



## ANÁLISIS TÉCNICO PRELIMINAR

No. Expediente: 1276-1PO2-13

### I.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA INICIATIVA

<b>1. Nombre de la Iniciativa.</b>	Que reforma y adiciona diversas disposiciones de las Leyes Federales para Prevenir y Eliminar la Discriminación, y del Trabajo.
<b>2. Tema de la Iniciativa.</b>	Trabajo y Previsión Social.
<b>3. Nombre de quien presenta la Iniciativa.</b>	Dips. Ricardo Mejía Berdeja y suscrita por Ricardo Monreal Ávila.
<b>4. Grupo Parlamentario del Partido Político al que pertenece.</b>	Movimiento Ciudadano.
<b>5. Fecha de presentación ante el Pleno de la Cámara.</b>	24 de septiembre de 2013.
<b>6. Fecha de publicación en la Gaceta Parlamentaria.</b>	24 de septiembre de 2013.
<b>7. Turno a Comisión.</b>	Unidas de Derechos Humanos y de Trabajo y Previsión Social.

### II.- SINOPSIS

**Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.** Eliminar la “talla pequeña” del concepto de discriminación, así como incluir en el mismo, “profesión y trabajo lícito”.

**Ley Federal del Trabajo.** Sustituir la denominación “trabajadores domésticos” por “personas trabajadoras del hogar”. Establecer que la retribución de la persona trabajadora del hogar comprende el pago de tiempo extra, días de descanso obligatorio, vacaciones, pago de prima vacacional e indemnización por despido injustificado. Establecer como obligación especial del patrón, el evitar todo tipo de práctica y conducta discriminatoria hacia las personas trabajadoras del hogar, y de realizar los trámites necesarios a fin de inscribir a éstas en el Seguro Social.



### III.- ANÁLISIS DE CONSTITUCIONALIDAD.

El derecho de iniciativa se fundamenta en la fracción II del artículo 71 y la facultad del Congreso de la Unión para legislar en la materia se sustenta en las siguientes fracciones del artículo 73: XXX en relación con el artículo 1o. párrafo tercero para la **Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación**; y X y XXX en relación con el artículo 123 apartado A por lo que hace a la **Ley Federal del Trabajo**, todos de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

### IV.- ANÁLISIS DE TÉCNICA LEGISLATIVA

En la parte relativa al texto legal que se propone, se sugiere lo siguiente:

- Incluir el fundamento legal en que se sustenta la facultad del Congreso para legislar en la materia de que se trata.
- Sustituir en el apartado de Artículos de Instrucción, de conformidad con la estructura del proyecto de decreto, la expresión “Artículo Primero”, por la de “Artículo Único”.
- De acuerdo con las reglas de técnica legislativa, así como con la integración actual de los preceptos que se buscan reformar, indicar con puntos suspensivos la totalidad de párrafos y fracciones que componen los preceptos y cuyo texto se desea mantener.

La iniciativa cumple en general con los requisitos formales que se exigen en la práctica parlamentaria y que son los siguientes:

Ser formulada por escrito, tener un título, contener el nombre y firma de la persona que presenta la iniciativa, una parte expositiva de motivos, el texto legal que se propone, el artículo transitorio que señala la entrada en vigor, la fecha de elaboración y ser publicada en la Gaceta Parlamentaria.



**V.- CUADRO COMPARATIVO DEL TEXTO VIGENTE Y DEL TEXTO QUE SE PROPONE**

**TEXTO VIGENTE**

**TEXTO QUE SE PROPONE**

**LEY FEDERAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN**

**Decreto por el que se reforma el artículo 4 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y se reforma el Título XIII y los artículos 331, 332 primer párrafo, 333, 334, 336, 337 modificando la fracción I, II, III adicionando las fracciones IV y V, 338, Fracción I, 340, 342, 343 y 998 de la Ley Federal del Trabajo, al tenor de lo siguiente.**

**Artículo Primero.** Se reforma el artículo 4 de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y se reforma el título XIII y los artículos 331, 332, primer párrafo, 333, 334, 336, 337, modificando la fracción I, II, III, adicionando las fracciones IV y V, 338 fracción I, 340, 342, 343 y 998 de la ley federal del trabajo

**Artículo 4.-** Para los efectos de esta Ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, *talla pequeña*, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.

**Artículo 4.** Para los efectos de esta Ley se entenderá por discriminación toda distinción, exclusión o restricción que, basada en el origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, **profesión y trabajo lícito**, embarazo, lengua, religión, opiniones **políticas**, preferencias sexuales, estado civil o cualquier otra, tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas.

**LEY FEDERAL DEL TRABAJO**

**Artículo 331.-** *Trabajadores domésticos* son los que prestan los servicios de aseo, asistencia y demás propios o inherentes al hogar de una persona o familia.

**Artículo 331. Personas trabajadoras del hogar** son aquellas que prestan los servicios de aseo, asistencia...



**Artículo 332.-** No son *trabajadores domésticos* y en consecuencia quedan sujetos a las disposiciones generales o particulares de esta Ley:

**I. y II. ...**

**Artículo 333.** *Los trabajadores domésticos* que habitan en el hogar donde prestan sus servicios deberán disfrutar de un descanso mínimo diario nocturno de nueve horas consecutivas, además de un descanso mínimo diario de tres horas entre las actividades matutinas y vespertinas.

**Artículo 334.-** *Salvo lo expresamente pactado*, la retribución del *doméstico* comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y la habitación. Para los efectos de esta Ley, los alimentos y habitación se estimarán equivalentes al 50% del salario que se pague en efectivo.

**Artículo 336.** *Los trabajadores domésticos* tienen derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido, preferiblemente en sábado y domingo.

...

**Artículo 337.-** Los patrones tienen las obligaciones especiales siguientes:

**I.** *Guardar consideración al trabajador doméstico, absteniéndose de todo maltrato de palabra o de obra;*

**Artículo 332.** No son personas **trabajadoras del hogar ...**

**Artículo 333.** **Las personas trabajadoras del hogar** que habitan en ...

**Artículo 334.** La retribución **de la persona trabajadora del hogar** comprende, además del pago en efectivo, los alimentos y habitación **pago de tiempo extra, días de descanso obligatorio previstos en esta ley, vacaciones, pago de prima vacacional e indemnización por despido injustificado. De conformidad con lo dispuesto a los artículos 24 y 25.** Asimismo para los efectos de esta Ley los alimentos y habitación se estimaran equivalentes al 50% del salario que se pague en efectivo.

**Artículo 336.** **Las personas trabajadoras del hogar** tienen derecho...

**Artículo 337.** Los patrones tienen las obligaciones especiales siguientes:

**I.** **Evitar todo tipo de práctica y conducta discriminatoria hacia las personas trabajadoras del hogar, que tenga por objetivo**



**II.** Proporcionar *al trabajador* habitación cómoda e higiénica, alimentación sana y suficiente y condiciones de trabajo que aseguren la vida y la salud; y

**III.** El patrón deberá cooperar para la instrucción general del *trabajador doméstico*, de conformidad con las normas que dicten las autoridades correspondientes.

**No tiene correlativo**

**Artículo 338.-** Además de las obligaciones a que se refiere el artículo anterior, en los casos de enfermedad que no sea de trabajo, el patrón deberá:

**I.** Pagar al trabajador doméstico el salario que le corresponda hasta por un mes;

**II. y III.** ...

**Artículo 340.-** *Los trabajadores domésticos* tienen las obligaciones especiales siguientes:

**menoscabar la dignidad e integridad de las mismas derivado de su origen étnico, nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social, condición de salud, embarazo, religión, preferencia sexual, lengua, estado civil, opinión así como cualquier manifestación de racismo.**

**II. Proporcionar a la persona trabajadora del hogar .....**

**III.** El patrón deberá cooperar para la instrucción general **de la persona trabajadora del hogar....**

**IV. Realizar los trámites necesarios a fin de inscribir y dar de alta en el Seguro Social a la persona trabajadora del hogar.**

**V. Proporcionar los productos, utensilios y herramientas de trabajo necesarias para llevar a cabo sus actividades de forma integral y bajo los principios de seguridad e higiene.**

**Artículo 338.** Además de las obligaciones a que se refiere ...

**I.** Pagar a la persona trabajadora del hogar....

**Artículo 340. Las personas trabajadoras del hogar** tienen las obligaciones especiales siguientes:



I. y II. ...

**Artículo 342.-** *El trabajador doméstico* podrá dar por terminada en cualquier tiempo la relación de trabajo, dando aviso al patrón con ocho días de anticipación.

**Artículo 343.-** El patrón podrá dar por terminada la relación de trabajo sin responsabilidad, dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del servicio; *y en cualquier tiempo, sin necesidad de comprobar la causa que tenga para ello*, pagando la indemnización que corresponda de conformidad con los dispuesto en los artículos 49, fracción IV, y 50.

**Artículo 998.** Al patrón que no facilite *al trabajador doméstico* que carezca de instrucción, la asistencia a una escuela primaria, se le impondrá multa por el equivalente de 50 a 250 veces el salario mínimo general.

**Artículo 342.** *La personas trabajadora del hogar* podrá dar por terminada en cualquier tiempo la relación de trabajo.....

**Artículo 343.** El patrón podrá dar por terminada la relación de trabajo sin responsabilidad, dentro de los treinta días siguientes a la iniciación del servicio, pagando la indemnización que corresponda de conformidad con lo dispuesto en los artículos 49, fracción IV, y 50.

**Artículo 998. Conforme a lo dispuesto en el artículo 992,** al patrón que no facilite **a la persona trabajadora del hogar** que carezca de instrucción, la asistencia a una escuela primaria, se le impondrá....

**Transitorio**

**Primero.** El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

**Segundo.** Se legislara la Ley secundaria correspondiente después de su entrada en vigor.