reclamaciones ante autoridades judiciales o administrativas promovidos por terceros en su contra, y que por su cuantía, a criterio del **juez**, exista el riesgo de insolvencia.

**Artículo 863.** La providencia se llevará a cabo aún cuando no esté presente la persona contra quien se dicte. El propietario de los bienes embargados será depositario de los mismos, sin necesidad de que acepte el cargo ni proteste desempeñarlo, con las responsabilidades y atribuciones inherentes al mismo, observándose las disposiciones de esta ley en lo que sean aplicables. En caso de persona moral, el depositario será el



Tratándose de inmuebles, a petición del interesado, *la Junta* solicitará la inscripción del embargo precautorio en el Registro Público de la Propiedad.

**Artículo 865 a 869. ...**

**Artículo 871.-** El procedimiento se iniciará con la presentación del escrito de demanda, ante la Oficialía de Partes o la Unidad Receptora *de la Junta* competente, la cual lo turnará al *Pleno o a la Junta Especial* que corresponda, el mismo día antes de que concluyan las labores *de la Junta*.

**Artículo 873.** *La Junta*, dentro de las veinticuatro horas

gerente o director general o quien tenga la representación legal de la misma.

Tratándose de inmuebles, a petición del interesado, **el juez** solicitará la inscripción del embargo precautorio en el Registro Público de la Propiedad.

### **Capítulo XVI** **Procedimientos ante las juntas de conciliación**

**Artículo 865. (Se deroga.)**

**Artículo 866. (Se deroga.)**

**Artículo 867. (Se deroga.)**

**Artículo 868. (Se deroga.)**

**Artículo 869. (Se deroga.)**

### **Capítulo XVII** **Procedimiento ordinario ante las juntas de conciliación y arbitraje**

**Artículo 871.** El procedimiento se iniciará con la presentación del escrito de demanda, ante la Oficialía de Partes o la Unidad Receptora **del juzgado** competente, la cual lo turnará **al juez** que corresponda, el mismo día antes de que concluyan las labores **del juzgado**.

**Artículo 873.** **El juez**, dentro de las veinticuatro horas siguientes,





siguientes, contadas a partir del momento en que reciba el escrito de demanda, dictará acuerdo, en el que señalará día y hora para la celebración de la audiencia de conciliación, demanda y excepciones, que deberá efectuarse dentro de los quince días siguientes a aquél en que se haya recibido el escrito de demanda. Dicho acuerdo se notificará personalmente a las partes, con diez días de anticipación a la audiencia cuando menos, entregando al demandado copia cotejada de la demanda y del acuerdo admisorio, apercibiéndolas de lo dispuesto en el artículo 879 de esta Ley.

Cuando el actor sea el trabajador o sus beneficiarios, *la Junta*, en caso de que notare alguna irregularidad en el escrito de demanda o que estuviere ejercitando acciones contradictorias o no hubiere precisado el salario base de la acción, en el acuerdo le señalará los defectos u omisiones en que haya incurrido y la prevendrá para que los subsane dentro de un término de tres días. Dicho acuerdo deberá notificarse personalmente al actor

**Artículo 874.-** La falta de notificación de alguno o de todos los demandados, obliga *a la Junta* a señalar de oficio nuevo día y hora para la celebración de la audiencia, salvo que las partes concurran a la misma o cuando el actor se desista de las acciones intentadas en contra de los demandados que no hayan sido notificados.

Las partes que comparecieren a la audiencia, quedarán notificadas de la nueva fecha para su celebración, a las que fueron notificadas y no concurrieron, se les notificará por boletín o en estrados *de la Junta*; y las que no fueron notificadas se les hará personalmente.

contadas a partir del momento en que reciba el escrito de demanda, dictará acuerdo, en el que señalará día y hora para la celebración de la audiencia de conciliación, demanda y excepciones, que deberá efectuarse dentro de los quince días siguientes a aquél en que se haya recibido el escrito de demanda. Dicho acuerdo se notificará personalmente a las partes, con diez días de anticipación a la audiencia cuando menos, entregando al demandado copia cotejada de la demanda y del acuerdo admisorio, apercibiéndolas de lo dispuesto en el artículo 879 de esta ley.

Cuando el actor sea el trabajador o sus beneficiarios, **el juez laboral**, en caso de que notare alguna irregularidad en el escrito de demanda o que estuviere ejercitando acciones contradictorias o no hubiere precisado el salario base de la acción, en el acuerdo le señalará los defectos u omisiones en que haya incurrido y la prevendrá para que los subsane dentro de un término de tres días. Dicho acuerdo deberá notificarse personalmente al actor.

**Artículo 874.** La falta de notificación de alguno o de todos los demandados, obliga **al juez** a señalar de oficio nuevo día y hora para la celebración de la audiencia, salvo que las partes concurran a la misma o cuando el actor se desista de las acciones intentadas en contra de los demandados que no hayan sido notificados.

Las partes que comparecieren a la audiencia, quedarán notificadas de la nueva fecha para su celebración, a las que fueron notificadas y no concurrieron, se les notificará por boletín o en estrados **del juzgado**; y las que no fueron notificadas se les hará personalmente.



**Artículo 875. ...**

a) a c) ...

La audiencia se iniciará con la comparecencia de las partes que concurren a la misma; las que estén ausentes podrán intervenir en el momento en que se presenten, siempre que *la Junta* no haya tomado el acuerdo de las peticiones formuladas en la etapa correspondiente.

**Artículo 876. ...**

**I.** Las partes comparecerán personalmente a la *Junta* y *podrán ser asistidas por sus abogados patronos, asesores o apoderados*. Si se trata de personas morales, el representante o apoderado deberá tener facultades para asumir una solución conciliatoria que obligue a su representada;

**II.** *La Junta, por conducto del funcionario conciliador o de su personal jurídico*, intervendrá para la celebración de pláticas entre las partes y las exhortará para que procuren llegar a un arreglo conciliatorio. Les propondrá opciones de solución justas y equitativas que, a su juicio, sean adecuadas para dar por terminada

**Artículo 875.** La audiencia a que se refiere el artículo 873 constará de dos etapas:

a) De conciliación;

b) De demanda y excepciones;

c) (Se deroga.)

La audiencia se iniciará con la comparecencia de las partes que concurren a la misma; las que estén ausentes podrán intervenir en el momento en que se presenten, siempre que **el juez laboral** no haya tomado el acuerdo de las peticiones formuladas en la etapa correspondiente.

**Artículo 876.** La etapa conciliatoria se desarrollará en la siguiente forma:

**I.** Las partes comparecerán personalmente a la **audiencia, sin abogados patronos ni asesores**. Si la demandada es persona moral y comparece a través de apoderado general con facultades de representante legal, se permitirá que al actor lo asista su abogado;

**II. El juez laboral**, intervendrá para la celebración de pláticas entre las partes y las exhortará para que procuren llegar a un arreglo conciliatorio. Les propondrá opciones de solución justas y equitativas que, a su juicio, sean adecuadas para dar por terminada la controversia;



la controversia;

**III.** Si las partes llegaren a un acuerdo, se dará por terminado el conflicto. El convenio respectivo, aprobado por *la Junta*, producirá todos los efectos jurídicos inherentes a *un laudo*;

**IV.** ...

**V.** *La Junta, por conducto del funcionario conciliador o de su personal jurídico*, procurará, sin entorpecer el procedimiento y estando en contacto personal con las partes y hasta antes de que se declare cerrada la instrucción, que lleguen a un acuerdo conciliatorio, insistiendo siempre en opciones de solución justas y equitativas para ambas; si las partes no llegan a un acuerdo se les tendrá por inconformes, pasando a la etapa de demanda y excepciones; y

**VI.** *De no haber concurrido las partes a la conciliación, se les tendrá por inconformes con todo arreglo y deberán presentarse personalmente a la etapa de demanda y excepciones.*

**Artículo 878.** ...

**I.** *El Presidente o el funcionario conciliador y demás personal jurídico de la Junta* exhortará nuevamente a las partes para que resuelvan el conflicto mediante un arreglo conciliatorio y, si éstas persistieran en su actitud, dará la palabra al actor para la exposición de su demanda;

**II.** Si el actor es el trabajador o sus beneficiarios y no cumple los

**III.** Si las partes llegaren a un acuerdo, se dará por terminado el conflicto. El convenio respectivo, aprobado por **el juez laboral**, producirá todos los efectos jurídicos inherentes a **una sentencia**;

**IV.** (Se deroga.)

**V. El juez laboral**, procurará, sin entorpecer el procedimiento y estando en contacto personal con las partes y hasta antes de que se declare cerrada la instrucción, que lleguen a un acuerdo conciliatorio, insistiendo siempre en opciones de solución justas y equitativas para ambas; si las partes no llegan a un acuerdo se les tendrá por inconformes, pasando a la etapa de demanda y excepciones; y

**VI.** (Se deroga.)

**Artículo 878.** La etapa de demanda y excepciones, se desarrollará conforme a las normas siguientes:

**I. El juez laboral** exhortará nuevamente a las partes para que resuelvan el conflicto mediante un arreglo conciliatorio y, si éstas persistieran en su actitud, dará la palabra al actor para la exposición de su demanda;

**II.** Si el actor es el trabajador o sus beneficiarios y no cumple los



requisitos omitidos o no subsana las irregularidades que se le hayan indicado en el planteamiento de las adiciones a la demanda, *la Junta* lo prevendrá para que lo haga en ese momento.

El actor expondrá su demanda, ratificándola, aclarándola o modificándola, precisando los puntos petitorios. En caso de modificación, aclaración o enderezamiento de la demanda, cuando el actor sea el trabajador o sus beneficiarios, podrá hacerlo por una sola vez en esta etapa. Tratándose de aclaración o modificación de la demanda, *la Junta*, a petición del demandado, señalará nueva fecha, dentro del término de diez días, para la continuación de la audiencia a fin de que pueda contestar la demanda en su totalidad; en caso de enderezamiento, *la Junta* procederá de igual forma, pero de oficio;

**III.** Expuesta la demanda por el actor, el demandado procederá en su caso, a dar contestación a la demanda oralmente o por escrito. En este último caso estará obligado a entregar copia simple al actor de su contestación; si no lo hace, *la Junta* la expedirá a costa del demandado;

**IV.** ...

requisitos omitidos o no subsana las irregularidades que se le hayan indicado en el planteamiento de las adiciones a la demanda, **el juez** lo prevendrá para que lo haga en ese momento.

El actor expondrá su demanda, ratificándola, aclarándola o modificándola, precisando los puntos petitorios. En caso de modificación, aclaración o enderezamiento de la demanda, cuando el actor sea el trabajador o sus beneficiarios, podrá hacerlo por una sola vez en esta etapa. Tratándose de aclaración o modificación de la demanda, **el juez laboral**, a petición del demandado, señalará nueva fecha, dentro del término de diez días, para la continuación de la audiencia a fin de que pueda contestar la demanda en su totalidad; en caso de enderezamiento, **el juez** procederá de igual forma, pero de oficio;

**III.** Expuesta la demanda por el actor, el demandado procederá en su caso, a dar contestación a la demanda oralmente o por escrito. En este último caso estará obligado a entregar copia simple al actor de su contestación; si no lo hace, **el juez laboral** la expedirá a costa del demandado;

**IV.** En su contestación opondrá el demandado sus excepciones y defensas, debiendo de referirse a todos y cada uno de los hechos aducidos en la demanda, afirmándolos o negándolos, y expresando los que ignore cuando no sean propios; pudiendo agregar las explicaciones que estime convenientes. El silencio y las evasivas harán que se tengan por admitidos aquellos sobre los que no se suscite controversia, y no podrá admitirse prueba en contrario. La negación pura y simple del derecho, importa la confesión de los hechos. La confesión de éstos no entraña la aceptación del derecho;



V. La excepción de incompetencia no exime al demandado de contestar la demanda en la misma audiencia y, si no lo hace y *la Junta* se declara competente, se tendrá por contestada en sentido afirmativo la demanda;

VI. ...

VII. Si el demandado reconviene al actor, éste procederá a contestar de inmediato; o bien, a solicitud del mismo, *la Junta* acordará la suspensión de la audiencia, señalando para su continuación una fecha dentro de los diez días siguientes; y

VIII. ...

Artículo 880. ...

I. ...

V. La excepción de incompetencia no exime al demandado de contestar la demanda en la misma audiencia y, si no lo hace y **el juez laboral** se declara competente, se tendrá por contestada en sentido afirmativo la demanda;

VI. Las partes podrán por una sola vez, replicar y contrarreplicar brevemente, asentándose en actas sus alegaciones si lo solicitaren;

VII. Si el demandado reconviene al actor, éste procederá a contestar de inmediato; o bien, a solicitud del mismo, **el juez laboral** acordará la suspensión de la audiencia, señalando para su continuación una fecha dentro de los diez días siguientes; y

VIII. Al concluir el periodo de demanda y excepciones, se citará a la audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas, que tendrá verificativo dentro de los diez días siguientes. Si las partes están de acuerdo con los hechos y la controversia queda reducida a un punto de derecho, se declarará cerrada la instrucción turnándose los autos a resolución.

**Artículo 880.** La audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas se desarrollará conforme a lo dispuesto en el último párrafo del artículo 875 de esta Ley y de acuerdo con las normas siguientes:

I. El actor ofrecerá sus pruebas en relación con los hechos controvertidos. Inmediatamente después el demandado ofrecerá sus pruebas y podrá objetar las de su contraparte y aquel a su vez podrá objetar las del demandado;



II. ...

III. ...

IV. Concluido el ofrecimiento, *la Junta* resolverá inmediatamente sobre las pruebas que admita y las que deseche. En caso contrario, *la Junta* se podrá reservar para resolver dentro de los cinco días siguientes.

**Artículo 883.** *La Junta*, en el mismo acuerdo en que admita las pruebas, señalará día y hora para la celebración de la audiencia de desahogo de pruebas, que deberá efectuarse dentro de los diez días hábiles siguientes, y ordenará, en su caso, que se giren los oficios y exhortos necesarios para recabar los informes o copias que deba expedir alguna autoridad o exhibir persona ajena al juicio y que haya solicitado el oferente, con los apercibimientos señalados en esta Ley; y dictará las medidas necesarias, a fin de que el día de la audiencia se puedan desahogar todas las pruebas que se hayan admitido.

Cuando, por la naturaleza de las pruebas admitidas, *la Junta* considere que no es posible desahogarlas en una sola audiencia, en el mismo acuerdo señalará los días y horas en que deberán desahogarse, aunque no guarden el orden en que fueron ofrecidas, procurando que se reciban primero las del actor y después las del demandado. Este periodo no deberá exceder de treinta días.

II. Las partes podrán ofrecer nuevas pruebas, siempre que se relacionen con las ofrecidas por la contraparte, así como las que tiendan a justificar sus objeciones a las mismas, en tanto no se haya cerrado la audiencia, y por una sola vez;

III. Las partes deberán ofrecer sus pruebas, observando las disposiciones del capítulo XII de este Título; y

IV. Concluido el ofrecimiento, **el juez laboral** resolverá inmediatamente sobre las pruebas que admita y las que deseche. En caso contrario, **el juez** se podrá reservar para resolver dentro de los cinco días siguientes.

**Artículo 883.** **El juez laboral**, en el mismo acuerdo en que admita las pruebas, señalará día y hora para la celebración de la audiencia de desahogo de pruebas, que deberá efectuarse dentro de los diez días hábiles siguientes, y ordenará, en su caso, que se giren los oficios y exhortos necesarios para recabar los informes o copias que deba expedir alguna autoridad o exhibir persona ajena al juicio y que haya solicitado el oferente, con los apercibimientos señalados en esta Ley; y dictará las medidas necesarias, a fin de que el día de la audiencia se puedan desahogar todas las pruebas que se hayan admitido.

Cuando, por la naturaleza de las pruebas admitidas, **el juez laboral** considere que no es posible desahogarlas en una sola audiencia, en el mismo acuerdo señalará los días y horas en que deberán desahogarse, aunque no guarden el orden en que fueron ofrecidas, procurando que se reciban primero las del actor y después las del demandado. Este periodo no deberá exceder de treinta días.



**Artículo 884. ...**

**I a II. ...**

**III.** Si las pruebas por desahogar son únicamente copias o documentos que deban remitir autoridades o terceros, *la Junta* los requerirá en los siguientes términos:

**a)** Si se tratare de autoridades, *la Junta* las requerirá para que envíen dichos documentos o copias y, si no lo cumplieren, a solicitud de parte, *la Junta* lo comunicará al superior inmediato para que se le apliquen las sanciones correspondientes; y

**b)** Si se trata de terceros, *la Junta* dictará las medidas de apremio correspondientes, hasta que se logre la presentación de las copias o documentos respectivos;

**IV.** *La Junta* deberá requerir a la persona que comparezca a desahogar la prueba correspondiente para que se identifique con cualquier documento oficial; y, si no lo hiciera en el momento de

**Artículo 884.** La audiencia de desahogo de pruebas se llevará a cabo conforme a las siguientes normas:

**I.** Abierta la audiencia, se procederá a desahogar todas las pruebas que se encuentren debidamente preparadas, procurando que sean primero las del actor e inmediatamente las del demandado o, en su caso, las que hubieren sido señaladas para desahogarse en su fecha;

**II.** Si alguna de las pruebas admitidas no estuviere debidamente preparada, se señalará nuevo día y hora para su desahogo dentro de los diez días siguientes, haciéndose uso de los medios de apremio;

**III.** Si las pruebas por desahogar son únicamente copias o documentos que deban remitir autoridades o terceros, **el juez laboral** los requerirá en los siguientes términos:

**a)** Si se tratare de autoridades, **el juez laboral** las requerirá para que envíen dichos documentos o copias y, si no lo cumplieren, a solicitud de parte, **el juez** lo comunicará al superior inmediato para que se le apliquen las sanciones correspondientes; y

**b)** Si se trata de terceros, **el juez laboral** dictará las medidas de apremio correspondientes, hasta que se logre la presentación de las copias o documentos respectivos;

**IV.** **El juez laboral** deberá requerir a la persona que comparezca a desahogar la prueba correspondiente para que se identifique con cualquier documento oficial; y, si no lo hiciera en el momento de





la audiencia, se le concederán tres días para ello, apercibiéndola de que, en caso contrario, se dejará sin efectos la declaración correspondiente; y

V. Al concluir el desahogo de las pruebas, *la Junta* concederá a las partes un término de dos días para que presenten sus alegatos por escrito.

**Artículo 885.** Al concluir el desahogo de las pruebas, formulados los alegatos de las partes y previa certificación del secretario de que ya no quedan pruebas por desahogar, se dará vista a las partes por el término de tres días para que expresen su conformidad con dicha certificación, bajo el apercibimiento de que si transcurrido el término señalado no lo hicieron y hubiere pruebas por desahogar, se les tendrá por desistidos de las mismas para todos los efectos legales y se procederá conforme a lo que dispone el párrafo siguiente. En caso de que las partes, al desahogar la vista señalada, acrediten que alguna o algunas pruebas ofrecidas no se desahogaron, *la Junta*, con citación de las mismas, señalará dentro de los ocho días siguientes día y hora para su desahogo. Desahogadas las pruebas pendientes, las partes formularán alegatos dentro de las veinticuatro horas siguientes.

Hecho lo anterior, el auxiliar, de oficio, declarará cerrada la instrucción y, dentro de los diez días siguientes, formulará por escrito el proyecto de *laudo*, que deberá contener los elementos que se señalan en el artículo 840 de esta Ley.

I a V. ...

la audiencia, se le concederán tres días para ello, apercibiéndola de que, en caso contrario, se dejará sin efectos la declaración correspondiente; y

V. Al concluir el desahogo de las pruebas, **el juez** concederá a las partes un término de dos días para que presenten sus alegatos por escrito.

**Artículo 885.** Al concluir el desahogo de las pruebas, formulados los alegatos de las partes y previa certificación del secretario de que ya no quedan pruebas por desahogar, se dará vista a las partes por el término de tres días para que expresen su conformidad con dicha certificación, bajo el apercibimiento de que si transcurrido el término señalado no lo hicieron y hubiere pruebas por desahogar, se les tendrá por desistidos de las mismas para todos los efectos legales y se procederá conforme a lo que dispone el párrafo siguiente. En caso de que las partes, al desahogar la vista señalada, acrediten que alguna o algunas pruebas ofrecidas no se desahogaron, **el juez laboral**, con citación de las mismas, señalará dentro de los ocho días siguientes día y hora para su desahogo. Desahogadas las pruebas pendientes, las partes formularán alegatos dentro de las veinticuatro horas siguientes.

Hecho lo anterior, el auxiliar, de oficio, declarará cerrada la instrucción y, dentro de los diez días siguientes, formulará por escrito el proyecto de **resolución en forma de sentencia**, que deberá contener los elementos que se señalan en el artículo 840 de esta Ley.

I. Un extracto de la demanda y de la contestación, réplica y contrarréplica; y en su caso, de la reconvenición y contestación de





**Artículo 886.-** Del proyecto *de laudo* se entregará copia a cada uno de los integrantes de la Junta.

Dentro de los cinco días hábiles siguientes *a aquel en que se hubiere* recibido la copia del proyecto, *cualquiera de los integrantes de la Junta* podrá *solicitar* que se practiquen las diligencias que juzgue convenientes para el esclarecimiento de la verdad.

*La Junta*, con citación de las partes, señalará, en su caso, día y hora para el desahogo, dentro de un término de ocho días, de *las* pruebas que no se llevaron a cabo o para la práctica de las diligencias *solicitadas*.

**Artículo 887.-** *Transcurrido el término a que se refiere el artículo anterior, concedido a los integrantes de la Junta, o en su caso, desahogadas las diligencias que en este término se hubiesen*

la misma;

**II.** El señalamiento de los hechos controvertidos;

**III.** Una relación de las pruebas admitidas y desahogadas, y su apreciación en conciencia, señalando los hechos que deban considerarse probados;

**IV.** Las consideraciones que fundadas y motivadas se deriven, en su caso, de lo alegado y probado; y

**V.** Los puntos resolutivos.

**Artículo 886.** **Avocado el juez al estudio del proyecto de sentencia formulado por el Secretario**, dentro de los cinco días hábiles siguientes **al de haber** recibido la copia del proyecto, **si lo aprueba, ordenará al Secretario que de inmediato redacte la sentencia que firmará y será autorizada por el Secretario, quien lo turnará al actuario para que de inmediato se notifique personalmente a las partes o podrá acordar** que se practiquen las diligencias que **no se hubieren llevado a cabo por causas no imputables a las partes, o cualquiera** diligencia que juzgue conveniente para el esclarecimiento de la verdad **y con** citación de las partes, señalará, en su caso, día y hora para el desahogo, dentro de un término de ocho días, de **aquellas** pruebas que no se llevaron a cabo o para la práctica de las diligencias **acordadas para mejor proveer**.

**Artículo 887.** (Se deroga.)



*solicitado, el Presidente de la Junta citará a los miembros de la misma, para la discusión y votación, que deberá efectuarse dentro de los diez días siguientes al en que hayan concluido el término fijado o el desahogo de las diligencias respectivas.*

**Artículo 888.-** *La discusión y votación del proyecto de laudo se llevarán a cabo en sesión de la Junta, certificando el secretario la presencia de los participantes que concurran a la votación, de conformidad con las normas siguientes:*

**Artículo 889.-** *Si el proyecto de resolución fuere aprobado, sin adiciones ni modificaciones, se elevará a la categoría de laudo y se firmará de inmediato por los miembros de la Junta.*

*Si al proyecto se le hicieran modificaciones o adiciones, se ordenará al secretario que de inmediato redacte el laudo, de acuerdo con lo aprobado. En este caso, el resultado se hará constar en acta.*

**Artículo 890.-** *Engrosado el laudo, el Secretario recogerá, en su caso, las firmas de los miembros de la Junta que votaron en el negocio y, una vez recabadas, turnará el expediente al actuario, para que de inmediato notifique personalmente el laudo a las partes.*

**Artículo 891.-** *Si la Junta estima que alguna de las partes obró con dolo o mala fe, podrá imponerle en el laudo una multa, en los términos de lo dispuesto en la fracción II del artículo 729 de esta Ley.*

**Artículo 888. (Se deroga.)**

**Artículo 889. Desahogadas las diligencias acordadas, si el juez laboral** **hiciera modificaciones o adiciones al proyecto, o, en su caso, si apruebe en definitiva el proyecto,** ordenará al Secretario que de inmediato redacte **la sentencia** de acuerdo con **las modificaciones o adiciones o conforme al proyecto, según corresponda, que firmará y será y autorizada por el Secretario, quien lo turnará al actuario para que de inmediato se notifique personalmente a las partes.**

**Artículo 890. (Se deroga.)**

**Artículo 891. Si el juez laboral** **estima que alguna de las partes obró con dolo o mala fe, podrá imponerle en la sentencia** una multa, en los términos de lo dispuesto en la fracción II del artículo 729 de esta Ley. **La misma multa podrá imponerse a los representantes de las partes.**



**No tiene correlativo**

**Artículo 893.** El procedimiento se iniciará con la presentación del escrito de demanda, en el cual el actor podrá ofrecer sus pruebas ante *la Junta* competente, la cual con diez días de anticipación, citará a una audiencia de conciliación, demanda y excepciones, pruebas y resolución, la que deberá efectuarse dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que se haya presentado la demanda o al concluir las investigaciones a que se refiere el artículo 503 de esta Ley.

**Artículo 894.-** *La Junta*, al citar al demandando, lo apercibirá que de no concurrir a la audiencia a que se refiere el artículo siguiente, dará por admitidas las peticiones de la parte actora, salvo que sean contrarias a lo dispuesto por la Ley.

**Artículo 895. ...**

**I.** *La Junta* procurará avenir a las partes, de conformidad con las fracciones I y II del artículo 876 de esta Ley;

**II.** ...

**Artículo 891 Bis.** Una vez firmada la sentencia por el juez laboral, el expediente se turnará al actuario para que lo notifique personalmente a las partes y en su caso lo ejecute.

**Capítulo XVIII  
De los procedimientos especiales**

**Artículo 893.** El procedimiento se iniciará con la presentación del escrito de demanda, en el cual el actor podrá ofrecer sus pruebas ante **el juez laboral** competente, la cual con diez días de anticipación, citará a una audiencia de conciliación, demanda y excepciones, pruebas y resolución, la que deberá efectuarse dentro de los quince días hábiles siguientes a la fecha en que se haya presentado la demanda o al concluir las investigaciones a que se refiere el artículo 503 de esta Ley.

**Artículo 894.** **El juez laboral**, al citar al demandando, lo apercibirá que de no concurrir a la audiencia a que se refiere el artículo siguiente, dará por admitidas las peticiones de la parte actora, salvo que sean contrarias a lo dispuesto por la ley.

**Artículo 895.** La audiencia de conciliación, demanda y excepciones, pruebas y resolución, se celebrará de conformidad con las normas siguientes:

**I.** **El juez laboral** procurará avenir a las partes, de conformidad con las fracciones I y II del artículo 876 de esta ley;

**II.** De no ser posible lo anterior, cada una de las partes expondrá lo que juzgue conveniente, formulará sus peticiones y ofrecerá y rendirá las pruebas que hayan sido admitidas;



III. ...

IV. Concluida la recepción de las pruebas, *la Junta* oirá los alegatos y dictará resolución.

**Artículo 897.-** *Para la tramitación y resolución de los conflictos a que se refiere este Capítulo, la Junta se integrará con el Auxiliar, salvo los casos de los artículos 389; 418; 424, fracción IV; 427, fracciones II, III y VI; 434, fracciones I, III y V; y 439, de esta Ley, en los que deberá intervenir el Presidente de la Junta o el de la Junta Especial.*

**Artículo 898.-** *La Junta, para los efectos del artículo 503 de esta Ley, solicitará al patrón le proporcione los nombres y domicilios de los beneficiarios registrados ante él y en las instituciones oficiales; podrá además ordenar la práctica de cualquier diligencia, o emplear los medios de comunicación que estime pertinente, para convocar a todas las personas que dependían económicamente del trabajador fallecido a ejercer sus derechos ante la Junta.*

**Artículo 899-A. ...**

III. Si se ofrece el recuento de los trabajadores, se observarán las disposiciones contenidas en el artículo 931 de esta ley; y

IV. Concluida la recepción de las pruebas, **el juez laboral** oirá los alegatos y dictará resolución.

**Artículo 897. (Se deroga.)**

**Artículo 898. El juez,** para los efectos del artículo 503 de esta Ley, solicitará al patrón le proporcione los nombres y domicilios de los beneficiarios registrados ante él y en las instituciones oficiales; podrá además ordenar la práctica de cualquier diligencia, o emplear los medios de comunicación que estime pertinente, para convocar a todas las personas que dependían económicamente del trabajador fallecido a ejercer sus derechos ante **el juzgado.**

**Sección Primera**  
**Conflictos Individuales de Seguridad Social**

**Artículo 899-A.** Los conflictos individuales de seguridad social son los que tienen por objeto reclamar el otorgamiento de prestaciones en dinero o en especie, derivadas de los diversos seguros que componen el régimen obligatorio del seguro social, organizado y administrado por el Instituto Mexicano del Seguro



La competencia para conocer de estos conflictos, por razón de territorio corresponderá a *la Junta Especial de la Federal de Conciliación y Arbitraje* del lugar en el que se encuentre la clínica del Instituto Mexicano del Seguro Social a la cual se encuentren adscritos los asegurados o sus beneficiarios.

En caso de que se demanden únicamente prestaciones relacionadas con la devolución de fondos para el retiro y vivienda, corresponderá la competencia *a la Junta Especial de la Federal de Conciliación y Arbitraje* de la entidad federativa donde se encuentre el último centro de trabajo del derechohabiente.

**Artículo 899-E.** ...

...

En caso de que el actor omita la designación de perito médico o no solicite *a la Junta* se le designe uno en términos de lo

Social, y de aquellas que conforme a la Ley del Seguro Social y la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, deban cubrir el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y las administradoras de fondos para el retiro, así como las que resulten aplicables en virtud de contratos colectivos de trabajo o contratos-ley que contengan beneficios en materia de seguridad social.

La competencia para conocer de estos conflictos, por razón de territorio corresponderá **al juez laboral** del lugar en el que se encuentre la clínica del Instituto Mexicano del Seguro Social a la cual se encuentren adscritos los asegurados o sus beneficiarios.

En caso de que se demanden únicamente prestaciones relacionadas con la devolución de fondos para el retiro y vivienda, corresponderá la competencia **al juez laboral** de la entidad federativa donde se encuentre el último centro de trabajo del derechohabiente.

**Artículo 899-E.** Tratándose de prestaciones derivadas de riesgos de trabajo o enfermedades generales, el procedimiento se sujetará a las siguientes reglas:

Las partes designarán a sus peritos médicos en la demanda y en la contestación de la misma, los cuales deberán contar con el registro a que se refiere el artículo 899-F.

En caso de que el actor omita la designación de perito médico o no solicite **al juez laboral** se le designe uno en términos de lo



dispuesto por el artículo 824 de esta Ley, ésta lo prevendrá para que subsane la omisión en un término de tres días, apercibiéndolo que en caso de no hacerlo se desechará de plano el escrito de demanda.

La prueba pericial se integrará con los peritajes que rindan los peritos de las partes, y con el que rinda el perito que designe *la Junta Especial* del conocimiento.

*La Junta*, al designar a los peritos, procurará que los mismos dependan de distinta institución que los designados por las partes, salvo que en el cuerpo de peritos médicos a que se refiere el artículo 899-G de esta Ley, no se cuente con alguno que satisfaga esa circunstancia.

...

I a VI. ...

dispuesto por el artículo 824 de esta ley, ésta lo prevendrá para que subsane la omisión en un término de tres días, apercibiéndolo que en caso de no hacerlo se desechará de plano el escrito de demanda.

La prueba pericial se integrará con los peritajes que rindan los peritos de las partes, y con el que rinda el perito que designe **el juez laboral** del conocimiento.

**El juez laboral**, al designar a los peritos, procurará que los mismos dependan de distinta institución que los designados por las partes, salvo que en el cuerpo de peritos médicos a que se refiere el artículo 899-G de esta ley, no se cuente con alguno que satisfaga esa circunstancia.

Los dictámenes deberán contener:

**I.** Datos de la identificación y de la acreditación de la profesión de médico de cada uno de los peritos;

**II.** Datos de identificación del actor, precisando el documento con el que se comprobó su identidad;

**III.** Diagnóstico sobre los padecimientos reclamados;

**IV.** Tratándose de calificación y valuación de riesgos de trabajo, los razonamientos para determinar la relación de causa efecto entre la actividad específica desarrollada por el trabajador y el estado de incapacidad cuya calificación o valuación se determine;

**V.** Los medios de convicción en los cuales se basan las



Las partes contarán con un plazo de diez días hábiles contados a partir de la celebración de la audiencia inicial, para que sus peritos acepten y protesten el cargo conferido y expresen *a la Junta* en forma justificada, los requerimientos necesarios para la emisión del dictamen pericial y, en su caso, para la determinación del nexo causal, tratándose de riesgos de trabajo.

*La Junta* se hará cargo de la notificación de los peritos que ésta designe y dictará las medidas que considere pertinentes para agilizar la emisión de los dictámenes periciales y requerirá al trabajador para que se presente a la realización de los estudios médicos o diligencias que requieran los peritos.

Dentro de los treinta días siguientes a la celebración de la audiencia inicial, *la Junta* señalará día y hora para la audiencia en que se recibirán los dictámenes periciales con citación de las partes, con el apercibimiento que de no comparecer, se les tendrá por perdido su derecho para formular repreguntas u observaciones.

Si la parte actora no acude a las diligencias ordenadas por *la Junta* a que se refiere el inciso c) de este artículo, o si abandona los estudios médicos o diligencias ordenadas, se hará constar la falta de interés, a efecto de que se decrete la deserción de la prueba, salvo las causas justificadas a que se refiere el artículo 785 de esta

conclusiones del peritaje, incluyendo la referencia a los estudios médicos a los que se hubiera sometido el trabajador; y

**VI.** En su caso, el porcentaje de valuación, de disminución orgánico funcional, o la determinación del estado de invalidez.

Las partes contarán con un plazo de diez días hábiles contados a partir de la celebración de la audiencia inicial, para que sus peritos acepten y protesten el cargo conferido y expresen **al juez** en forma justificada, los requerimientos necesarios para la emisión del dictamen pericial y, en su caso, para la determinación del nexo causal, tratándose de riesgos de trabajo.

**El juez laboral** se hará cargo de la notificación de los peritos que ésta designe y dictará las medidas que considere pertinentes para agilizar la emisión de los dictámenes periciales y requerirá al trabajador para que se presente a la realización de los estudios médicos o diligencias que requieran los peritos.

Dentro de los treinta días siguientes a la celebración de la audiencia inicial, **el juez laboral** señalará día y hora para la audiencia en que se recibirán los dictámenes periciales con citación de las partes, con el apercibimiento que de no comparecer, se les tendrá por perdido su derecho para formular repreguntas u observaciones.

Si la parte actora no acude a las diligencias ordenadas por **el juez** a que se refiere el inciso c) de este artículo, o si abandona los estudios médicos o diligencias ordenadas, se hará constar la falta de interés, a efecto de que se decrete la deserción de la prueba, salvo las causas justificadas a que se refiere el artículo 785 de esta





Ley.

*La Junta* deberá aplicar a los peritos las medidas de apremio que establece esta Ley, para garantizar la emisión oportuna del dictamen.

...

*Los miembros de la Junta* podrán formular preguntas al perito o a los peritos que comparezcan a la diligencia.

*La Junta* determinará si se acreditó el nexo causal entre la actividad específica desarrollada por el trabajador y el medio ambiente de trabajo señalado en el escrito de demanda, así como el origen profesional del riesgo de trabajo, para calificarlo como tal.

*La Junta* podrá requerir a las autoridades, instituciones públicas y organismos descentralizados, la información que tengan en su poder y que contribuya al esclarecimiento de los hechos; también podrá solicitar estudios médicos de instituciones de salud públicas o privadas; practicar toda clase de consultas e inspecciones en las empresas o establecimientos en los que el trabajador haya laborado y, de ser necesario, se auxiliará con la opinión de peritos en otras materias.

*En la ejecución del laudo las partes podrán convenir las modalidades de su cumplimiento.*

ley.

**El juez laboral** deberá aplicar a los peritos las medidas de apremio que establece esta Ley, para garantizar la emisión oportuna del dictamen.

Las partes en la audiencia de desahogo de la pericial médica, por sí o a través de un profesionista en medicina, podrán formular las observaciones o preguntas que juzguen convenientes en relación a las consideraciones y conclusiones de la prueba pericial médica.

**El juez** podrá formular preguntas al perito o a los peritos que comparezcan a la diligencia.

**El juez** determinará si se acreditó el nexo causal entre la actividad específica desarrollada por el trabajador y el medio ambiente de trabajo señalado en el escrito de demanda, así como el origen profesional del riesgo de trabajo, para calificarlo como tal.

**El juez** podrá requerir a las autoridades, instituciones públicas y organismos descentralizados, la información que tengan en su poder y que contribuya al esclarecimiento de los hechos; también podrá solicitar estudios médicos de instituciones de salud públicas o privadas; practicar toda clase de consultas e inspecciones en las empresas o establecimientos en los que el trabajador haya laborado y, de ser necesario, se auxiliará con la opinión de peritos en otras materias.

**(Se deroga.)**





**Artículo 899-F.** Los peritos médicos que intervengan en los conflictos vinculados con la calificación y valuación de riesgos de trabajo y enfermedades generales, deberán estar inscritos en el registro *de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje*.

...

I a V. ...

Si durante el lapso de seis meses los peritos médicos incumplen en más de tres ocasiones, con la presentación oportuna de los dictámenes médicos que le sean requeridos, sin que medie causa justificada, a juicio *del Presidente de la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje* será dado de baja del registro de peritos médicos y no podrá reingresar sino transcurridos dos años, contados a partir de la fecha de la baja.

**Artículo 899-F.** Los peritos médicos que intervengan en los conflictos vinculados con la calificación y valuación de riesgos de trabajo y enfermedades generales, deberán estar inscritos en el registro **del juzgado**.

Para tal efecto, los peritos médicos deberán satisfacer los requisitos siguientes:

**I.** Estar legalmente autorizados y capacitados para ejercer la profesión de médico;

**II.** Gozar de buena reputación;

**III.** Tener tres años de experiencia profesional vinculada con la medicina del trabajo;

**IV.** No haber sido condenado por delito intencional sancionado con pena corporal; y

**V.** Observar lo dispuesto por el artículo 707 de esta ley, así como las disposiciones de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, en lo que respecta a las causas de impedimento y excusa.

Si durante el lapso de seis meses los peritos médicos incumplen en más de tres ocasiones, con la presentación oportuna de los dictámenes médicos que le sean requeridos, sin que medie causa justificada, a juicio **del juez laboral** será dado de baja del registro de peritos médicos y no podrá reingresar sino transcurridos dos años, contados a partir de la fecha de la baja.



**Artículo 899-G.** *La Junta Federal de Conciliación y Arbitraje* integrará un cuerpo de peritos médicos especializados en medicina del trabajo, para lo cual las instituciones públicas que presten servicios de salud, deberán designar a los peritos médicos que les sean solicitados por *la Junta*, en los términos del Reglamento correspondiente.

**Artículo 901.-** En la tramitación de los conflictos a que se refiere este Capítulo, *las Juntas* deberán procurar, ante todo, que las partes lleguen a un convenio. A este fin, podrán intentar la conciliación en cualquier estado del procedimiento, siempre que no se haya dictado la resolución que ponga fin al conflicto.

**Artículo 902.-** El ejercicio del derecho de huelga suspende la tramitación de los conflictos colectivos de naturaleza económica, pendientes ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje* y la de las solicitudes que se presenten, salvo que los trabajadores manifiesten por escrito, estar de acuerdo en someter el conflicto a la decisión *de la Junta*.

...

**Artículo 905.-** *La Junta*, inmediatamente después de recibir la demanda, citará a las partes a una audiencia que deberá efectuarse dentro de los cinco días siguientes.

**Artículo 899-G.** **El juzgado** integrará un cuerpo de peritos médicos especializados en medicina del trabajo, para lo cual las instituciones públicas que presten servicios de salud, deberán designar a los peritos médicos que les sean solicitados por **el juez laboral**, en los términos del Reglamento correspondiente.

### **Capítulo XIX**

#### **Procedimientos de los conflictos colectivos de naturaleza económica**

**Artículo 901.** En la tramitación de los conflictos a que se refiere este capítulo, **los jueces laborales** deberán procurar, ante todo, que las partes lleguen a un convenio. A este fin, podrán intentar la conciliación en cualquier estado del procedimiento, siempre que no se haya dictado la resolución que ponga fin al conflicto.

**Artículo 902.** El ejercicio del derecho de huelga suspende la tramitación de los conflictos colectivos de naturaleza económica, pendientes ante **los jueces laborales** y la de las solicitudes que se presenten, salvo que los trabajadores manifiesten por escrito, estar de acuerdo en someter el conflicto a la decisión **del juez**.

No es aplicable lo dispuesto en el párrafo anterior, cuando la huelga tenga por objeto lo señalado en el artículo 450, fracción VI.

**Artículo 905.** El juez laboral, inmediatamente después de recibir la demanda, citará a las partes a una audiencia que deberá efectuarse dentro de los cinco días siguientes.



**Artículo 906. ...**

**I a II. ...**

**III.** Si concurren las dos partes, *la Junta*, después de oír sus alegaciones, las exhortará para que procuren un arreglo conciliatorio. Los miembros de la misma podrán hacer las sugerencias que juzguen convenientes para el arreglo del conflicto;

**IV.** Si las partes llegan a un convenio, se dará por terminado el conflicto. El convenio, aprobado por *la Junta*, producirá todos los efectos jurídicos inherentes a *un laudo*;

**V a VI. ...**

**Artículo 906.** La audiencia se desarrollará de conformidad con las normas siguientes:

**I.** Si el promovente no concurre a la audiencia, se le tendrá por desistido de su solicitud;

**II.** Si no concurre la contraparte, se le tendrá por inconforme con todo arreglo. El promovente hará una exposición de los hechos y de las causas que dieron origen al conflicto y ratificará su petición;

**III.** Si concurren las dos partes, **el juez**, después de oír sus alegaciones, las exhortará para que procuren un arreglo conciliatorio. Los miembros de la misma podrán hacer las sugerencias que juzguen convenientes para el arreglo del conflicto;

**IV.** Si las partes llegan a un convenio, se dará por terminado el conflicto. El convenio, aprobado por **el juez**, producirá todos los efectos jurídicos inherentes a **una sentencia**;

**V.** Si no se llega a un convenio, las partes harán una exposición de los hechos y causas que dieron origen al conflicto y formularán sus peticiones y a las que por su naturaleza no puedan desahogarse, se les señalará día y hora para ello;

**VI.** Concluidas las exposiciones de las partes y formuladas sus peticiones, se procederá a ofrecerse y en su caso, a desahogarse las pruebas admitidas;



**VII.** *La Junta*, dentro de la misma audiencia, designará tres peritos, por lo menos, para que investiguen los hechos y causas que dieron origen al conflicto, otorgándoles un término que no podrá exceder de treinta días, para que emitan su dictamen respecto de la forma en que, según su parecer, puede solucionarse el conflicto, sin perjuicio de que cada parte pueda designar un perito para que se asocie a los nombrados por *la Junta* o rinda dictamen por separado; y

**VIII.** Los trabajadores y los patrones podrán designar dos comisiones integradas con el número de personas que determine *la Junta*, para que acompañen a los peritos en la investigación y les indiquen las observaciones y sugerencias que juzguen conveniente.

**Artículo 907.-** Los peritos designados por *la Junta* deberán satisfacer los requisitos siguientes:

I a III. ...

**Artículo 908.-** Las partes, dentro de los primeros diez días del término a que se refiere la fracción VII del artículo 906, podrán presentar directamente a los peritos, o por conducto de *la Junta* o a través de la Comisión, las observaciones, informes, estudios y

**VII. El juez**, dentro de la misma audiencia, designará tres peritos, por lo menos, para que investiguen los hechos y causas que dieron origen al conflicto, otorgándoles un término que no podrá exceder de treinta días, para que emitan su dictamen respecto de la forma en que, según su parecer, puede solucionarse el conflicto, sin perjuicio de que cada parte pueda designar un perito para que se asocie a los nombrados por **el juez** o rinda dictamen por separado; y

**VIII.** Los trabajadores y los patrones podrán designar dos comisiones integradas con el número de personas que determine **el juez**, para que acompañen a los peritos en la investigación y les indiquen las observaciones y sugerencias que juzguen conveniente.

**Artículo 907.** Los peritos designados por **el juez laboral** deberán satisfacer los requisitos siguientes:

I. Ser mexicanos y estar en pleno ejercicio de sus derechos;

II. Estar legalmente autorizados y capacitados para ejercer la técnica, ciencia o arte sobre el que verse el peritaje, salvo los casos en que no se requiera autorización, pero deberán tener los conocimientos de la materia de que se trate; y

III. No haber sido condenados por delito intencional.

**Artículo 908.** Las partes, dentro de los primeros diez días del término a que se refiere la fracción VII del artículo 906, podrán presentar directamente a los peritos, o por conducto **del juez laboral** o a través de la Comisión, las observaciones, informes,



demás elementos que puedan contribuir a la determinación de las causas que dieron origen al conflicto, para que sean tomados en cuenta por los peritos, en sus dictámenes.

**Artículo 909.-** Los peritos nombrados por *la Junta*, realizarán las investigaciones y estudios que juzguen conveniente, y podrán actuar con la mayor amplitud, teniendo, además de las inherentes a su desempeño, las facultades siguientes:

**I a III. ...**

**Artículo 912. ...**

*La Junta*, si se formulan objeciones al dictamen, citará a una audiencia a la que deberán concurrir los peritos para contestar las preguntas que les formulen las partes y en relación con los peritajes que rindieron; se podrán ofrecer pruebas, para que

estudios y demás elementos que puedan contribuir a la determinación de las causas que dieron origen al conflicto, para que sean tomados en cuenta por los peritos, en sus dictámenes.

**Artículo 909.** Los peritos nombrados por **el juez**, realizarán las investigaciones y estudios que juzguen conveniente, y podrán actuar con la mayor amplitud, teniendo, además de las inherentes a su desempeño, las facultades siguientes:

**I.** Solicitar toda clase de informes y estudios de las autoridades y de las instituciones oficiales, federales o estatales y de las particulares que se ocupen de problemas económicos, tales como los institutos de investigaciones sociales y económicos, las organizaciones sindicales, las cámaras de comercio, las de industria y otras instituciones semejantes;

**II.** Practicar toda clase de inspecciones en la empresa o establecimiento y revisar sus libros y documentos; y

**III.** Examinar a las partes y a las personas relacionadas con los trabajadores o con la empresa, que juzguen conveniente.

**Artículo 912.** Las partes, dentro de las setenta y dos horas de haber recibido copia del dictamen de los peritos, podrán formular las observaciones que juzguen convenientes en relación con los hechos, consideraciones y conclusiones del mismo dictamen.

**El juez**, si se formulan objeciones al dictamen, citará a una audiencia a la que deberán concurrir los peritos para contestar las preguntas que les formulen las partes y en relación con los peritajes que rindieron; se podrán ofrecer pruebas, para que tengan



tengan por objeto comprobar la falsedad de los hechos y consideraciones contenidas en el dictamen.

**Artículo 913.-** *La Junta* tiene las más amplias facultades para practicar las diligencias que juzgue convenientes, a fin de completar, aclarar o precisar las cuestiones analizadas por los peritos, así como para solicitar nuevos informes a las autoridades, instituciones y particulares a que se refiere el artículo 909, fracción I de este Capítulo, interrogar a los peritos o pedirles algún dictamen complementario o designar comisiones para que practiquen o realicen investigaciones o estudios especiales.

**Artículo 915.-** Desahogadas las pruebas, *la Junta* concederá a las partes un término de setenta y dos horas para que formulen sus alegatos, por escrito, apercibidas que en caso de no hacerlo, se les tendrá por perdido su derecho.

**Artículo 917.-** *El dictamen se agregará al expediente y se entregará una copia a cada uno de los representantes de los trabajadores y de los patrones, ante la Junta. El Secretario asentará razón en autos del día y hora en que se hizo entrega de las copias o su negativa para recibirlos.*

**Artículo 918.-** *El Presidente de la Junta citará para la audiencia de discusión y votación, que deberá efectuarse dentro de los diez días siguientes al en que sean entregadas a los representantes las copias del dictamen, y se celebrará conforme a las reglas establecidas en el artículo 888 de esta Ley.*

**Artículo 919.-** *La Junta*, a fin de conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y patrones,

por objeto comprobar la falsedad de los hechos y consideraciones contenidas en el dictamen.

**Artículo 913.** **El juez** tiene las más amplias facultades para practicar las diligencias que juzgue convenientes, a fin de completar, aclarar o precisar las cuestiones analizadas por los peritos, así como para solicitar nuevos informes a las autoridades, instituciones y particulares a que se refiere el artículo 909, fracción I de este Capítulo, interrogar a los peritos o pedirles algún dictamen complementario o designar comisiones para que practiquen o realicen investigaciones o estudios especiales.

**Artículo 915.** Desahogadas las pruebas, **el juez** concederá a las partes un término de setenta y dos horas para que formulen sus alegatos, por escrito, apercibidas que en caso de no hacerlo, se les tendrá por perdido su derecho.

**Artículo 917. (Se deroga.)**

**Artículo 918. (Se deroga.)**

**Artículo 919.** **El juez, en su sentencia calificará si los motivos del conflicto son imputables al demandado y si resuelve que**



*en su resolución* podrá aumentar o disminuir el personal, la jornada, la semana de trabajo, los salarios y, en general, modificar las condiciones de trabajo de la empresa o establecimiento, sin que en ningún caso pueda reducir los derechos mínimos consignados en las leyes.

No tiene correlativo

Artículo 920. ...

I. ...

**no lo son, esta deberá tener efectos temporales condicionados a la subsistencia de las causas que originaron el conflicto y a fin de conseguir el equilibrio entre los diversos factores de la producción, armonizando los derechos del trabajo con los del capital,** así como la justicia social en las relaciones entre los trabajadores y patrones, podrá aumentar o disminuir el personal, la jornada, la semana de trabajo, los salarios y, en general, modificar las condiciones de trabajo de la empresa o establecimiento, sin que en ningún caso pueda reducir los derechos mínimos consignados en las leyes.

**Si se declaró en la sentencia que los motivos del conflicto no son imputables al demandado, el sindicato de los trabajadores o los patrones podrán solicitar cada seis meses del Juez, que verifique si las causas que lo originaron subsisten. Si el juez resuelve que no subsisten total o parcialmente, determinará la restitución total o parcial del personal, de la jornada, de la semana de trabajo, de los salarios y demás condiciones de trabajo modificadas o la supresión de las nuevas condiciones de trabajo implantadas, según corresponda, fijando las modalidades de tiempo y forma para el debido cumplimiento de su resolución.**

#### **Capítulo XX Procedimiento de huelga**

**Artículo 920.** El procedimiento de huelga se iniciará mediante la presentación del pliego de peticiones, que deberá reunir los requisitos siguientes:

**I.** Se dirigirá por escrito al patrón y en él se formularán las





II. Se presentará por duplicado a la Junta de Conciliación y Arbitraje. Si la empresa o establecimiento están ubicados en lugar distinto al en que resida la Junta, el escrito podrá presentarse a la autoridad del trabajo más próxima o a la autoridad política de mayor jerarquía del lugar de ubicación de la empresa o establecimiento. La autoridad que haga el emplazamiento remitirá el expediente, dentro de las veinticuatro horas siguientes, a la Junta de Conciliación y Arbitraje; y avisará telegráfica o telefónicamente al Presidente de la Junta.

III. ...

**Artículo 921.-** El Presidente de la Junta de Conciliación y Arbitraje o las autoridades mencionadas en la fracción II del artículo anterior, bajo su más estricta responsabilidad harán llegar al patrón la copia del escrito de emplazamiento dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la de su recibo.

...

peticiones, anunciarán el propósito de ir a la huelga si no son satisfechas, expresarán concretamente el objeto de la misma y señalarán el día y hora en que se suspenderán las labores, o el término de prehuelga;

II. Se presentará por duplicado al juez laboral. Si la empresa o establecimiento están ubicados en lugar distinto al en que resida el juez, el escrito podrá presentarse a la autoridad del trabajo más próxima o a la autoridad política de mayor jerarquía del lugar de ubicación de la empresa o establecimiento. La autoridad que haga el emplazamiento remitirá el expediente, dentro de las veinticuatro horas siguientes, al juez laboral y le avisará telefónicamente o por los medios electrónicos disponibles.

III. El aviso para la suspensión de las labores deberá darse, por lo menos, con seis días de anticipación a la fecha señalada para suspender el trabajo y con diez días de anticipación cuando se trate de servicios públicos, observándose las disposiciones legales de esta ley. El término se contará a partir del día y hora en que el patrón quede notificado.

**Artículo 921. Los jueces laborales** o las autoridades mencionadas en la fracción II del artículo anterior, bajo su más estricta responsabilidad harán llegar al patrón la copia del escrito de emplazamiento dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la de su recibo.

La notificación producirá el efecto de constituir al patrón, por todo el término del aviso, en depositario de la empresa o establecimiento afectado por la huelga, con las atribuciones y responsabilidades inherentes al cargo.





**Artículo 922.-** El patrón, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la de la notificación, deberá presentar su contestación por escrito ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**Artículo 923.-** No se dará trámite al escrito de emplazamiento de huelga cuando éste no sea formulado conforme a los requisitos del artículo 920 o sea presentado por un sindicato que no sea el titular del contrato colectivo de trabajo, o el administrador del contrato ley, o cuando se pretenda exigir la firma de un contrato colectivo, no obstante existir ya uno depositado en *la Junta de Conciliación y Arbitraje competente*. *El Presidente de la Junta*, antes de iniciar el trámite de cualquier emplazamiento a huelga, deberá cerciorarse de lo anterior, ordenar la certificación correspondiente y notificarle por escrito la resolución al promovente.

**Artículo 926.-** *La Junta de Conciliación y Arbitraje* citará a las partes a una audiencia de conciliación, en la que procurará avenirlas, sin hacer declaración que prejuzgue sobre la existencia o inexistencia, justificación o injustificación de la huelga. Esta audiencia sólo podrá diferirse a petición de los trabajadores y por una sola vez.

**Artículo 927. ..**

I. Si el patrón opuso la excepción de falta de personalidad al contestar el pliego de peticiones, *la Junta* resolverá previamente esta situación y, en caso de declararla infundada, se continuará con la audiencia en la que se observarán las normas consignadas por el procedimiento conciliatorio ante *la Junta de Conciliación y*

**Artículo 922.** El patrón, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la de la notificación, deberá presentar su contestación por escrito ante **el juez laboral**.

**Artículo 923.** No se dará trámite al escrito de emplazamiento de huelga cuando éste no sea formulado conforme a los requisitos del artículo 920 o sea presentado por un sindicato que no sea el titular del contrato colectivo de trabajo, o el administrador del contrato ley, o cuando se pretenda exigir la firma de un contrato colectivo, no obstante existir ya uno depositado ante **el juez laboral**. **El juez** antes de iniciar el trámite de cualquier emplazamiento a huelga, deberá cerciorarse de lo anterior, ordenar la certificación correspondiente y notificarle por escrito la resolución al promovente.

**Artículo 926. El juez laboral** citará a las partes a una audiencia de conciliación, en la que procurará avenirlas, sin hacer declaración que prejuzgue sobre la existencia o inexistencia, justificación o injustificación de la huelga. Esta audiencia sólo podrá diferirse a petición de los trabajadores y por una sola vez.

**Artículo 927.** La audiencia de conciliación se ajustará a las normas siguientes:

I. Si el patrón opuso la excepción de falta de personalidad al contestar el pliego de peticiones, **el juez** resolverá previamente esta situación y, en caso de declararla infundada, se continuará con la audiencia en la que se observarán las normas consignadas por el procedimiento conciliatorio ante **los jueces laborales** en lo



*Arbitraje* en lo que sean aplicables;

**II.** ...

**III.** *El Presidente de la Junta* podrá emplear los medios de apremio para obligar al patrón a que concurra a la audiencia de conciliación; y

**IV.** Los efectos del aviso a que se refiere el artículo 920 fracción II de la presente Ley, no se suspenderán por la audiencia de conciliación ni por la rebeldía del patrón para concurrir a ella.

**Artículo 928.-** ...

**I.** *Para el funcionamiento del Pleno y de las Juntas Especiales se observará lo dispuesto en el artículo 620, pero el Presidente* intervendrá personalmente en las resoluciones siguientes:

**a) a d)** ...

**II.** ...;

que sean aplicables;

**II.** Si los trabajadores no concurren a la audiencia de conciliación, no correrá el término para la suspensión de las labores;

**III. El juez laboral** podrá emplear los medios de apremio para obligar al patrón a que concurra a la audiencia de conciliación; y

**IV.** Los efectos del aviso a que se refiere el artículo 920 fracción II de la presente Ley, no se suspenderán por la audiencia de conciliación ni por la rebeldía del patrón para concurrir a ella.

**Artículo 928.** En los procedimientos a que se refiere este capítulo se observarán las normas siguientes:

**I. El juez** intervendrá personalmente en las resoluciones siguientes:

**a)** Falta de personalidad.

**b)** Incompetencia.

**c)** Los casos de los artículos 469, 923 y 935.

**d)** Declaración de inexistencia o ilicitud de huelga.

**II.** No serán aplicables las reglas generales respecto de términos para hacer notificaciones y citaciones. Las notificaciones surtirán efectos desde el día y hora en que quedan hechas;



**III.** Todos los días y horas serán hábiles. *La Junta* tendrá guardias permanentes para tal efecto;

**IV.** No serán denunciables en los términos del artículo 710 de esta Ley, *los miembros de la Junta*, ni se admitirán más incidentes que el de falta de personalidad, que podrá promoverse, por el patrón, en el escrito de contestación al emplazamiento, y por los trabajadores, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la en que tengan conocimiento de la primera promoción del patrón. *La Junta*, dentro de las veinticuatro horas siguientes a la promoción, con audiencia de las partes, dictará resolución; y

**V.** No podrá promoverse cuestión alguna de competencia. Si *la Junta* una vez hecho el emplazamiento al patrón, observa que el asunto no es de su competencia, hará la declaratoria correspondiente.

Los trabajadores dispondrán de un término de veinticuatro horas para designar *la Junta* que consideren competente, a fin de que se le remita el expediente. Las actuaciones conservarán su validez, pero el término para la suspensión de las labores correrá a partir de la fecha en que *la Junta designada* competente notifique al patrón haber recibido el expediente; lo que se hará saber a las partes en la resolución de incompetencia.

**Artículo 929.-** Los trabajadores y los patrones de la empresa o establecimiento afectado, o terceros interesados, podrán solicitar *de la Junta de Conciliación y Arbitraje*, dentro de las setenta y dos horas siguientes a la suspensión del trabajo, declare la inexistencia de la huelga por las causas señaladas en el artículo

**III.** Todos los días y horas serán hábiles. **El juzgado** tendrá guardias permanentes para tal efecto;

**IV.** No serán denunciable en los términos del artículo 710 de esta ley, **el juez**, ni se admitirán más incidentes que el de falta de personalidad, que podrá promoverse, por el patrón, en el escrito de contestación al emplazamiento, y por los trabajadores, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la en que tengan conocimiento de la primera promoción del patrón. **El juez**, dentro de las veinticuatro horas siguientes a la promoción, con audiencia de las partes, dictará resolución; y

**V.** No podrá promoverse cuestión alguna de competencia. Si **el juez** una vez hecho el emplazamiento al patrón, observa que el asunto no es de su competencia, hará la declaratoria correspondiente.

Los trabajadores dispondrán de un término de veinticuatro horas para designar **el juez** que consideren competente, a fin de que se le remita el expediente. Las actuaciones conservarán su validez, pero el término para la suspensión de las labores correrá a partir de la fecha en que **el juez designado** competente notifique al patrón haber recibido el expediente; lo que se hará saber a las partes en la resolución de incompetencia.

**Artículo 929.** Los trabajadores y los patrones de la empresa o establecimiento afectado, o terceros interesados, podrán solicitar **al juez laboral**, dentro de las setenta y dos horas siguientes a la suspensión del trabajo, declare la inexistencia de la huelga por las causas señaladas en el artículo 459 o por no haber cumplido los



459 o por no haber cumplido los requisitos establecidos en el artículo 920 de esta Ley.

...

**Artículo 930. ...**

**I. ...**

**II.** *La Junta* correrá traslado de la solicitud y oirá a las partes en una audiencia, que será también de ofrecimiento y recepción de pruebas, que deberá celebrarse dentro de un término no mayor de cinco días;

**III.** Las pruebas deberán referirse a las causas de inexistencia contenidas en la solicitud mencionada en la fracción I, y cuando la solicitud se hubiere presentado por terceros, las que además tiendan a comprobar su interés. *La Junta* aceptará únicamente las que satisfagan los requisitos señalados;

**IV.** Las pruebas se rendirán en la audiencia, salvo lo dispuesto en el artículo siguiente. Sólo en casos excepcionales podrá *la Junta* diferir la recepción de las que por su naturaleza no puedan desahogarse en la audiencia;

requisitos establecidos en el artículo 920 de esta ley.

Si no se solicita la declaración de inexistencia, la huelga será considerada existente para todos los efectos legales.

**Artículo 930.** En el procedimiento de declaración de inexistencia de la huelga, se observarán las normas siguientes:

**I.** La solicitud para que se declare la inexistencia de la huelga, se presentará por escrito, acompañada de una copia para cada uno de lo patrones emplazados y de los sindicatos o coalición de trabajadores emplazantes. En la solicitud se indicarán las causas y fundamentos legales para ello. No podrán aducirse posteriormente causas distintas de inexistencia;

**II. El juez laboral** correrá traslado de la solicitud y oirá a las partes en una audiencia, que será también de ofrecimiento y recepción de pruebas, que deberá celebrarse dentro de un término no mayor de cinco días;

**III.** Las pruebas deberán referirse a las causas de inexistencia contenidas en la solicitud mencionada en la fracción I, y cuando la solicitud se hubiere presentado por terceros, las que además tiendan a comprobar su interés. **El juez** aceptará únicamente las que satisfagan los requisitos señalados;

**IV.** Las pruebas se rendirán en la audiencia, salvo lo dispuesto en el artículo siguiente. Sólo en casos excepcionales podrá **el juez** diferir la recepción de las que por su naturaleza no puedan desahogarse en la audiencia;



V. Concluida la recepción de las pruebas, *la Junta*, dentro de las veinticuatro horas siguientes, resolverá sobre la existencia o inexistencia del estado legal de la huelga; y

VI. *Para la resolución de inexistencia, se citará a los representantes de los trabajadores y de los patrones para que integren la Junta. La resolución se dictará por los que concurran, y en caso de empate, se sumarán al del Presidente los \_votos de los ausentes.*

**Artículo 931. ...**

I. *La Junta* señalará el lugar, día y hora en que deba efectuarse;

II a IV. ...

V. Las objeciones a los trabajadores que concurran al recuento, deberán hacerse en el acto mismo de la diligencia, en cuyo caso *la Junta* citará a una audiencia de ofrecimiento y rendición de

V. Concluida la recepción de las pruebas, **el juez**, dentro de las veinticuatro horas siguientes, resolverá sobre la existencia o inexistencia del estado legal de la huelga; y

VI. **(Se deroga.)**

**Artículo 931.** - Si se ofrece como prueba el recuento de los trabajadores, se observarán las normas siguientes:

I. **El juez laboral** señalará el lugar, día y hora en que deba efectuarse;

II. Únicamente tendrán derecho a votar los trabajadores de la empresa que concurran al recuento;

III. Serán considerados trabajadores de la empresa los que hubiesen sido despedidos del trabajo después de la fecha de presentación del escrito de emplazamiento;

IV. No se computarán los votos de los trabajadores de confianza, ni los de los trabajadores que hayan ingresado al trabajo con posterioridad a la fecha de presentación del escrito de emplazamiento de huelga; y

V. Las objeciones a los trabajadores que concurran al recuento, deberán hacerse en el acto mismo de la diligencia, en cuyo caso **el juez** citará a una audiencia de ofrecimiento y rendición de



pruebas.

**Artículo 932.-** Si *la Junta* declara la inexistencia legal del estado de huelga:

I a IV. ...

**Artículo 934.-** Si *la Junta de Conciliación y Arbitraje* declara que la huelga es ilícita, se darán por terminadas las relaciones de trabajo de los huelguistas.

**Artículo 935.-** Antes de la suspensión de los trabajos, *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, con audiencia de las partes, fijará el número indispensable de trabajadores que deberá continuar trabajando para que sigan ejecutándose las labores, cuya suspensión perjudique gravemente la seguridad y conservación de los locales, maquinaria y materias primas o la reanudación de los trabajos. Para este efecto, *la Junta* podrá ordenar la práctica de las

pruebas.

**Artículo 932.** Si **el juez** declara la inexistencia legal del estado de huelga:

I. Fijará a los trabajadores un término de veinticuatro horas para que regresen a su trabajo;

II. Deberá notificar lo anterior por conducto de la representación sindical, apercibiendo a los trabajadores que por el solo hecho de no acatar la resolución, quedarán terminadas las relaciones de trabajo, salvo causa justificada;

III. Declarará que el patrón no ha incurrido en responsabilidad y que de no presentarse a laborar los trabajadores dentro del término señalado, quedará en libertad para contratar otros; y

IV. Dictará las medidas que juzgue convenientes para que pueda reanudarse el trabajo.

**Artículo 934.** Si **el juez** declara que la huelga es ilícita, se darán por terminadas las relaciones de trabajo de los huelguistas.

**Artículo 935.** Antes de la suspensión de los trabajos, **el juez laboral**, con audiencia de las partes, fijará el número indispensable de trabajadores que deberá continuar trabajando para que sigan ejecutándose las labores, cuya suspensión perjudique gravemente la seguridad y conservación de los locales, maquinaria y materias primas o la reanudación de los trabajos. Para este efecto, **el juez** podrá ordenar la práctica de las



diligencias que juzgue conveniente.

**Artículo 936.-** Si los huelguistas se niegan a prestar los servicios mencionados en los artículos 466 y 935 de esta Ley, el patrón podrá utilizar otros trabajadores. *La Junta*, en caso necesario, solicitará el auxilio de la fuerza pública, a fin de que puedan prestarse dichos servicios.

**Artículo 937.-** Si el conflicto motivo de la huelga se somete por los trabajadores a la decisión *de la Junta*, se seguirá el procedimiento ordinario o el procedimiento para conflictos colectivos de naturaleza económica, según el caso.

Si *la Junta* declara en *el laudo* que los motivos de la huelga son imputables al patrón, condenará a éste a la satisfacción de las peticiones de los trabajadores en cuanto sean procedentes, y al pago de los salarios correspondientes a los días que hubiese durado la huelga. En ningún caso será condenado el patrón al pago de los salarios de los trabajadores que hubiesen declarado una huelga en los términos del artículo 450 fracción VI de esta Ley.

**Artículo 938. ..**

I. El escrito de emplazamiento de huelga se presentará por los sindicatos coaligados, con una copia para cada uno de los patrones emplazados, o por los de cada empresa o establecimiento, ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*, o ante las autoridades mencionadas en el artículo 920 fracción II de esta Ley;

diligencias que juzgue conveniente.

**Artículo 936.** Si los huelguistas se niegan a prestar los servicios mencionados en los artículos 466 y 935 de esta Ley, el patrón podrá utilizar otros trabajadores. **El juez**, en caso necesario, solicitará el auxilio de la fuerza pública, a fin de que puedan prestarse dichos servicios.

**Artículo 937.** Si el conflicto motivo de la huelga se somete por los trabajadores a la decisión **del juez**, se seguirá el procedimiento ordinario o el procedimiento para conflictos colectivos de naturaleza económica, según el caso.

Si **el juez** declara en **la sentencia** que los motivos de la huelga son imputables al patrón, condenará a éste a la satisfacción de las peticiones de los trabajadores en cuanto sean procedentes, y al pago de los salarios correspondientes a los días que hubiese durado la huelga. En ningún caso será condenado el patrón al pago de los salarios de los trabajadores que hubiesen declarado una huelga en los términos del artículo 450 fracción VI de esta ley.

**Artículo 938.** Si la huelga tiene por objeto la celebración o revisión del contrato ley, se observarán las disposiciones de este Capítulo, con las modalidades siguientes:

I. El escrito de emplazamiento de huelga se presentará por los sindicatos coaligados, con una copia para cada uno de los patrones emplazados, o por los de cada empresa o establecimiento, ante **el juez laboral**, o ante las autoridades mencionadas en el artículo 920 fracción II de esta Ley;





**II.** En el escrito de emplazamiento se señalará el día y la hora en que se suspenderán las labores, que deberán ser treinta o más días posteriores a la fecha de su presentación ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*.

**III.** Si el escrito se presenta ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje, el Presidente*, bajo su más estricta responsabilidad, hará llegar a los patrones la copia del escrito de emplazamiento directamente dentro de las veinticuatro horas siguientes a la de su recibo, o girará dentro del mismo término los exhortos necesarios, los que deberán desahogarse por la autoridad exhortada, bajo su más estricta responsabilidad, dentro de las veinticuatro horas siguientes a su recepción. Desahogados los exhortos, deberán devolverse dentro del mismo término de veinticuatro horas; y

**IV.** Si el escrito se presenta ante las otras autoridades a que se refiere la fracción I, éstas, bajo su más estricta responsabilidad, harán llegar directamente a los patrones la copia del escrito de emplazamiento, dentro de las veinticuatro horas siguientes a la de su recibo. Una vez hecho el emplazamiento, remitirán el expediente *a la Junta de Conciliación y Arbitraje* dentro del mismo término de veinticuatro horas.

**Artículo 939.** Las disposiciones de este Título rigen la ejecución

**II.** En el escrito de emplazamiento se señalará el día y la hora en que se suspenderán las labores, que deberán ser treinta o más días posteriores a la fecha de su presentación ante **el juez**.

**III. El juez**, bajo su más estricta responsabilidad, hará llegar a los patrones la copia del escrito de emplazamiento directamente dentro de las veinticuatro horas siguientes a la de su recibo, o girará dentro del mismo término los exhortos necesarios, los que deberán desahogarse por la autoridad exhortada, bajo su más estricta responsabilidad, dentro de las veinticuatro horas siguientes a su recepción. Desahogados los exhortos, deberán devolverse dentro del mismo término de veinticuatro horas; y

**IV.** Si el escrito se presenta ante las otras autoridades a que se refiere la fracción I, éstas, bajo su más estricta responsabilidad, harán llegar directamente a los patrones la copia del escrito de emplazamiento, dentro de las veinticuatro horas siguientes a la de su recibo. Una vez hecho el emplazamiento, remitirán el expediente **al juez laboral** dentro del mismo término de veinticuatro horas.

**Título Quince**  
**Procedimientos de Ejecución**

**Capítulo I**  
**Sección Primera**

**Artículo 939.** Las disposiciones de este título rigen la ejecución





de *los laudos dictados por las Juntas de Conciliación y Arbitraje*. Son también aplicables a los laudos arbitrales, a las resoluciones dictadas en los conflictos colectivos de naturaleza económica y a los convenios celebrados ante *las Juntas*.

**Artículo 940.** La ejecución de *los laudos* a que se refiere el artículo anterior corresponde a los *Presidentes de las Juntas de Conciliación y Arbitraje* y a los *de las Juntas Especiales*, a cuyo fin dictarán las medidas necesarias para que la ejecución sea pronta y expedita.

**Artículo 941.-** Cuando *el laudo* deba ser ejecutado por el *Presidente de otra Junta*, se le dirigirá exhorto con las inserciones necesarias y se le facultará para hacer uso de los medios de apremio, en caso de oposición a la diligencia de ejecución.

**Artículo 942.-** El *Presidente* exhortado no podrá conocer de las excepciones que opongan las partes.

**Artículo 943.-** Si al cumplimentar un exhorto, se opone algún tercero que no hubiese sido oído por el *Presidente* exhortante, se suspenderá la cumplimentación del exhorto, previa fianza que otorgue para garantizar el monto de la cantidad por la que se despachó ejecución y de los daños y perjuicios que puedan causarse. Otorgada la fianza, se devolverá el exhorto al *Presidente* exhortante.

**Artículo 944.-** Los gastos que se originen en la ejecución de *los laudos*, serán a cargo de la parte que no cumpla.

**Artículo 945.** *Los laudos* deben cumplirse dentro de los quince

de **las sentencias dictadas por los jueces laborales**. Son también aplicables a los laudos arbitrales, a las resoluciones dictadas en los conflictos colectivos de naturaleza económica y a los convenios celebrados ante **los jueces**.

**Artículo 940.** La ejecución de **las sentencias** a que se refiere el artículo anterior corresponde a los **jueces laborales**, a cuyo fin dictarán las medidas necesarias para que la ejecución sea pronta y expedita.

**Artículo 941.** Cuando **la sentencia** deba ser ejecutado por **otro juez laboral** se le dirigirá exhorto con las inserciones necesarias y se le facultará para hacer uso de los medios de apremio, en caso de oposición a la diligencia de ejecución.

**Artículo 942.** El **juez** exhortado no podrá conocer de las excepciones que opongan las partes.

**Artículo 943.** Si al cumplimentar un exhorto, se opone algún tercero que no hubiese sido oído por el **juez** exhortante, se suspenderá la cumplimentación del exhorto, previa fianza que otorgue para garantizar el monto de la cantidad por la que se despachó ejecución y de los daños y perjuicios que puedan causarse. Otorgada la fianza, se devolverá el exhorto al **juez** exhortante.

**Artículo 944.** Los gastos que se originen en la ejecución de **las sentencias**, serán a cargo de la parte que no cumpla.

**Artículo 945.** **Las sentencias** deben cumplirse dentro de los



días siguientes al día en que surta efectos la notificación.

...

**Artículo 946.-** La ejecución deberá despacharse para el cumplimiento de un derecho o el pago de cantidad líquida, expresamente señalados en *el laudo*, entendiéndose por ésta, la cuantificada en el mismo.

**Artículo 947.-** Si el patrón se negare a someter sus diferencias al *arbitraje* o a aceptar el laudo pronunciado, *la Junta*:

I a IV. ...

...

**Artículo 948.-** Si la negativa a aceptar *el laudo* pronunciado por

quince días siguientes al día en que surta efectos la notificación.

Las partes pueden convenir en las modalidades de su cumplimiento.

**Artículo 946.** La ejecución deberá despacharse para el cumplimiento de un derecho o el pago de cantidad líquida, expresamente señalados en **la sentencias**, entendiéndose por ésta, la cuantificada en el mismo.

**Artículo 947.** Si el patrón se negare a someter sus diferencias al **juicio laboral** o a aceptar **la sentencia** pronunciada **por el juez**:

I. Dará por terminada la relación de trabajo;

II. Condenará a indemnizar al trabajador con el importe de tres meses de salario;

III. Procederá a fijar la responsabilidad que resulte al patrón del conflicto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50, fracciones I y II; y

IV. Además, condenará al pago de los salarios vencidos e intereses, en su caso, conforme a lo establecido en el artículo 48, así como al pago de la prima de antigüedad, en los términos del artículo 162.

Las disposiciones contenidas en este artículo no son aplicables en los casos de las acciones consignadas en el artículo 123, fracción XXII, apartado A de la Constitución.

**Artículo 948.** Si la negativa a aceptar **la sentencia** pronunciada



la Junta fuere de los trabajadores se dará por terminada la relación de trabajo, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 519 fracción III, último párrafo de esta Ley.

**Artículo 949.** Siempre que en ejecución de *un laudo* deba entregarse una suma de dinero o el cumplimiento de un derecho al trabajador, el Presidente cuidará que se le otorgue personalmente. En caso de que la parte demandada radique fuera del lugar de residencia *de la Junta*, se girará exhorto al *Presidente de la Junta de Conciliación y Arbitraje* o al Juez más próximo a su domicilio para que se cumplimente la ejecución *del laudo*.

**Artículo 956.-** Si los bienes embargados fuesen dinero o créditos realizables en el acto, el Actuario trabará embargo y los pondrá a disposición del *Presidente de la Junta*, quien deberá resolver de inmediato sobre el pago del actor.

**Artículo 966. ...**

**I. ...**

**II.** El embargo practicado en ejecución de un crédito de trabajo, aun cuando sea posterior, es preferente sobre los practicados por autoridades distintas *de la Junta de Conciliación y Arbitraje* siempre que dicho embargo se practique antes que quede fincado

por **el juez** fuere de los trabajadores se dará por terminada la relación de trabajo, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 519 fracción III, último párrafo de esta Ley.

**Artículo 949.** Siempre que en ejecución de **una sentencia** deba entregarse una suma de dinero o el cumplimiento de un derecho al trabajador, el presidente cuidará que se le otorgue personalmente. En caso de que la parte demandada radique fuera del lugar de residencia **del juzgado**, se girará exhorto al Juez más próximo a su domicilio para que se cumplimente la ejecución **de la sentencia**.

#### Sección Segunda Del Procedimiento del Embargo

**Artículo 956.** Si los bienes embargados fuesen dinero o créditos realizables en el acto, el actuario trabará embargo y los pondrá a disposición del **juez**, quien deberá resolver de inmediato sobre el pago del actor.

**Artículo 966.** Cuando se practiquen varios embargos sobre los mismos bienes, se observarán las normas siguientes:

**I.** Si se practican en ejecución de créditos de trabajo, se pagará en el orden sucesivo de los embargos, salvo el caso de preferencia de derechos;

**II.** El embargo practicado en ejecución de un crédito de trabajo, aun cuando sea posterior, es preferente sobre los practicados por autoridades distintas **del juez laboral** siempre que dicho embargo se practique antes que quede fincado el remate.



el remate.

Quando el *Presidente* Ejecutor tenga conocimiento de la existencia de un embargo, hará saber a la autoridad que lo practicó, que los bienes embargados quedan afectos al pago preferente del crédito de trabajo y continuará los procedimientos de ejecución hasta efectuar el pago. El saldo líquido que resulte después de hacer el pago, se pondrá a disposición de la autoridad que hubiese practicado el embargo.

Las cuestiones de preferencia que se susciten, se tramitarán y resolverán por *la Junta* que conozca del negocio, con exclusión de cualquiera otra autoridad; y

**III.** El que haya reembargado puede continuar la ejecución *del laudo* o convenio, pero rematados los bienes, se pagará al primer embargante el importe de su crédito, salvo el caso de preferencia de derechos.

**Artículo 967.-** Concluidas las diligencias de embargo, se procederá al remate de los bienes, de conformidad con las normas contenidas en este Capítulo.

Antes de fincarse el remate o declararse la adjudicación, podrá el demandado liberar los bienes embargados, pagando de inmediato y en efectivo el importe de las cantidades fijadas en el laudo y los gastos de ejecución.

Quando el **juez** ejecutor tenga conocimiento de la existencia de un embargo, hará saber a la autoridad que lo practicó, que los bienes embargados quedan afectos al pago preferente del crédito de trabajo y continuará los procedimientos de ejecución hasta efectuar el pago. El saldo líquido que resulte después de hacer el pago, se pondrá a disposición de la autoridad que hubiese practicado el embargo.

Las cuestiones de preferencia que se susciten, se tramitarán y resolverán por **el juez** que conozca del negocio, con exclusión de cualquiera otra autoridad; y

**III.** El que haya reembargado puede continuar la ejecución **de la sentencia** o convenio, pero rematados los bienes, se pagará al primer embargante el importe de su crédito, salvo el caso de preferencia de derechos.

### Sección Tercera Remates

**Artículo 967.** Concluidas las diligencias de embargo, se procederá al remate de los bienes, de conformidad con las normas contenidas en este Capítulo.

Antes de fincarse el remate o declararse la adjudicación, podrá el demandado liberar los bienes embargados, pagando de inmediato y en efectivo el importe de las cantidades fijadas en la sentencia y los gastos de ejecución.



**Artículo 968. ...**

**A. ...**

**I.** Se efectuará su avalúo por la persona que designe el *Presidente* ejecutor; en los casos en que el *Presidente* ejecutor se percate de que el avalúo de los bienes es notoriamente inferior o superior a su valor, podrá ordenar la práctica de otro, razonando los motivos por los cuales considera que el avalúo no corresponde al valor del bien;

**II. ...**

**III.** El remate se anunciará en el boletín laboral o en los estrados *de la Junta*, en su caso y en el palacio municipal o en la oficina de gobierno que designe el Presidente ejecutor.

**B. ...**

**I.** Se tomará como avalúo el de un perito valuador legalmente autorizado, que será designado por el *Presidente de la Junta* y en su caso, se procederá conforme a lo dispuesto por la fracción I del apartado A de este artículo;

**II. ...**

**Artículo 968.** En los embargos se observarán las normas siguientes:

**A.** Si los bienes embargados son muebles:

**I.** Se efectuará su avalúo por la persona que designe el **juez** ejecutor; en los casos en que el **juez** ejecutor se percate de que el avalúo de los bienes es notoriamente inferior o superior a su valor, podrá ordenar la práctica de otro, razonando los motivos por los cuales considera que el avalúo no corresponde al valor del bien;

**II.** Servirá de base para el remate el monto del avalúo; y

**III.** El remate se anunciará en el boletín laboral o en los estrados **del juzgado**, en su caso y en el palacio municipal o en la oficina de gobierno que designe el Presidente ejecutor.

**B.** Si los bienes embargados son inmuebles:

**I.** Se tomará como avalúo el de un perito valuador legalmente autorizado, que será designado por el **juez** y en su caso, se procederá conforme a lo dispuesto por la fracción I del apartado A de este artículo;

**II.** El embargante exhibirá certificado de gravámenes expedido por el Registro Público de la Propiedad, de 10 años anteriores a la fecha en que ordenó el remate. Si en autos obrare ya otro certificado, se pedirá al Registro sólo el relativo al periodo o periodos que aquél no abarque; y



**III.** El proveído que ordene el remate se publicará, por una sola vez, en el boletín laboral o en los estrados *de la Junta*, en su caso y se fijará, por una sola vez, en la Tesorería de cada entidad federativa y en el periódico de mayor circulación del lugar en que se encuentren ubicados los bienes, convocando postores.

...

**Artículo 969. ...**

**I.** Se efectuará un avalúo por perito que se solicitará por el *Presidente de la Junta* a Nacional Financiera, SNC, o a alguna otra institución oficial;

**II a IV. ...**

**Artículo 971. ...**

**I.** El día y hora señalados se llevará a cabo en el local *de la Junta* correspondiente;

**III.** El proveído que ordene el remate se publicará, por una sola vez, en el boletín laboral o en los estrados **del juzgado**, en su caso y se fijará, por una sola vez, en la Tesorería de cada entidad federativa y en el periódico de mayor circulación del lugar en que se encuentren ubicados los bienes, convocando postores.

Se citará personalmente a los acreedores que aparezcan en el certificado de gravámenes, a efecto de que hagan valer sus derechos.

**Artículo 969.** - Si los bienes embargados son una empresa o establecimiento se observará el procedimiento siguiente:

**I.** Se efectuará un avalúo por perito que se solicitará por el **juez** a Nacional Financiera, SNC, o a alguna otra institución oficial;

**II.** Servirá de base para el remate el monto de avalúo;

**III.** Es aplicable lo dispuesto en la fracción III del Apartado A del artículo anterior, referente a muebles; y

**IV.** Si la empresa o establecimiento se integra con bienes inmuebles, se recabará el certificado de gravámenes a que se refiere la fracción II del apartado B del artículo anterior.

**Artículo 971.** El remate se efectuará de conformidad con las normas siguientes:

**I.** El día y hora señalados se llevará a cabo en el local **del juzgado** correspondiente;



**II.** Será llevado a cabo por el *Presidente de la Junta*, quien lo declarará abierto;

**III a VI.** ...

**Artículo 972.-** La diligencia de remate no puede suspenderse. El *Presidente de la Junta* resolverá de inmediato las cuestiones que planteen las partes interesadas

**Artículo 975.** ...

**I a II.** ...

**a)** El anterior propietario entregará al *Presidente de la Junta*, toda

**II.** Será llevado a cabo por el **juez**, quien lo declarará abierto;

**III.** El Presidente concederá un término de espera, que no podrá ser mayor de media hora, para recibir posturas;

**IV.** El Presidente calificará las posturas, y concederá un minuto entre puja y puja;

**V.** El actor podrá concurrir a la almoneda como postor, presentando por escrito su postura, sin necesidad de cumplir el requisito a que se refiere el artículo 974 de esta Ley; y

**VI.** El Presidente declarará fincado el remate a favor del mejor postor.

**Artículo 972.** La diligencia de remate no puede suspenderse. El **juez** resolverá de inmediato las cuestiones que planteen las partes interesadas.

**Artículo 975.** Exhibido el importe total del precio de la adjudicación, el presidente declarará fincado el remate y se observará lo siguiente:

**I.** Cubrirá de inmediato al actor y a los demás acreedores por su orden; y si hay remanente, se entregará al demandado;

**II.** Si se trata de bienes inmuebles, se observará;

**a)** El anterior propietario entregará al **juez**, toda la documentación



la documentación relacionada con el inmueble que se remató.

b) a c) ...

III. ...

**Artículo 977.** Las tercerías se tramitarán y resolverán por el *Pleno* o por la *Junta Especial* que conozca del juicio principal, sustanciándose en forma incidental, conforme a las normas siguientes:

I. ...

**II.** La *Junta* ordenará se tramite la tercería por cuerda separada y citará a las partes a una audiencia, dentro de los diez días siguientes, en la que las oirá y después de desahogadas las pruebas, dictará resolución;

relacionada con el inmueble que se remató.

b) Si se lo adjudica el trabajador, deberá ser libre de todo gravamen, impuestos y derechos fiscales.

c) La escritura deberá firmarla el anterior propietario, dentro de los cinco días siguientes a la notificación que le haga el notario público respectivo. Si no lo hace, el Presidente lo hará en su rebeldía; y

III. Firmada la escritura, se pondrá al adquirente en posesión del inmueble.

## Capítulo II

### Procedimiento de las tercerías y preferencias de crédito

#### Sección Primera De las Tercerías

**Artículo 977.** Las tercerías se tramitarán y resolverán por el **juez laboral** que conozca del juicio principal, sustanciándose en forma incidental, conforme a las normas siguientes:

I. La tercería se interpondrá por escrito, acompañando el título en que se funde y las pruebas pertinentes;

**II. El juez** ordenará se tramite la tercería por cuerda separada y citará a las partes a una audiencia, dentro de los diez días siguientes, en la que las oirá y después de desahogadas las pruebas, dictará resolución;





III a IV. ...

V. Si se declara procedente la tercería, *la Junta* ordenará el levantamiento del embargo y, en su caso, ordenará se pague el crédito declarado preferente.

**Artículo 978.-** El tercerista podrá presentar la demanda ante la autoridad exhortada que practicó el embargo, debiendo designar domicilio en el lugar de residencia *de la Junta* exhortante, para que se le hagan las notificaciones personales; si no hace la designación, todas las notificaciones se le harán por boletín o por estrados.

...

**Artículo 979.** Cuando exista un conflicto individual o colectivo, los trabajadores podrán solicitar *a la Junta*, para los efectos del artículo 113, que prevenga a la autoridad jurisdiccional o administrativa ante la que se tramiten juicios en los que se pretendan hacer efectivos créditos contra el patrón para que, antes

III. En cuanto al ofrecimiento, admisión y desahogo de las pruebas, se observará lo dispuesto en los capítulos XII, XVII y XVIII del Título Catorce de esta ley;

IV. Las tercerías no suspenden la tramitación del procedimiento. La tercería excluyente de dominio suspende únicamente el acto de remate; la de preferencia el pago del crédito; y

V. Si se declara procedente la tercería, **el juez** ordenará el levantamiento del embargo y, en su caso, ordenará se pague el crédito declarado preferente.

**Artículo 978.** El tercerista podrá presentar la demanda ante la autoridad exhortada que practicó el embargo, debiendo designar domicilio en el lugar de residencia **del juez** exhortante, para que se le hagan las notificaciones personales; si no hace la designación, todas las notificaciones se le harán por boletín o por estrados.

La autoridad exhortada, al devolver el exhorto, remitirá la demanda de tercería.

### Sección Segunda De la Preferencia de Créditos

**Artículo 979.** Cuando exista un conflicto individual o colectivo, los trabajadores podrán solicitar **al juez** para los efectos del artículo 113, que prevenga a la autoridad jurisdiccional o administrativa ante la que se tramiten juicios en los que se pretendan hacer efectivos créditos contra el patrón para que, antes



de llevar a cabo el remate o la adjudicación de los bienes embargados, les notifique para garantizar el derecho preferente que la Ley les concede en dicha disposición.

...

**Artículo 980. ...**

**I.** La preferencia deberá solicitarse por el trabajador ante *la Junta* en que tramite el conflicto en que sea parte, indicando específicamente cuáles son las autoridades ante quienes se sustancian juicios en los que puedan adjudicar o rematar bienes del patrón, acompañando copias suficientes de su petición, para correr traslado a las partes contendientes en los juicios de referencia;

**II.** Si el juicio se tramita ante la autoridad judicial, *la Junta* la prevendrá haciéndole saber que los bienes embargados están afectos al pago preferente del crédito laboral y que por lo tanto, antes de rematar o adjudicar los bienes del patrón, deberá notificar al trabajador a fin de que comparezca a deducir sus derechos; y

**III.** Tratándose de créditos fiscales, cuotas que se adeuden al Instituto Mexicano del Seguro Social, o aportación al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, bastará con que *la Junta* remita oficio a la autoridad que corresponda, indicándole la existencia de juicios laborales, cuyas prestaciones están pendientes de cubrirse, para que antes de adjudicar o

de llevar a cabo el remate o la adjudicación de los bienes embargados, les notifique para garantizar el derecho preferente que la Ley les concede en dicha disposición.

Si resultan insuficientes los bienes embargados para cubrir los créditos de todos los trabajadores, se harán a prorrata dejando a salvo sus derechos.

**Artículo 980.** La preferencia se substanciará conforme a las reglas siguientes:

**I.** La preferencia deberá solicitarse por el trabajador ante **el juez** en que tramite el conflicto en que sea parte, indicando específicamente cuáles son las autoridades ante quienes se sustancian juicios en los que puedan adjudicar o rematar bienes del patrón, acompañando copias suficientes de su petición, para correr traslado a las partes contendientes en los juicios de referencia;

**II.** Si el juicio se tramita ante la autoridad judicial, **el juez** la prevendrá haciéndole saber que los bienes embargados están afectos al pago preferente del crédito laboral y que por lo tanto, antes de rematar o adjudicar los bienes del patrón, deberá notificar al trabajador a fin de que comparezca a deducir sus derechos; y

**III.** Tratándose de créditos fiscales, cuotas que se adeuden al Instituto Mexicano del Seguro Social, o aportación al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, bastará con que **el juez** remita oficio a la autoridad que corresponda, indicándole la existencia de juicios laborales, cuyas prestaciones están pendientes de cubrirse, para que antes de adjudicar o



rematar los bienes del patrón se proceda conforme al artículo anterior.

**Artículo 981.-** Cuando en los juicios seguidos ante *la Junta* se haya dictado *laudo* por cantidad líquida o se haya efectuado la liquidación correspondiente, *la Junta* lo hará saber a la autoridad judicial o administrativa que haya sido prevenida, en los términos del artículo anterior, remitiéndole copia certificada *del laudo*, a fin de que se tome en cuenta el mismo al aplicar el producto de los bienes rematados o adjudicados.

...

**Artículo 982.-** Se tramitarán conforme a las disposiciones de este Capítulo, todos aquellos asuntos que, por mandato de la Ley, por su naturaleza o a solicitud de parte interesada, requieran la intervención *de la Junta*, sin que esté promovido jurisdiccionalmente conflicto alguno entre partes determinadas.

**Artículo 983.-** En los procedimientos a que se refiere este Capítulo, el trabajador, sindicato o patrón interesado podrá concurrir *a la Junta* competente, solicitando oralmente o por escrito la intervención de la misma y señalando expresamente la persona cuya declaración se requiere, la cosa que se pretende se exhiba, o la diligencia que se pide se lleve a cabo.

rematar los bienes del patrón se proceda conforme al artículo anterior.

**Artículo 981.** Cuando en los juicios seguidos ante **el juez** se haya dictado **sentencia** por cantidad líquida o se haya efectuado la liquidación correspondiente, **el juez** lo hará saber a la autoridad judicial o administrativa que haya sido prevenida, en los términos del artículo anterior, remitiéndole copia certificada **de la sentencia**, a fin de que se tome en cuenta el mismo al aplicar el producto de los bienes rematados o adjudicados.

Si el patrón antes del remate hubiese hecho pago para librar sus bienes, deberá cubrirse con éste el importe de los créditos laborales en que se hubiese hecho la prevención.

### Capítulo III Procedimientos paraprocesales o voluntarios

**Artículo 982.** Se tramitarán conforme a las disposiciones de este Capítulo, todos aquellos asuntos que, por mandato de la ley, por su naturaleza o a solicitud de parte interesada, requieran la intervención **del juez laboral**, sin que esté promovido jurisdiccionalmente conflicto alguno entre partes determinadas.

**Artículo 983.** En los procedimientos a que se refiere este Capítulo, el trabajador, sindicato o patrón interesado podrá concurrir **ante el juez** competente, solicitando oralmente o por escrito la intervención de la misma y señalando expresamente la persona cuya declaración se requiere, la cosa que se pretende se exhiba, o la diligencia que se pide se lleve a cabo.



La *Junta* acordará dentro de las veinticuatro horas siguientes sobre lo solicitado y, en su caso, señalará día y hora para llevar a cabo la diligencia y ordenará, en su caso, la citación de las personas cuya declaración se pretende.

**Artículo 984.-** Cuando por disposición de la Ley o de alguna autoridad o por acuerdo de las partes, se tenga que otorgar depósito o fianza, podrá el interesado o interesados concurrir ante el *Presidente de la Junta o de la Junta Especial*, el cual la recibirá y, en su caso, lo comunicará a la parte interesada.

La cancelación de la fianza o la devolución del depósito, también podrá tramitarse ante el *Presidente de la Junta o de la Junta Especial* quien acordará de inmediato con citación del beneficiario y previa comprobación de que cumplió las obligaciones que garantiza la fianza o el depósito, autorizará su cancelación o devolución.

**Artículo 985.** Cuando la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, sin haber mediado objeción de los trabajadores, modifique el ingreso global gravable declarado por el causante, y éste haya impugnado dicha resolución, podrá solicitar a la *Junta de Conciliación y Arbitraje*, dentro de los 3 días siguientes a aquel en que haya presentado la impugnación correspondiente, la suspensión del reparto adicional de utilidades a los trabajadores, para lo cual adjuntará:

I. ...

a) ...

El **juez** acordará dentro de las veinticuatro horas siguientes sobre lo solicitado y, en su caso, señalará día y hora para llevar a cabo la diligencia y ordenará, en su caso, la citación de las personas cuya declaración se pretende.

**Artículo 984.** Cuando por disposición de la Ley o de alguna autoridad o por acuerdo de las partes, se tenga que otorgar depósito o fianza, podrá el interesado o interesados concurrir ante el **juez laboral**, el cual la recibirá y, en su caso, lo comunicará a la parte interesada.

La cancelación de la fianza o la devolución del depósito, también podrá tramitarse ante el **juez** quien acordará de inmediato con citación del beneficiario y previa comprobación de que cumplió las obligaciones que garantiza la fianza o el depósito, autorizará su cancelación o devolución.

**Artículo 985.** Cuando la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, sin haber mediado objeción de los trabajadores, modifique el ingreso global gravable declarado por el causante, y éste haya impugnado dicha resolución, podrá solicitar al **juez laboral**, dentro de los 3 días siguientes a aquel en que haya presentado la impugnación correspondiente, la suspensión del reparto adicional de utilidades a los trabajadores, para lo cual adjuntará:

I. La garantía que otorgue en favor de los trabajadores que será por:

a) La cantidad adicional a repartir a los trabajadores.



b) ...

II a III. ...

**Artículo 986.-** *La Junta* al recibir el escrito del patrón examinará que reúna los requisitos señalados en el artículo anterior, en cuyo caso inmediatamente correrá traslado a los representantes de los trabajadores, para que dentro de 3 días manifiesten lo que a su derecho convenga; transcurrido el plazo acordará lo conducente.

Si la solicitud del patrón no reúne los requisitos legales, *la Junta* la desechará de plano.

**Artículo 987.** Cuando trabajadores y patrones lleguen a un convenio o liquidación de un trabajador, fuera de juicio, podrán concurrir ante *las Juntas de Conciliación y Arbitraje y las Especiales*, solicitando su aprobación y ratificación, en los términos a que se refiere el párrafo segundo del artículo 33 de esta Ley, para cuyo efecto se identificarán a satisfacción de aquélla.

...

b) Los intereses legales computados por un año.

II. Copia de la resolución dictada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; y

III. El nombre y domicilio de los representantes de los trabajadores sindicalizados, no sindicalizados y de confianza.

**Artículo 986. El juez** al recibir el escrito del patrón examinará que reúna los requisitos señalados en el artículo anterior, en cuyo caso inmediatamente correrá traslado a los representantes de los trabajadores, para que dentro de 3 días manifiesten lo que a su derecho convenga; transcurrido el plazo acordará lo conducente.

Si la solicitud del patrón no reúne los requisitos legales, **el juez** la desechará de plano.

**Artículo 987.** Cuando trabajadores y patrones lleguen a un convenio o liquidación de un trabajador, fuera de juicio, podrán concurrir ante **el juez laboral**, solicitando su aprobación y ratificación, en los términos a que se refiere el párrafo segundo del artículo 33 de esta ley, para cuyo efecto se identificarán a satisfacción de aquélla.

En los convenios en que se dé por terminada la relación de trabajo deberá desglosarse la cantidad que se entregue al trabajador por concepto de salario, de prestaciones devengadas y de participación de utilidades. En caso de que la Comisión Mixta para la Participación de las Utilidades en la empresa o establecimiento aún no haya determinado la participación individual de los trabajadores, se dejarán a salvo sus derechos,



Los convenios celebrados en los términos de este artículo serán aprobados por *la Junta de Conciliación y Arbitraje* competente, cuando no afecten derechos de los trabajadores, y tendrán efectos definitivos, por lo que se elevarán a la categoría de *laudo ejecutoriado*.

**Artículo 988.-** Los trabajadores mayores de catorce años, pero menores de dieciséis, que no hayan terminado su educación obligatoria, podrán ocurrir ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje* competente solicitando autorización para trabajar, y acompañarán los documentos que estimen convenientes, para establecer la compatibilidad entre los estudios y el trabajo.

*La Junta de Conciliación y Arbitraje*, inmediatamente de recibida la solicitud, acordará lo conducente.

**Artículo 989.-** Los trabajadores podrán solicitar, por conducto de *la Junta de Conciliación y Arbitraje* correspondiente, que el patrón les expida constancia escrita que contenga el número de días trabajados y el salario percibido, en los términos señalados por el artículo 132 fracción VII de esta Ley.

**Artículo 990.-** El trabajador o sus beneficiarios que deban recibir alguna cantidad de dinero en virtud de convenio o liquidación, podrán concurrir personalmente a *la Junta* correspondiente.

**Artículo 991.** En los casos de rescisión previstos en el artículo 47, el patrón podrá acudir ante *la Junta de Conciliación y Arbitraje*

hasta en tanto se formule el proyecto del reparto individual.

Los convenios celebrados en los términos de este artículo serán aprobados por **el juez** competente, cuando no afecten derechos de los trabajadores, y tendrán efectos definitivos, por lo que se elevarán a la categoría de **sentencia ejecutoriada**.

**Artículo 988.** Los trabajadores mayores de catorce años, pero menores de dieciséis, que no hayan terminado su educación obligatoria, podrán ocurrir ante **el juez** competente solicitando autorización para trabajar, y acompañarán los documentos que estimen convenientes, para establecer la compatibilidad entre los estudios y el trabajo.

**El juez**, inmediatamente de recibida la solicitud, acordará lo conducente.

**Artículo 989.** Los trabajadores podrán solicitar, por conducto **del juez** correspondiente, que el patrón les expida constancia escrita que contenga el número de días trabajados y el salario percibido, en los términos señalados por el artículo 132 fracción VII de esta ley.

**Artículo 990.** - El trabajador o sus beneficiarios que deban recibir alguna cantidad de dinero en virtud de convenio o liquidación, podrán concurrir personalmente **al juez** correspondiente.

**Artículo 991.** En los casos de rescisión previstos en el artículo 47, el patrón podrá acudir ante **el juez** competente a solicitar que se



competente a solicitar que se notifique al trabajador el aviso a que el citado precepto se refiere, por los medios indicados en el mismo. *La Junta*, dentro de los cinco días siguientes al recibo de la promoción, deberá proceder a la notificación.

...

**Artículo 1003. ...**

Los *Presidentes de las Juntas Especiales* y los Inspectores del Trabajo, tienen la obligación de denunciar al Ministerio Público al patrón de una negociación industrial, agrícola, minera, comercial o de servicios que haya dejado de pagar o pague a sus trabajadores cantidades inferiores a las señaladas como salario mínimo general.

notifique al trabajador el aviso a que el citado precepto se refiere, por los medios indicados en el mismo. **El juez**, dentro de los cinco días siguientes al recibo de la promoción, deberá proceder a la notificación.

(Se deroga el párrafo segundo.)

**Título Dieciséis**  
**Responsabilidades y Sanciones**

**Artículo 1003.** Los trabajadores, los patrones y los sindicatos, federaciones y confederaciones de unos y otros, podrán denunciar ante las autoridades del Trabajo las violaciones a las normas del trabajo.

Los **jueces laborales** y los Inspectores del Trabajo, tienen la obligación de denunciar al Ministerio Público al patrón de una negociación industrial, agrícola, minera, comercial o de servicios que haya dejado de pagar o pague a sus trabajadores cantidades inferiores a las señaladas como salario mínimo general.

**Transitorios**

**Primero.** El presente decreto entrará en vigor a los cuatro meses siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**Segundo.** En un plazo no mayor de seis meses contados a partir de la vigencia del presente decreto, el Congreso de la Unión





modificará la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación para adecuarla a las disposiciones contenidas en el presente Decreto relativas a los jueces laborales.

**Tercero.** En tanto se reforma la Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación para adecuarla a las disposiciones previstas en el presente decreto, la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje y continuará ejerciendo las facultades legales que le correspondan en materia laboral.

**Cuarto.** En tanto se reforman las leyes orgánicas de los poderes judiciales de las entidades federativas para adecuarlas a las disposiciones previstas en el presente decreto, las juntas locales de Conciliación y Arbitraje continuarán ejerciendo las facultades legales que les correspondan en materia laboral.

**Quinto.** Para el debido cumplimiento de este decreto, el Ejecutivo federal y de los Ejecutivos locales, escuchando a las organizaciones de los trabajadores, podrán convenir, con el poder judicial respectivo, los términos para realizar el traspaso de los trabajadores, así como de los recursos financieros y materiales, incluidos los bienes muebles e inmuebles, de las juntas de conciliación y arbitraje a los juzgados laborales, en la medida que proceda conforme a derecho y, en pleno respeto a sus derechos laborales y de seguridad social de los trabajadores.